

富士市の 企業のリアル



学生紹介

石黒 亜弥



- ・ 松本工業株式会社
- ・ 有限会社土橋電気
- ・ 株式会社たつみ電気製作所
の記事を担当

高橋 明日佳



- ・ 株式会社アイ・ネクスト
- ・ 株式会社ソレイユ
の記事とその他ページを担当

- ・ 株式会社コーチャー
- ・ 富士アセチレン工業株式会社
- ・ 株式会社ダイワ・エムティ
の記事を担当



佐野 菜々穂

- ・ 株式会社篠原製作所
- ・ 株式会社協和工務店
- ・ 株式会社アイ・ブロード
の記事を担当



佐々木 海人

紹介企業一覽



- 松本工業株式会社3
- 有限会社土橋電気7
- 株式会社たつみ電気製作所11
- 株式会社コーチヨー15
- 富士アセチレン工業株式会社 ...19
- 株式会社ダイワ・エム・ティ... 23
- 株式会社篠原製作所27
- 株式会社協和工務店31
- 株式会社アイ・ブロード35
- 株式会社アイ・ネクスト39
- 株式会社ソレイユ43

松本工業株式会社

人を活かし専門性で社会に貢献

100年企業を目指して

1958年に創業し、80年以上地域を支える経営を心掛けています。防水工事を中心に舗装、建築、土木工事も手掛ける総合建設業です。県内や市内の公共工事や、元請けとして企業と直接契約する工事が多く、特に創業当初から行っている高品質な防水工事に強みがあります。現在は工場営繕が主力事業となっており、売り上げの約7割を占めています。



事業内容

- 建設業
- 土木一式工事
- 建築一式工事
- 舗装工事
- 宅地建物取引業

部署

- 施工管理 ※新卒採用の場合は左記の
- 設計 三つの部署に配属、
- 営業 監督経験を積む

所在地：〒417-0051 静岡県富士市吉原一丁目11番8号

設立：1958年6月

代表者：代表取締役 佐藤義幸

従業員数：38名(2024年9月現在)

ホームページ



社長インタビュー！



具体的な仕事内容

● 施工管理

施工管理職の主な業務は、品質管理、安全管理、コスト管理です。現場管理のためのスケジュール作成と工事の進捗確認も行います。現場の管理や協力会社との打ち合わせといった業務も担っています。当社は施工管理職の社員が多いです。

品質管理とは？

工事が設計図通りにきちんと行われているかの確認をする作業のことです。

安全管理とは？

作業員の安全確保、ヘルメットや手袋の着用・機械の点検・危険な場所での標識設置など安全の為にを行う作業のことです。

コスト管理とは？

決められた工事の予算内でのプロジェクトを完了するために、工事にかかるお金の管理をすることです。



代表取締役
佐藤さん

● 防水工事の流れ

当社は防水工事を主に行っております。防水工事とは水が建物内部に入らないようにするための工事です。防水剤を塗って膜を作る塗膜防水や、耐久性が高いシートを貼るシート防水などがあります。



求める人物像

やりがいを重視していたり、稼ぎたいという意志が強いなど、とにかくチャレンジ精神やガッツのある人がこの仕事には向いています。夜間の仕事があるのは事実ですが、とても人の役に立つことができます。「建築」と聞くと理系出身の社員が多そうと感じる方もいるかもしれませんが、実は、当社に理系出身者は少ないです。未経験で活躍している社員がたくさんいますので、文系出身の方も大歓迎です。



研修制度

まず新人育成を委託している提携先で、約半年間の研修に参加してもらいます。その後はOJTの形で、実際の仕事を通して学んでいきます。また、チャレンジ応援プログラムという制度があり、一級・二級施工管理技士、一級・二級建築士などの資格を会社負担で取得することができます。



仕事のやりがい

苦勞して構築した工作物や建築物が誇りであり、やりがいの源です。それらが社会や公共の利益になることが、この仕事の喜びです。また、毎回同じ商品を提供するのではなく、その現場に応じたより良い提案を行っているので、依頼に応えられた際に達成感を感じます。成功経験が自分の歴史に残った感覚を得られるのです。そして、発注主の企業に喜んでいただけることも、やりがいに繋がります。過去のお客様から再度依頼をいただくことは、認めてくださったと感じることができてとてもうれしいです。AIには代替されにくい仕事であることもやりがいの一つです。



ワークライフバランス

会社の中で最も大切なのは従業員だと考えているので、人を活かす経営を心掛けて、社員あつての松本工業株式会社という意識で勉強を続けています。社員に無理をさせないように、休みの取りやすさや健康面にも配慮し、当社で長く過ごしてもらえるような環境づくりを行っています。また当社では、女性も活躍しています。現在建設中の新社屋を担当した建築士も女性社員です。現場監督や建築士として女性が従事しており、建設業界の中では女性の比率が比較的高いです。男だから、女だからという考えはなく、どの職種でも活躍してもらっています。



現場監督の一日

仕事のスケジュール

8:00

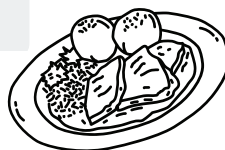
KY朝礼 安全施工サイクル実施
当日の作業確認と注意点の周知徹底

8:30

現場管理 前半スタート
“測量”、“工程管理”、“品質管理”
“安全管理”

12:00

ランチタイム



13:00

15:00

週間工程管理
(協力会社と打ち合わせ)

15:30

現場巡視(安全中心)

16:30

現場内施工終了
現場内整理・整頓

17:00

帰社 事務作業
見積り、図面、作成&チェック
日報提出→上司より指示を受ける

18:00

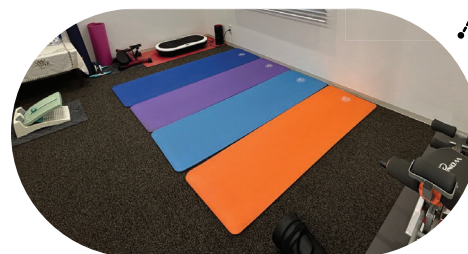
退社



ランチタイムにはみんなで味噌汁
社員全員が利用することのできるランチ
スペースもあります。お昼にはみそ汁を
みんなで食べることもあります。社員全
員が健康で過ごせるような工夫がありま
す。

会社の中にジム!?

新社屋の中にはヨガや筋
肉トレーニングすること
のできるスペースもあ
ります。2024年現在、4
年連続健康経営優良法人
を取得しております。お
昼の休憩時間に使用する
人も多数います!



新社屋徹底解剖



座席を指定しない
フリーアドレス制
当社では、座席を決めて
おらず、毎回自分で場所
を選ぶことができます。
入口から入って、左側が
集中スペース、右側は打
ち合わせなど会話をしな
がら仕事を行うことがで
きるスペースになってい
ます。

Q&A 社長＆社員インタビュー！

具体的な業務フロー

打ち合わせ

仕様書をもとにお客様の要望を聞き、どのような設備を作りたいのかエンドユーザーさんと機械設計をする会社と弊社の三社で打ち合わせを行います。

ハード設計

機械設計をし、設計図面を見ながらCADを使って制御盤や電機回路図を設計します。

制御盤製作

電気設計図面をもとにボックスへ電気機器を配置し、配線を行います。

ソフト設計

タッチパネル画面の作成、及びラダー言語を使い、プログラムを作成します。

配線工事

電気設計図面をもとにセンサやモーターのケーブルを制御盤まで引き回し、接続します。

調整と試運転

センサやモーターが正常に動作するか確認し、自動運転を行い仕様書通りに機械が動くか確認します。



代表取締役
土橋さん

新卒入社社員
萩野さん

仕事のやりがい

お客様から直接「ありがとう」という声を掛けていただけることです。現場の声が直接聞く事が出来る事は仕事のやりがいに深く関係しています。私たちの仕事はロボットのお医者さんだと思っています。そのため現場ごとにお客様の要望に沿い、臨機応変にお応えしていくことで唯一無二のものを作り上げていく喜びを感じています。

