

令和 6 年度

富士市貸金実態調査結果報告書

富士市産業交流部商業労政課

目 次

◎富士市賃金実態調査結果報告書

I 本書の見方.....	1
II 調査結果の概要.....	3
III 調査結果.....	25
(1) 総平均	25
(2) 建設業	35
(3) 製造業	45
製紙業	55
(4) 運輸業、郵便業.....	65
(5) 卸売業、小売業.....	75
(6) 金融業、保険業.....	85
(7) 学術研究、専門、技術サービス業.....	95
(8) 宿泊業、飲食サービス業	105
(9) 生活関連サービス業、娯楽業.....	115
(10) 医療、福祉.....	125
(11) サービス業（他に分類されないもの）	135
令和6年度 富士市賃金実態調査票	165

I 本書の見方

はじめに

この報告書は、市内の企業の賃金や労働時間、定年制などの実態を明らかにするため、令和6年6月を調査時点として同年6月に実施した「令和6年度富士市賃金実態調査」の結果を集計したものである。

【調査範囲】

1. 業種

- | | | |
|------------------|------------------------|-------------------|
| (1) 建設業 | (2) 製造業 | (3) 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| (4) 情報通信業 | (5) 運輸業、郵便業 | |
| (6) 卸売業、小売業 | (7) 金融業、保険業 | |
| (8) 不動産業、物品賃貸業 | (9) 学術研究、専門・技術サービス業 | |
| (10) 宿泊業、飲食サービス業 | (11) 生活関連サービス業、娯楽業 | |
| (12) 教育、学習支援業 | (13) 医療、福祉 | |
| (14) 複合サービス事業 | (15) サービス業（他に分類されないもの） | |

2. 事業所

上記業種に属する事業所

3. 従業員

常用従業員 30 人以上

【調査事項】

1. 事業所の現況

事業所名、所在地、企業規模（企業の全従業員数）

2. 労働時間

所定内労働時間（1 週間分）

3. 労働時間制度

4. 週休制

5. 年次有給休暇

6. その他の休暇

7. 賃金その他

8. モデル賃金

9. 新卒者採用・退職者再雇用状況と初任給・賃金

10. 諸手当・福利厚生

11. 賞与支給状況

12. 定年制

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置

14. 退職金制度

15. 各休業制度等の利用状況

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

17. 女性活躍推進法に関する事項

18. 雇用状況

19. パートタイマー

20. 人材確保に関する事項

【調査の対象期日】

1. 従業員数、年齢、勤続年数

6 月 30 日現在（給与締切日の定めがある場合は、6 月分給与締切日現在）。

2. 賃金・労働時間数

6 月 1 日から 6 月末日まで（給与締切日の定めがある場合は、6 月分給与締切日前 1 ヶ月の間）。

3. 初任給

4 月期における賃金。

【主な用語の説明】

1. 労務職
一般生産業務に従事する従業員
2. 技術職
技術・研究部門に従事する従業員
3. 事務職
管理・事務部門に従事する従業員
4. 基準内賃金
労働協約、就業規則等に定められている支給条件、算定方法などによって算定され、原則として所定内労働時間に対して支払われる賃金（役付手当、家族手当、業績手当、通勤手当等を含む）
5. 基準外賃金
残業、休日勤務などの所定外労働時間に対して支払われる賃金（例えば、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日出勤手当、宿日直手当、不就業手当など）
6. 所定内実労働時間
労働協約、就業規則等により定められた労働日において、始業時刻から終業時刻までの間に実際に労働した時間
7. 所定外実労働時間
所定内労働時間以外の時間や、定められた休日に実際に労働した時間
8. 週所定内労働時間
労働協約、就業規則等により定められた労働日において、始業時刻から終業時刻までの時間から所定休憩時間を差し引いた1週間の労働時間
9. 週休2日制
1週間に休日が2日ある制度。「完全」は毎週、「月3回」は月のうち3週、「隔週」は1週間おき、「月2回」は月のうち2週、「月1回」は月のうち1週、週休2日制を実施する制度
10. 諸手当
「役付手当」は管理、監督ないしこれに準ずる制度上の地位の者に対し支給する手当。「通勤手当」は通勤交通費に支給する手当。「住宅手当」は住居費補助を目的として支給する手当。「家族手当」は扶養家族を有する者に対して支給する手当
11. モデル賃金
学校を卒業し、すぐ入社した者が現在の賃金規定又は昇給規定のもとで普通の成績で勤務した場合、勤務年数に応じてどのような賃金になるかを金額で表す。記入にあたり理論モデル賃金がない場合、モデルに該当する実在者の金額、また、モデルに該当する実在者がいないときは、モデルに直近の実在者により推計した金額

【調査方法】

1. 調査票の作成 調査票を郵送し、回答を求める自計式調査
2. 調査票の送付年月日 令和6年5月30日
3. 調査票の回収期限 令和6年7月26日
4. 調査票の回収 調査対象事業所708社に対し、調査回収数353票
うち有効の回収数254票
5. 調査票の集計

【統計表に用いている記号】

「－」：該当する数値がないもの。

「＊」：サンプル数が少なく公表できないもの。

比率はすべて百分比であらわし、小数点以下第2位を四捨五入している。このため、百分比の合計が100%にならないことがある。

Ⅱ 調 査 結 果 の 概 要

1. 回答状況

表 1 回答企業数及び従業員数（産業別）

	集計企業数(社)					集計 従業員数 (人)
	30人～49人	50人～99人	100～299	300人以上	計	
建設業	6	6	－	－	12	483
製造業	29	37	32	28	126	14,974
電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	*	*	*	*
情報通信業	－	－	－	*	*	*
運輸業、郵便業	10	8	12	5	35	2,200
卸売業、小売業	5	4	4	9	22	765
金融業、保険業	－	－	1	5	6	349
不動産業、物品賃貸業	*	*	－	－	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	1	2	－	－	3	191
宿泊業、飲食サービス業	2	－	1	2	5	120
生活関連サービス業、娯楽業	3	1	－	1	5	92
教育、学習支援業	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	5	4	5	4	18	2,079
複合サービス事業	－	*	－	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	5	2	5	3	15	642
調査産業計	67	66	61	60	254	22,628

2. 賃金その他