研修制度

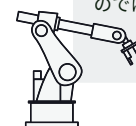
研修という名目で行っているものではありません。ですが、弊社が行っているテック・アカデミアで、最初の1～3カ月は机上でプログラムを学んでもらいます。その後2年間くらいはOJTにより仕事を覚えていきます。

求める人物像

とにかくものづくりが好きな人ややる気がある人が積極的な人に応募してもらいたいです。また、お客様と話す機会もあるので、緊張せずに話することができることも大事です。失敗をしてしまったときに責任感が強すぎると自分を苦しめてしまい仇となってしまうこともあるので、メンタルが強い人も向いていると思います。責任感はもちろん重要ですが、何かあったときに一人で抱え込みすぎずに、周りの人を頼ることができるのも必要なことなのではないかと考えております。

入社の決め手・社長の人柄

入社の決め手は、社長の人柄の良さと柔軟であるところです。仕事ですからもちろん厳しいときもあります。ですが基本的に温厚で社員のことを気にかけてくれていて、みんなに優しいです。休職している方がいるのですが、その人のことも気にかけていて、会いに行ったり話をしたり復職することができるようにサポートしているのは驚きでした。また、同じものをつくり続けるのではなく、唯一無二のものをつくっているため、この仕事は人が行う仕事であり、決してなくなるものではありません。その上でテック・アカデミアを通じて、会社、さらに業界を盛り上げようとしている会社の未来に期待することができたので入社しました。



有限会社土橋電機

プログラミング教育から

地域にやさしい未来を

昭和47年3月に創立し、当初は一般配線工事や工場や商業施設の配線工事を主体に行っていました。25年程前から産業機械の自動制御システムの方に参入し、ロボットや産業用機械のプログラミングや、ロボットの配線工事、制御盤の制作や据え付けなどを行っています。



事業内容

- 配線工事
- ロボット・産業機械のプログラミング
- ロボットの配線工事
- 制御盤の制作・据え付け

育成・教育事業

- テックアカデミア
- 小学生から社会人までそれぞれの夢に寄り添う技術教育

所在地 : 〒418-0114 静岡県富士宮市下条927-1
設立 : 1972年3月
代表者 : 代表取締役社長 土橋弘晃
従業員数 : 10名(2024年9月現在)

ホームページ



大人にもこどもにも プログラミング教育を

電気制御という分野の認知度が低いことを問題視していた代表取締役社長土橋さんが世の中に電気制御を知ってもらう為に「テックアカデミア」という教室を開校しました。

テックアカデミア

小学生から中学生にはロボット教室を行っています。高校生にはプログラミング教育を行っています。高校生と一緒に富士宮の産業フェスに出たり、高校生が小中学生にプログラミングを教えるというイベントを行っています。

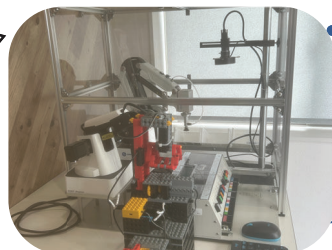
また大学生、社会人に向けての教室も開校しております。シーケンス制御やラダープログラムを教えています。今までは入社してから習うことが多かったのですが、入社前でも学ぶ場所を作るために学校を作りました。

教室の様子



テックアカデミア受講生
小学校高学年の
児童が作成したロボット
はしごに上っていき、頂上に着い
たらセンサーをタッチして
動きが止まる仕組み

テックアカデミア受講生
小学生、中学生、高校生、大学生の合作
チロルチョコの包装を
行うロボット



社長から伺う ホントの土橋電機

御社のイチオシポイントは？

仕事に対して真面目な人が多いので、与えられた課題以上のものを作ることができます。

また、ハードの良いところをすべて出すことができるため、品質にはとても自信があります。

他の会社に負けない点としては、ラインを立ち上げるはやさで、スピード感が良いです。通常のプログラムだと人によって組むプログラミングが異なることがあり、その人にしか分からないということが起きます。しかし、弊社では誰が見ても分かるプログラムを組んでいるため、お互いに助け合うことができます。

また、ありがたいことにリピート率が90%以上であり、営業技術にも自信があります。

現在力を入れている事業は？

現在力を入れている事業はテック・アカデミアですね。テック・アカデミアでは、新人教育の受け入れもしていて、教育事業には力が入っています。テック・アカデミアみ学びに来てくれた人も採用していきたいですし、学んだ人が他の会社に行ってしまったとしてもつながりを大切にして、業界自体をとともに盛り上げていくことができればいいですね。将来はテック・アカデミアを学校にすることが夢であり、目標でもあります。

株式会社たつみ電機製作所

従業員と共に進化を続ける

地元を愛し愛される企業

配電盤や電気のブレーカーなどの電気関連製品を扱っています。以前は材料を外部で買ってきて、それを加工していましたが、現在は板金を加工するための設備などを設けたため、板金から全て、社内で一貫して行うことが可能になりました。道路の防音壁も扱っていて、阪神淡路大震災時の復興にも関わり、道路やトンネルの防音パネルの製造や設置を行いました。



事業内容

- 電気関連製品事業
- 配電盤
- 電機のブレーカー

部署

- 営業技術
- 設計
- 板金加工
- 溶接
- 塗装

所在地：〒421-3304 静岡県富士市木島595-1
設立：1946年
代表者：代表取締役社長 佐野雄彦
従業員数：78名(2024年7月現在)

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

● 営業技術

お客様から仕事を受け取り、板金加工などの提案を行います。ものを買ってくださいという営業ではなく、仕事をいただくのと一緒に良いやり方やコストが下がる案などの営業技術を大切にしています。

● 設計

お客様の要望に応じて、自社にて設計を行います。配電盤・制御盤については、電気設計にも対応します。また自社製品の企画も手がけます。

● 溶接

主にCO2溶接を使用し、溶接加工を行います。

● 板金加工

大型板金加工を得意としています。

● 塗装

粉塵塗装を基本として二つの塗装ブースと乾燥炉を配備し、最大L5000mm×H2000mmの塗装が可能です(サイズ、塗装仕様等は相談により対応させていただきます)。



総務部
丹羽さん



求める人物像

スローガンとして掲げている「たたかうたつみ電機 傍観者になるな」を達成しようと勉強していき、やる気や向上心を持ち、意見を積極的に発して主体的にチャレンジをしていく人材を求めています。たつみ電機の既存の枠にとらわれずに、自分らしさを発揮できる人が理想です。



研修制度

まず3か月間の試用期間を設けております。その間に弊社の様々な部署を経験してもらい、適性を判断していきます。また仕事内容理解の為、新入社員一人に先輩社員一人が付き、マンツーマンによる指導を行っています。研修期間内にも安全を一番に確保しつつ、仕事をいち早く覚えていただきます。



他社に負けないポイント

品質管理や納期の遵守には絶対の自信があります。実現不可能な約束は交わさず、できることとできないことをきちんとお客様に伝えることができる会社です。その上で、お客様としっかりと意見交換を行い、現実的な約束を交わして、それを守り抜く点が他社に負けないポイントです。また、環境に配慮したカーボンニュートラルやISOの取り組みにも力を入れています。



ワークライフバランス

ワークライフバランスについて年々改善をしております。現在は残業休日出勤ゼロになるよう意識しております。しかし全くないという状態ではなく、モノ作りの場として臨機変応な対応を求められることもございます。その際には残業申請をしてもらうようになっております。また年間休日が現状は111日ですが、来年からは120日に増やすよう努めており、徐々に休日の量も増加しております。今後も社員の皆さんが働きやすくなるように進化を続けていこうと意識しております。

たつみ電機のリアルをのぞき見👁️

佐藤社長はどんな人？

従業員の目線を持っている社長です。
実際に現場で働いていたこともございますので、上から押し付けるわけではなく、社員の意見もくみ上げてくださります。
なので、社長という立場ですが、従業員が意見をいうことができる人だと思っています。
(総務部 丹羽さんより)

社内の雰囲気は？

弊社は課長を主体に横に繋がりがございます。
また稼働時間内に社員同士でコミュニケーションをとることのできる環境です。若手のうちから意見を出すこともでき、係長、課長と上司に意見を出していけば意見を通すことも可能な新人の意見を受け入れる体制もございます。
(代表取締役社長 佐野さんより)

忘年会を自由参加で行ったり、
四月には会社からきれいな桜が見えるためお花見も行います。
課ごとなど小規模でも交流を図ることができる環境です。

女性の働き方は？

現在子育て中の社員はいないのですが、それぞれの社員に寄り添った対応を心掛けています。時短勤務が必要であれば、その社員に合わせて取れるようにしております。
子育て後もう一度職場復帰した社員も弊社にはいます。
(代表取締役社長 佐野さんより)

今後のビジョンは？

今現在オリジナル商品や自社ブランドがないので、自社ブランドを作ってみようという働き掛けをしていく中で、様々なことにいっぱいチャレンジしたいと考えています。
そのため、「開発」というところに今後も時間を取っていきたいです。とはいえ、環境問題などもいろいろあるので、道路の防音壁などをメインとしてやってきましたが、今後は鉄道の防音パネルといったところにも手を伸ばして領域を広げていきたいです。

(代表取締役社長 佐野さんより)



株式会社コーチョー

常に新たな挑戦で取り組む 人やペットにやさしいものづくり

1987年から、日本初の大規模商業生産となるペットシーツの製造を行っている。また、富士市の地の利を活かして、最大消費地に物流網を展開することで、猫砂や爪とぎなどのペット関連商品やトイレタリー関連商品にも幅を広げている。さらに、福祉事業も展開し、静岡県内の病院や施設に向けた大人用おむつの販売や、在宅介護者向けのレンタル事業も行っている。



事業内容

- ケア商品事業
- 福祉事業
- 福祉リフォーム・福祉用具販売レンタル

部署

- 製造部
- 品質保証部
- 業務部
- 営業部
- 開発部
- 経営戦略部
- 総務部

所在地 : 〒419-0201 静岡県富士市厚原宇川窪295番地
設立 : 1963年12月
代表者 : 代表取締役 渡邊 直
従業員数 : 155名 (2024年4月現在)

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

●製造部

1番大きな組織で、生産ラインのために5つの工場を有していて、ペットシーツや猫砂を製造しています。

●業務部

原材料の配達と製品の配送を担当しています。この中に物流課があり、製品をトラックに載せて搬出したり保管したりしています。

●品質保証部

生産過程にある製品の品質管理をしています。クレームが発生した場合はここで対応しますが、クレームが出ないように日々目を光らせています。

●営業部

非常に重要な部署で、売れ行きを分析しながら、同屋やホームセンターなどに商品の売り込みを行います。



取締役副社長
渡邊 俊さん

●開発部

消費者に喜ばれる商品を開発するために、日々、開発・研究をしています。最終消費財を扱っているため、パッケージもこだわっています。

●経営戦略部

経営の戦略について考えます。現在は、広報活動やパッケージ戦略に力を入れており、ブランドページの立ち上げを考えています。

●総務部

製造原価を管理し、製品の販売価格と製造コストを計算して利益を把握します。赤字にならないよう、日々数字を管理しています。



求める人物像

向上意欲のある人を求めます。今日より明日、明日より明後日というように、日々何か新しいことにチャレンジしながら、自分が成長していきたいと思っている方に、ぜひ入っていただきたいです。会社の成長と個人の成長がリンクするような働き方ができれば、会社としても強くなっていくと考えています。



研修制度

まず、1カ月ほど新入社員全員が外部研修でビジネスマナーを学びます。そのあとの半年間は、モノづくりの過程を現場で作業しながら学びます。OJTや各々の進捗に応じたeラーニングによって、フォロー体制を整えています。また、入社後すぐにペット業界最大の展示会に参加し、消費者との貴重な交流の機会も提供しています。



配属の決まり方

半年間の研修後、本人の希望を受けて決定します。就職時と研修後の希望部署が変わる場合も、柔軟に対応しています。製造部での経験が必要な部署もあるので、そのような場合は始めに製造部へ配属されます。異動希望があれば、社内でのキャリア変更も可能です。適宜ヒアリングの機会があるため、仕事をしていく中でキャリアプランを立てられるという良さがあります。相談は上司だけでなく、総務部の窓口も利用できます。また、当社の場合は、毎朝副社長と顔を合わせて挨拶をするタイミングがあるので、挑戦したいことを直接話せるチャンスがいつでもあります。



ワークライフバランス

2023年9月に、ふじのくに家庭教育支援推進企業教育長表彰を受けました。選定理由は、学校行事体育休制度を導入しており、授業参観や運動会などに参加できるよう、有休とは別に休暇を取得できる制度があることです。製造現場のシフトがあるので急な休暇は難しいですが、1カ月前程に伝えてもらえれば対応可能です。創業以来、家族との特別な時間を大切にもらうことを目的として、全社員の誕生日にホールケーキをプレゼントしています。





スタート！！

No.2 イチオシポイント

最終消費財を作っているの
で、ダイレクトに消費者さん
のお声を聞ける場所です。

No.16 社長はどんな人？

社長は、当社の中で一番長い勤務歴
を持っているので、会社のすべてを
把握している人です。新しい事にチ
ャレンジするときはとても慎重に検
討しますが、勝敗を見極める力を持
っています。

No.21 商品



No.24 女性社員の活躍

多岐にわたる分野で活躍していま
す。製造部でオペレーターとして活
躍している女性や、生産計画を決め
る工場長の右腕となって活躍してい
る女性もいます。また営業管理課で
は、販売計画の精度を高めるために
活躍してくれています。ペット業界
はいまだに男性が多い業界ですが、
男女関係なく力を発揮できます。

最後にメッセージ

学生の皆さんには、今しかできない勉
強や遊びを経験し、学生生活を充実さ
せてほしいです。そのときにしかでき
ない事をやり尽くした人ほど魅力的で
す。学生は可能性が無限大なので、小
さな発想にとどまらず、積極的に挑戦
していくことが大切だと思います。こ
れは社会に出てからも求められる姿勢で
す。経験を積むことを恐れず、まずは
挑戦してみようという気持ちを持っ
て、様々なことにチャレンジしてほしい
です。

No.28 インターンシップ

学生の都合に合わせて行っています。1時間
の場合は説明会のみ、1日の場合は製造部で
資材のセッティングや品質検査の体験をし
てもらいます。工場や倉庫の見学、ペット
シーツの吸収性検査などもできます。地元
の高校生向けの、3日間のインターンシップ
も実施しています。品質検査や総務部門の
体験などを行ってもらいます。

No.6 やりがい

自分のつくった商品がお店におい
てあって、それを買ってくださる
お客様を目の前で見ることができ
たときにやりがいを感じます。弊
社の商品は快適なハッピーライフ
に主眼を置いているので、商品を
評価して下さるコメントをいた
だけることがうれしいです。

No.10 今後のビジョン

当社が掲げている「やさしさを形に」で
きる社会の実現を目指し、自社製品・自
社ブランドのブランディング強化に力
を入れており、まずは当社の認知度を高め
たいと考えています。とくに成長してい
るペット関連の市場での認知度向上を
目指しています。また、既存事業だけでな
く、海外展開にも注力していきたいで
す。

ゴール！！



富士アセチレン工業株式会社

挑戦できる環境で成長しつづける

幾つもの苦難を乗り越え、静岡県内に不足するアセチレンガスの製造工場を立ち上げた。継手（配管や機械を接続する部品）など金属加工に限らず、リフォームやLPガスなどたくさんの事業を行っている。その中でも、溶接が基となるものづくりの基本理念は貫き続けている。



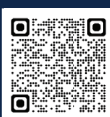
富士工場

事業内容

- 工業用ガス、医療用ガス、燃料用ガスの販売
- 金属製突合せ溶接式管継手の製造並びに販売
- 金属製のタンク、コンテナ、容器類の製造並びに販売
- ステンレス鋼、非鉄金属の材料の販売
- 産業機械器具の販売
- 医療用ガス設備の保守並びに医療用機器の販売
- 建築の設計、代願申請、施工、工事請負、土地建物の仲介業
- 日用家庭用品の販売 等

所在地 : 〒416-0931 静岡県富士市蓼原44-1
 設立 : 1957年6月13日
 代表者 : 代表取締役 望月 康平
 従業員数 : 104名

ホームページ



Topic 01 インタビュー 先輩社員

ワークライフバランス

工場では1年の育休制度があり、男性社員も昨年度は3名取得しています。有休は1時間や1日単位で自由に取得できます。時短勤務やイベントに合わせた休日取得も可能です。上司が子どもの体調不良で休んだり、子どもの送り迎えで時短勤務をしたりして、社員がライフスタイルに合わせて柔軟に働いています。「自分の人生を大事に」という風潮があり、女性も働きやすいです。

新人研修

社外と社内で研修を行います。社外では、富士市の商工会議所で社会人マナーを学びます。社内では、会社の歴史や、今後社員の一人として働くために必要なことを学びます。その後は、実践しながら仕事を覚えていきます。

配属の決まり方

面接の時に希望を伝えることができ、柔軟に対応してくれます。希望が通ることもあれば、適正を上司から判断してもらうこともあります。挑戦してみた部署が自分に合わなかったら、たくさんの部署があるので、他の部署に挑戦することができます。

Topic 02 インタビュー 望月社長

求める人物像

柔軟な思考と積極的な姿勢を持ち、いち早く仕事へのやりがいを感じ、自ら成長することを期待しています。また、私たちはチームワークを大切にしており、前向きに仲間と協力して目標を達成できる人を求めています。

強み

当社の強みは、徹底した品質管理と顧客満足度の追求にあります。他社にはない独自の技術とサービスを提供し、お客様に最適な商品をお届けしています。

今後のビジョン

今後、労働人口の減少を見据え、人材確保が大きな課題となる中で、老若男女がさまざまな場面で活躍できる労働環境の実現に力を入れていきたいと考えています。

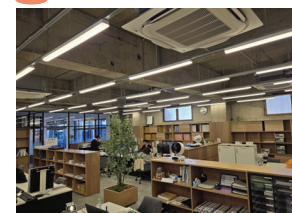
Topic 03 オフィス紹介

リフォームを行い、スタイリッシュな事務所に变身しました。2024年12月3日から、こちらのオフィスで仕事をしています。新しいきれいなオフィスでお待ちしております！

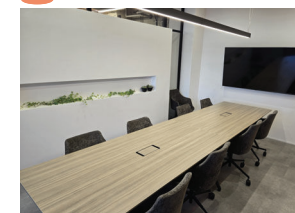
正面入口



事務所



会議室





新入社員インタビュー！



仕事内容を教えてください。

私は住宅事業部の注文住宅を、主に取り扱っています。現場監督として、お客様が安心できる施工管理をしています。はじめのうちは、現場を回って、職人さんと会話をすることで学ぶことが多いです。

入社の手続きは何ですか。

入社の手続きは、基本給の高さや休日の充実、会社の長い歴史と安定性でした。長年黒字経営で、ボーナスが年3回支給されるなど、将来性も考慮して選びました。

やりがいは何ですか。

一般的に、現場監督は独立するのに2年以上かかりますが、私は入社半年で現場監督として2棟任せてもらっています。とてもうれしいですし、モチベーションに繋がっています。自分で全部やらせてもらえるところにやりがいを感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか。

住宅事業部では、業界の変化が早いので、常に勉強し続ける姿勢が求められます。また、住宅は大きな買い物なので、真剣に考えているお客様が多いです。お客様と職人さんの間を取り持つのが私たちであり、精神的に理不尽なこともあるので、メンタルが強く、負けず嫌いで粘り強い人が向いていると思います。

職場の雰囲気はどうか。

無言で仕事をするのではなく、雑談をしながらみんな和気あいあいと業務に取り組んでいます。また、毎朝、一人ずつ順番に話す機会があるので自然と打ち解けられます。送迎会や打ち上げが多く、上司や先輩との距離も縮められるため、仕事においても上下関係なく意見を言える環境が整っています。

最後に学生へメッセージをお願いします！

社会人生活にはマイナスなイメージがあるかもしれませんが、当社では残業がなく、給料も充実しています。環境にも恵まれていて、プライベートの時間もしっかり確保できているので、社会人になっていいギャップを受け取れています。想像以上に社会人生活は楽しく、この会社で働くことで充実した毎日を送ることができると思います。



仕事内容を教えてください。

私は会社で製造している継手や製缶（金属板を加工して作る容器）の品質管理をしています。これらの製品が出荷基準を満たしているか、製品として使えるかどうかを検査しています。製缶では、部品の組付けを行い検査をして、出荷することが主な作業になります。

入社の手続きは何ですか。

入社の手続きは、職種が豊富でさまざまな仕事に挑戦できる点でした。他社は部署が少ない中で、当社の多様な職種に魅力を感じました。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか。

品質管理部はいろいろな部署に分かれており、各部署で業務が異なるため、コミュニケーション能力が求められます。また、書類などから指示を的確に読み取る力も重要です。

やりがいは何ですか。

商品を出荷するときにやりがいを感じます。部品を解体し、それを包装して出荷すると、今までの頑張りが見形になったと実感することができます。また、同じ部署の人と連携して各々の役割を果たしながら1つのものを作っていくのも、やりがいを感じます。

社長はどんな人ですか。

社員の様子をすごく気にかけてくれている印象があります。入社後数カ月ほど経った時に、仕事の様子はどうか、適性的にこの部署で大丈夫かということを目撃で確認してくださいました。チームのことを気遣ってくれる社長です。また、とても親しみやすい方で、新入社員歓迎会では、社員と一緒に楽しく食事をしていただいていた姿がとても印象に残っています。

最後に学生へメッセージをお願いします！

当社にはさまざまな仕事に挑戦できる環境が整っていて、1人の社会人として成長する場があります。サポート体制も整っているため、不安がらずに飛び込んでほしいと思います。勇気を持って踏み込んでくれたらうれしいです。

株式会社ダイワ・エム・ティ

100年以上の歴史を誇る

自動車産業をはじめとするものづくり

1916年（大正5年）に創業し、現在まで約110年の歴史を持つ自動車関連の製造メーカー。現在では、自動車以外にもJR、ドローン、航空関係、さらには宇宙開発のJAXAプロジェクトにも関わり、幅広い分野での製品開発と技術提供を行っている。特にデザインデータから量産用の機械まで一貫して提供できる体制を整えており、クライアントの多様なニーズに応えている。自動車関連では内装部品の開発に強みがあり、ドローンや航空関係では最新技術の実装に注力している。



事業内容

- デザインサポート
- デザイン作成
- デザインモデル製作
- マスターモデル製作
- 自動車内装部品量産用設備設計製作
- CFRP成型型
- 量産用樹脂型製作
- CAM/CAD
- FRP

特徴

- 3DCADを使用した設計
- 職人技術と最先端技術の融合により、高品質な製品を提供

所在地 : 〒417-0801 静岡県富士市大淵539
 設立 : 1943年8月23日
 代表者 : 代表取締役 和久田 恵子
 従業員数 : 55名

ホームページ



社長インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

当社の社員は、様々な職種で活躍しています。まず設計やデザインから始まり、3Dデータの作成、検討用のモデル製作、量産用の金型製作、内装部品の開発などがあります。

● CAD設計部

お客様の要望に合った設計をCADソフトを使用してデザインを行い、それを基に3Dデータを作成します。

● NC部

CADで作成した3Dデータを元に、加工データを作り、機械加工を行っています。同じものを作る機会がないため、飽きることはありません。

● 製造1部

デザインモデルや成型型の素材モデルの仕上げや、製品検査を行っています。自分が携わった製品を世の中で見ることができます。

● 製造2部組立

自動車内装部品生産用のFA機器（工場の生産ラインを自動化するための機器）の製作を行っています。

● 製造2部真空形成

自動車内装部品の成形を行っています。樹脂型を製作し、お客様と共に型の調整を行いながら良品を取っていきます。

● 営業部

ものを売り込むのではなく、技術営業です。いろいろな人と関わりながら、新しい仕事に取り組むことができます。



代表取締役
和久田 恵子さん



求める人物像

ものづくりが好きな人を積極的に募集したいです。我々は即戦力となる方を求めています。新卒採用を積極的に行っています。現場の人は、言われたことをやるだけでは伸びません。上手な人を参考に、「自分もあの人がなりたいになりたい」と自ら行動ができる人が成長できると思います。3DCADは、パソコンに向き合うことが苦痛じゃない人が向いていると思います。



研修制度

新卒の方には、まず全社を回り、各部署の基本的な業務内容を理解してもらいます。その後、配属先での専門的な研修が行われ、現場で必要なスキルを身につけてもらいます。例えば、最新のCADソフトウェアの使い方や新しい加工技術についての研修を定期的に行っています。これにより、全社員が常に最新の技術を学び、成長し続けることができる環境を整えています。



適性

CADオペレーターには、パソコンの前に座って細かい作業を行うことが苦にならない人が向いています。また、頭の中で立体を描ける想像力も重要です。設計図を見ただけで完成品のイメージを持てる人が適任です。一方、現場作業では手先が器用で、自分で工法を考えられる創造力が求められます。現場では予期せぬ問題が発生することも多く、それを即座に解決する柔軟性と判断力が必要です。共通しているのは、ものづくりに対する情熱と、自分が手がけた製品が世に出る喜びを感じられる人が理想です。こうした適性を持つ人が、それぞれの分野で活躍できると考えています。



ワークライフバランス

男性社員の育児参加を推奨し、特別休暇を設けるなどの制度を整えています。また、介護休暇も取りやすい環境を整え、社員が安心して働けるようサポートしています。女性社員の活躍も積極的に推進しており、キャリアを中断せずに続けられる体制を目指しています。具体的には、育児休業後の復帰支援プログラムや、フレックスタイム制度を導入し、働き方の柔軟性を高めています。これにより、家庭と仕事の両立が可能となり、長期的にキャリアを築くことができます。多様な働き方を尊重し、全ての社員が自分の力を最大限に発揮できる環境を提供しています。



No.3 社長はどんな人？

周りからはパワフルで、新しいことに挑戦するのが好きな性格と言われることが多いです。情報収集能力が高く、得た情報を社員に還元して次の一手を考えることを大切にしています。私自身が持つチャレンジ精神と情報活用のスキルを活かし、会社全体の成長をリードしています。社員一人ひとりの意見を尊重し、チームとしての強みを発揮することが重要だと考えています。

No.2 会社を一言で表すと？

「進化と挑戦」というスローガンをもとに、常に新しい課題に挑戦し、それを乗り越えることで進化を続けています。課題解決に向けて全社員が同じベクトルを持ち、共感を持って働ける職場を目指しています。また、失敗を恐れずに挑戦する風土が根付いており、社員一人ひとりが自分の役割を全うしながら、常に成長を目指しています。

No.1 社内の雰囲気

非常にアットホームな雰囲気です。社員間の人間関係は良好です。社内イベントやスポーツ活動を通じてコミュニケーションが活発で、部門を超えた交流が盛んです。社員の平均年齢は42歳で、18歳から75歳まで幅広い年齢層が在籍しています。

No.4 技術の伝承

技術の伝承は我々にとって非常に重要なテーマです。そのため、技能塾を開設し、ベテラン職人が若手に技術を教える場を設けています。昔ながらの厳しい教え方ではなく、学校のように丁寧に教えるスタイルを取っています。具体的には、実際の作業を通じて一つ一つの技術を細かく教え、理解を深めてもらいます。

No.5 今後のビジョン

「進化と挑戦」をテーマに掲げ、毎年スローガンを設定し、全社員で目標を共有しています。2024年のスローガンは「レッツゴーアップ」です。具体的には、新技術の導入や新市場への進出を積極的に行い、企業としての成長を図っています。また、持続可能な社会の実現に向けて、環境に配慮した製品の開発やエコフレンドリーな生産プロセスの導入にも力を入れています。

No.6 教育体制

定期的に技術研修を行い、新しい技術や方法を学ぶ機会を提供しています。これにより、全社員が常に高い技術力を持ち続けることができます。さらに、ベテラン社員と若手社員と一緒にプロジェクトを進めることで、自然形で技術の伝承が行われています。

No.7 最後にメッセージ

私たちと一緒に、未来を創り出す仲間を求めています。ダイワ・エム・ティは、常に新しいことに挑戦し続ける企業です。自分の力を最大限に発揮し、チームの一員としてともに成長していける方を歓迎します。ものづくりに情熱を持ち、自らの手で未来を切り開きたいと思っている方、ぜひ私たちの仲間になってください。皆様のご応募を心よりお待ちしております。

株式会社 篠原製作所

未来を繋ぐ設計力

受け継がれる技術と挑戦の精神

篠原製作所は、産業機械の設計および製作を行う会社です。具体的には、フィルムや電池材料であるアルミ箔・銅箔向けの巻き出し機や加工機などを手掛けており、設計から製造まで一貫して対応しています。さらに、スマートフォンやPCの液晶画面に使用される部品の製造にも当社の技術が活用されています。



篠原 宏臣さん

事業内容

・産業機械の設計・製作

部署

・設計部門
・製造部門
・資材部門
・組立部門
・総務部門

所在地 : 〒416-0909 静岡県富士市松岡325-2
設立 : 1952年9月
代表者 : 代表取締役 篠原 宏臣
従業員数 : 33名

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

●設計部門

「機械設計」と「電気設計」の2つに分類されます。機械設計では、製品の構造や部品の配置を考え、詳細な図面を作成します。一方、電気設計は、制御システムや電気回路を設計して、製品がどう動作するか、効率的に動かすにはどうすればよいかを検討する役割を担っています。

●製造部門

「溶接」「旋盤」「フライス」の3チームに分かれ、金属の加工に携わります。溶接チームは金属同士を溶接し、製品の骨組みを形成する工程が中心です。旋盤チームでは、円筒状の部品を高精度に削り出し、スライスチームは平面を削る作業を通じて、部品の表面や形状をより厳密に仕上げていきます。

●資材部門

製造に必要な材料や部品を調達する業務を担っており、価格交渉や適切なサプライヤーの選定などを通じて、スムーズな生産体制を支えています。



篠原 宏臣さん

●組立部門

設計図通りに部品が加工・製造されているかを確認しつつ、組立を行います。品質に問題があれば原因を洗い出し、改善策の提案をしていくことで、常に製品の精度と信頼性を確保しています。

●総務部門

総務は、企業の円滑な運営を支える部門です。職場環境の整備などを通じて働きやすい環境を提供します。また、勤怠管理や社会保険手続きなどの労務管理を行い、社員をサポートします。



求める人物像

当社が求める人物像は、「ものづくりに強い興味を持ち、アイデアを形にする過程を楽しめる人材」です。自身の設計や加工方法をカタチにすることにやりがいを感じられる方が向いています。特に現在は設計分野での人材を募集しており、物事に興味を持ち、調べたり試行錯誤しながら自ら行動できる方を歓迎しています。



研修制度

研修制度としては、まずPCやCAD操作の基本を学び、それから実務の指導に移る流れを採っています。研修が終わった後は、先輩社員がマンツーマンでアドバイスをするケースが多いですが、業務への適応が早い場合には自主学習でどんどんステップアップしていただくこともあります。そうした柔軟な体制によって、新入社員の成長を全面的にサポートしています。



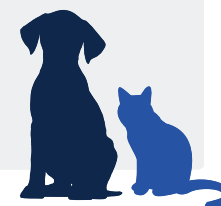
配属の決め方

配属は特になく、希望する職種に応募してもらい、その職種で入社となります。



ワークライフバランス

当社は、年間休日がカレンダーで定められているほか、社員が必要に応じて有給休暇を取得しやすい雰囲気があります。急な家族の体調不良や学校行事などに柔軟に対応できるため、仕事と家庭の両立がしやすい環境です。また、残業が多くなりすぎないように会社として管理を強化しており、一定基準を超えそうな場合は注意喚起を行うなど、過重労働を防ぐ取り組みにも力を入れています。女性社員の出産・育児休暇制度も整備しており、実際に15か月間の育児休暇を取得して復帰した実例があります。男性の育児休暇取得実績はまだありませんが、今後はそのようなケースにも柔軟に対応していく方針を持っています。



社長に聞く 篠原製作所

仕事のやりがいや仕事をしていて
嬉しいと感じる瞬間はいつですか？



篠原 宏臣さん

設計したものが想定通りに動いた時が、
一番うれしい瞬間だと感じますね。
自分が考えたものが形になり、
実際に機能することに大きな達成感を得られます。

篠原さんが目指す今後のビジョンはありますか？



篠原 宏臣さん

現在担っている設計業務を次世代の社員に
伝承し、企業の成長を持続させるため、設
計職の採用と社内教育の充実に力を入れて
います。ノウハウや技術を共有し、新しい
人材が活躍できる環境を整えることが重要
だと考えています。将来的には、若手が設
計の中核を担い、革新的なアイデアを生み
出せる企業を目指しています。

若いうちから活躍したい方におすすめです！

社長に聞く 篠原製作所

インターンシップなどの採用活動について
教えてください。



篠原 宏臣さん

当社では、大学生向けに1日体験型と5日間のイン
ターンシップの2種類のプログラムを実施してい
ます。1日体験型は、短時間で業務の一部に触
れ、先輩社員との座談会を通じて社内の雰囲気
を感じてもらうことを目的としています。一方、5
日間のインターンシップでは、設計や現場作業
をより深く体験し、主に機械系の学生を対象に、参
加者の興味や希望に合わせた業務を選んで体験
できるのが特徴です。実践的な場面を通じて、当社
の仕事を具体的に理解してもらえる機会です。

篠原さん、ありがとうございました。
ご興味持たれた方はぜひ応募を
検討してみてください！

インタビュー協力者：代表取締役 篠原 宏臣さん、篠原 慶子さん

株式会社 協和工務店

官民的な強みを活かし
より良いまちづくりを

当社は、官民両面に対応できる数少ない企業として、行政と民間それぞれの異なるニーズを高いレベルで調整し、大きな成果を実現しています。これまで培った実績を活かし、公共投資により大きな成果が求められる時代において、全ての人々が喜ぶ土木構造物を迅速に提供することを目指しています。

事業内容

- ・ 民間開発
- ・ 公共事業

主な業務内容

- ・ 測量、調査
- ・ 補償コンサルタント
- ・ 建設コンサルタント
- ・ 行政書士業務

所在地 : 〒417-0052 静岡県富士市中央町一丁目8番19号
 設立 : 1967年
 代表者 : 代表取締役 鈴木 淳
 従業員数 : 15名

ホームページ



社員インタビュー！

事業内容の詳細

事業内容は大きく分けて民間開発と公共事業の2つに分かれており、建物の基礎を作るところをやっています。以下の表は業務内容を具体的にまとめたものになります。



	お客様	商品	ニーズ
民間開発	不動産事業者、民間企業	測量：地形を正確に測って図面にする 設計：測量図面に完成形の絵を載せる 役所協議・許認可：基準に合った設計図・資料を作り説明	工場を作る、分譲地を作る
公共事業	市役所、県庁のインフラ部局	測量：地形を正確に測って図面にする 設計：測量図面に完成形の絵を載せる 役所協議・許認可：基準に合った設計図・資料を作り説明	道路・河川を新設・改良する、災害復旧

求める人物像

求められるのは、何事にも深く没頭し、探求心を持って取り組める人材です。この分野は、努力次第でどこまでも成長できるため、オタク気質の方に向いています。例えば、ゲームやアニメ、スポーツなど、自分の好きな分野で深く語れる経験がある方は強みになります。測量機械やCADソフトといった高度なツールを扱う中で、継続的に学びながら成長できる姿勢が求められます。

研修制度

新入社員は基本的にOJTで学んでいきます。さまざまな業務に取り組んで、教わることで、だんだん意味やポイントが分かってきます。早く正確に仕事ができるようになり、到底無理と思っていた設計も簡単にできるようになっていきます。

配属の決まり方

最初は簡単な仕事から行っていきます。測量や設計など、さまざまな仕事を経験してもらった後に、適正や興味をもとに人員配置が決まります。部署移動はなく、経験を重ねることで、技術力と提案力を着実に上げていきます。

ワークライフバランス

当社は一人で抱える仕事ではなく、チームでやっているのが休みを取りやすいと思います。ご自身の都合に合わせて、申請をしていただければ問題ありません。例えば、朝家族を病院に連れていく必要があるといった家庭の事情で休みをとる人もいますし、それを受け入れています。また、スキルがあがって効率が良くなったという理由などもあり、昔のように夜中まで残業していることはなく、遅くても20時には全員仕事を終えています。





スタート！！



No.2 イチオシポイント

官民両面からサポートできる
ところ。行政と民間の異
なるニーズを汲み取り、みん
なが喜ぶ土木構造物を早く作
ることができる点です。

No.6 やりがい

都市計画法などいろいろな法律
がある中で、自分たちのスキル
を元に、行政にプレゼンをし
て、そこで受けたフィードバッ
クをお客様に伝えて、お客様の
希望に添った図面を書くことが
できるのはとても魅力的です。
また、街を作っているというこ
ともやがいに感じます。

No.10 今後のビジョン

いろいろな部署で個人が活躍しながら、
同時に会社でも活躍できるようにしてい
きます。民間と行政をマッチングさせ
て、より短期間でより安く、良いパフォ
ーマンスを提供していきたいです。さら
に、お客様のニーズにたくさん応えられ
る会社であるために、まずは相談しよう
と思ってもらえる会社にしたいです。

No.16 入社の決め手

鈴木社長は夢を語る人で、具体的な
技術スキルを教えるというよりも、
広い視野を持ちながら“こうしてい
きたい”というビジョンを持っている人
でした。そういう人と一緒に働きたい
と思い選びました。

西家 健宏さん

No.21 入社の決め手

夢を見せてくれました。技術を教え
てもらいよりも、重要なのは、社長
の人柄や会社の目標ですね。個人で
は絶対にできないような仕事や、相
談できないようなものを体験でき
ることが自分にとって重要なこ
とであり、この会社ではそれができ
ると思ったので入社しました。

木村 麗香さん

No.24 会社を一言で表すと

達観した熟練技術者集団です。業
歴40年近いベテランが多く、くぐ
った修羅場は圧倒的です。新人
からすると大ピンチな状況で
も、くだらない冗談を言いなが
ら、サポートをしてくれるような
ベテランが集まっています。

最後にメッセージ

当社は、物を作る会社ではなく、人が
戦力です。ここであれば10倍も早くス
キルアップができると思います。90%
ネガティブ要因でも、5%、10%でも
良いところがあったら断るのではな
く、取り組んでみようと思っています。
良いレールを引けば良い仕事ができ
る、というのが信念です。お客様のニ
ーズに応じて、意味のある仕事をみな
さんとできればと思います。

No.28 インターンシップ

自分たちの仕事を知ってもらうこと
から、実践形式で勉強していただくこ
とまで行なっています。実際に現場に赴
いて、実際の業務を間近で見ることが
できます。

ゴール！！

株式会社 アイ・ブロード

人と企業を繋ぎ、前進し続ける会社

アイ・ブロードでは、人材派遣や人材紹介を中心とした総合人材サービスを提供しています。それに加え、主に子ども向けのプログラミング教室のような教育事業も行っています。人材事業だけでなく教育を通じた社会貢献にも取り組んでいるのが特徴です。



宮下 直樹さん

事業内容

- ・総合人材サービス
- ・教育事業

主な業務内容

- ・営業
- ・人材派遣
- ・人材紹介

所在地 : 〒417-0001 静岡県富士市今泉339-1
 設立 : 2001年3月1日
 代表者 : 代表取締役 上柳 正仁
 従業員数 : 正社員30名、派遣社員122名 (2016年12月現在)

ホームページ



社員インタビュー！

① 主な仕事内容

●人材派遣という仕事

働き手を探している会社と働きたい求職者をつなぐ仕事です。

●営業

働き手を探している会社へどのような人材を求めているのかをヒアリングを行います。

●求人票の作成

ヒアリングで得た情報をもとに求人内容を作成し、インターネットに掲載します。

●応募者の対応

掲載した求人から応募があった際の受付、求人者さんとの面接を行います。

●現場見学

求職者さんが現場見学をするための日程調整を行い、実際に一緒に見学を行います。

●採用手続き

求職者さんの採用が決定すると、契約書の作成と手続きを行います。

●入社後のフォロー

初めての出勤日に付き添いをしたり、長く働けるように定期的にお悩みがないかを聞くといったフォローを行います。



宮下 直樹さん

② 求める人物像

チャレンジ精神を持ち、成長意欲が高く、柔軟性と協調性を兼ね備えた方です。当社は人材関連事業を中心に展開しており、グループ全体で多彩なイベントや活動を行っております。このような環境で、新しいことに挑戦しながら自身を成長させたいという意欲をお持ちの方に最適な職場です。また、変化に柔軟に対応し、周囲と協力して成果を上げる姿勢も大切に考えております。

③ 研修制度

新人研修は主に社外研修を中心に行われます。例を挙げると、2週間ごとに社外で実施される研修に半年間参加します。この研修では、他企業の新入社員と共に学ぶ機会があり、貴重な経験となります。社内研修はOJT形式で進められ、実際の業務を通じて実務スキルや知識を習得することができます。

④ 配属の決まり方

現在新卒では、営業職のみを募集しているため配属というものはありません。

⑤ ワークライフバランス

当社では、休暇が取りやすい環境が整っています。総務が社員の状況に配慮しており、体調不良や急な用事で遅刻や早退を希望する際にも柔軟に対応してもらえます。親の体調が急変した場合など、休暇が必要な時にも理解を得られる環境です。また、出産後も安心して働けるよう、産休後の支援を行い、「しっかり休んで戻ってきてください」という環境で、育休後に復職する社員も多く、子育て中の社員が家庭と仕事を両立できるサポート体制が整っており、すべての社員が働きやすい環境です。



宮下さんに聞くアイ・ブロード

仕事のやりがいや仕事をしていて
嬉しいと感じる瞬間はいつですか？

求職者の方からの感謝の言葉が最も嬉しく、やりが
いを感じます。企業のニーズに応えることはもちろ
ん重要ですが、職を探している方々の状況に共感す
ることが多いです。特に、切羽詰まった状況で仕事
を探している方に適切な職場を紹介し、数ヶ月後に
「紹介してくれてありがとうございます」と言って
いただける瞬間に、仕事の意義を強く実感します。

目指す今後のビジョンはありますか？

日本の労働人口減少という課題に対応する
ため、当社は外国人労働者の活用に力を入
れています。人材派遣業務が成り立たなく
なる危機感から、技能実習や特定技能とし
て呼ばれる外国人労働者の受け入れを積極
的に行っています。この取り組みにより、
労働力不足を補い、今後も事業を継続・拡
大していきたいと考えています。

労働不足を解決したい方や感謝されることが
好きな人にぴったりですね！

宮下さんに聞くアイ・ブロード

会社の雰囲気について教えてください。

会社の雰囲気は、メリハリがあることが特徴で
す。営業や事務の社員は事務所にいることが多
い一方、現場で活躍している正社員も多く、全体
で密に連携を取る必要があります。そのため、社内
は自由で柔軟な雰囲気がありながらも、業務に取り
組む際にはしっかりと集中してメリハリをつけ
ています。また、社員同士のコミュニケーション
が活発でチームワークを重視しているため、どの
部署でも協力し合う風土が根付いています。さら
に、社員旅行やイベントを通じて社内の絆を深め
られることも、職場のよい雰囲気を支える要素と
なっています。

宮下さん、ありがとうございました。
ご興味持たれた方はぜひ応募を
検討してみてください！

インタビュー協力者：宮下 直樹さん

株式会社アイ・ネクスト

挑戦から成長へ

未来を作るシステム開発会社

2015年に東名グループの新会社として設立。技術提供会社として、システムの受託開発を専門に、会社で使う業務アプリケーションなどのシステム開発を行っている。物流管理システムの開発が得意分野。特に在庫管理システムの開発において、高い評価を得ている。

また、小学生向けのプログラミング教育なども行っている。



事業内容

- ・システムの受託開発
- ・プログラミング教育

部署・職種

- ・社員が6名のため、部署はない。
- ・職種はSEのみ

特徴

- ・顧客はグループ会社の方が多く、リピートがほとんどで安定している。
- ・グループ会社全体で社会貢献活動を行っている

所在地 : 〒417-0001 静岡県富士市今泉1694番地の3
 設立 : 2015年
 代表者 : 代表取締役 上柳 正仁
 従業員数 : 6名

ホームページ



社員インタビュー！



具体的な仕事内容

●お客様と打ち合わせ

どんなシステムをお客様が求めているのか、打ち合わせを通してニーズを掴んでいきます。納期などについてもここで話をしていきます。

●設計書づくり・プログラミング

打ち合わせの次は、システムの設計書とプログラミングを行っていきます。1人1案件が基本ですが、中には3つの案件を担当している社員もいます。

●納品

完成したシステムを納期までにお客様に納品します。担当者は納期までのスケジュールを自己管理しているため、納品が遅れることはありません。

●進捗報告会

毎週行う進捗報告会。これによって、お互いの進捗状況を確認しています。個人での業務になってしまいますが、ここで確認の機会を設けることで周囲がフォローできる環境が整っています。

●プログラミング教室

小学生向けのプログラミング教室を開催しています。将来のプログラマーを育てることは、社会に貢献する活動だと思っています。



勝又 稜さん



求める人物像

粘り強く仕事に取り組める人が向いていると思います。半年から1年という長い期間をかけて行うシステム開発では、困難がつきものです。困難と向き合いながら、よりよいシステムを開発しようと、やりきる力が必要になります。



ワークライフバランス

1つの案件に取り組む期間が長いので、スケジュールを管理できていれば、有給を取りやすいです。基本的には残業もありません。納期が近づいてくると作業が増えて忙しくなるため、夜の21時まで残業することもあります。職員は、富士市や富士宮市の社員が多いので、通勤時間が短いのも良いところだと思います。



研修制度

入社後は、まずマナー研修と自社の資料に基づいたプログラミング研修を2〜3カ月行います。基本的にその後はOJTで進めていきますが、実戦経験が必要になるので、先輩社員と一緒に仕事に取り組んでもらいます。例えば、既存のプログラムの改造を行う場合、内容を説明してタスク整理をするところから始め、時間配分をして実際にプログラムを組んでもらいます。入社後の流れは、専門学校卒でも大学卒でも同じです。手厚い研修制度のおかげで、プログラム未経験でも入社後に大きく成長できます。



やりがい

ものづくりを行う仕事なので、実際にものが動いているところや、自分が組んだプログラムが形になるのを見るときに、やりがいを感じます。また、システムを通じてお客様の気持ちを考えたり、現場に立ち会ったりすることも楽しいですね。未経験からでも挑戦できる環境で、できることが増えたときにもやりがいを感じます。苦労するのは、システム開発の終盤に詰める必要がある点に気付き、納期に間に合わせなければならないときです。より良いシステムを開発するためにも、細かいところまで詰めて、納品できるように努めています。



スタート！

No.2職場の雰囲気

社員は20代が5名、30代が1名で風通しがよく、全員が意見を言える環境です。社員によって案件が異なるため個人作業が多いですが、困ったらお互いに相談し合っています。

No.10社長はどんな人？

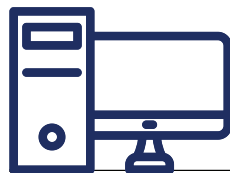
新しいことにチャレンジするのが好きで、バイタリティ溢れている人です。

No.5必要なスキルは？

資格不要で、文理問わず未経験からでも挑戦できます。私も教育学部出身です。

No.8今後のビジョン

まずは社員を増やしたいです。新しい会社なので、様々なことに挑戦して事業を拡大していきたいと思っています。



最後にメッセージ

経験や知識の有無に関わらず、システムに興味がある人は誰でも大歓迎です。高校生・大学生・専門学生向けの業務体験も行っているのので、気軽に応募・見学に来てもらえるとうれしいです。

ゴール！！

No.16入社の手続きは？

システムやプログラミングをやりたいと思ったのがきっかけです。働きながら地域貢献できるのが決め手でした。

No.23やりがいとは？

プログラムを納めて、実際に形となってそれが動いたときに達成感を感じます。かかった期間が長い分達成感が大きいと思います。

No.20社員同士の仲は？

もっているスキルがそれぞれ異なるため、わからないものも聞いたりしてお互いに補い合っている関係です。相談しやすい良好な関係を築いています。

株式会社ソレイユ

多様なサービスで 高齢者の生活をサポート

高齢者の方々が【自分らしく生きる】その力になるように、介護事業を行っている。株式会社ソレイユが運営する住宅型有料老人ホームは、他の特別養護老人ホームよりも利用者の自由度が高く、自分らしく生活することができる。さらに、他の訪問介護事業などと連携し、スムーズに情報を共有しながら利用者のサポートを行っている。



事業内容

- ・ 居宅介護支援
- ・ 訪問介護
- ・ 住宅型有料老人ホーム

勤務時間帯

- ・ 早番
 - ・ 日勤
 - ・ 遅番
 - ・ 夜勤
- (居住型有料老人ホームの場合)

有料老人ホームとは？

介護保険を利用して利用者様の生活をサポート。利用者に部屋を貸している状態なので、シャブーなどの費用は利用者負担。

ホームページ



所在地 : 〒416-0954 静岡県富士市本市場町785番
 設立 : 2006年5月
 代表者 : 代表取締役 小松 剛之
 従業員数 : 100名



社員インタビュー！

具体的な勤務体制や仕事内容

● 早番

6時45分に出勤。
朝食介助や、利用者の薬の管理、デイサービスにいかれる利用者の送迎、掃除、昼の薬の用意などを行う。

● 日勤

レクリエーションで脳トレや体操を行う仕事、昼ご飯の配膳、食事介助、午後の日向ぼっこや休憩の見守り、15時のおやつ時間の準備などを行う。

● 遅番

16時30分にデイサービスから帰って来る利用者のお出迎え、17時30分から夕食の配膳、夕食時の薬の用意、夕食後は18時からパジャマへの着替えの介助など、就寝介助を行う。

● 夜勤

17時出勤、18時から遅番と協力して就寝介助を行う。遅番が退勤した後に、翌日デイサービスにいかれる利用者の着替えや荷物の用意、申し送りノートの記入。
朝9時まで2時間おきに巡回などを行う。

● 訪問介護

入浴の介助や、買い物のお手伝い、住宅型有料老人ホームへの送迎などを行っている。
同じグループで連携しやすいのが特徴。



マネージャー
前田真知さん

求める人物像

介護職経験者や高齢者に優しく接することができる人を求めています。マネージャーとして施設の職員の様子を見ていると、全職員が高齢者に対して優しく接していることがわかります。優しく明るい人なら、すぐこの職場に馴染めると思います。また、60代の職員が多いので、若い人や力のある男性を求めています。

やりがい

施設長 須田さちえさん

利用者や家族の方から「ありがとう。須田さんがいてくれてよかった」「力になってくれて本当に助かりました」など感謝の言葉を聞くと、一生懸命やってよかったと思います。
また、利用者の笑顔を見られたときにも、やりがいを感じます。

企業の強み

前田さん

施設がきれいで、職員みんなが明るいことが強みだと思います。住宅型・訪問介護・デイサービスとの連携が取れる点も、他の企業に負けない強みです。

須田さん

住宅型老人ホーム特有のアットホームな雰囲気が強みだと思います。利用者は家族との外泊もできるのですが、施設に帰ってきたときにも、我が家のような安心感を持ってもらえるよう努力しています。

ワークライフバランス

前田さん

シフト制なので、それぞれに合った休みの取り方ができるようになっています。仕事内容にもよりますが、子供の急な発熱による休みなどのイレギュラーが発生しても、他の職員でリカバリーできる環境が整っています。

須田さん

年末年始や土日に休めないのが少々大変な点だと思います。希望休は最低2日となっていますが、職員全員で協力して3連休が取れるようにしています。

迷路でわかる株式会社ソレイユ

子育てサポート

介護職は忙しいイメージがあるかと思いますが、子育て中の社員もおりますし、運動会などの行事で休むこともできます。

今後のビジョン

将来的には事業所の拡大を考えています。また、健康寿命をのばす事業など、新事業の開拓にも力を入れていきたいと思っています。



●取材風景

スタート！

職場の雰囲気

人柄の良い社員の方が多く、明るくて、挨拶や会話が活発な良い職場です。施設内もとてもきれいです。

新人研修

新人社員さんは、先輩社員がついて仕事を学んでいく形です。職員の人柄も良いため、わからないことは聞きやすいと思います。

最後にメッセージ

最初から管理者をめざしてるケアマネジャーの方におすすめの職場です。ステップアップや成長をサポートする環境が整っています。明るくていい人が多いので、楽しく働きたい方はぜひご応募ください。

施設長はどんな人？

施設長の須田さんは、利用者のことを考えて、良い意味ではっきりとものごとを言う人です。彼女のお陰で施設の安全があります。

ゴール！！



編集後記

●こだわったポイント

実際に、企業の方に取材してわかった「大切にしていること」、「求職者に伝えたいメッセージ」を必ず記事の中に入れてあります。企業の思いが求職者に伝わるようにこだわって作成しました。

●11社を訪問してわかったこと

実際に訪問し、いずれも地域密着型の温かい企業文化が魅力だと感じました。従業員同士の結びつきや地域との協力体制が感じられ、アットホームな雰囲気の中で取材を行えました。ぜひ、この冊子を手にとって読んで頂き、温かさを感じてください。

公益財団法人 ふじのくに地域・大学コンソーシアム
令和6年度 ゼミ・研究室等地域貢献推進事業

制作：静岡県立大学経営情報学部
上原 克仁 ゼミ

発行日：2025（令和7）年1月31日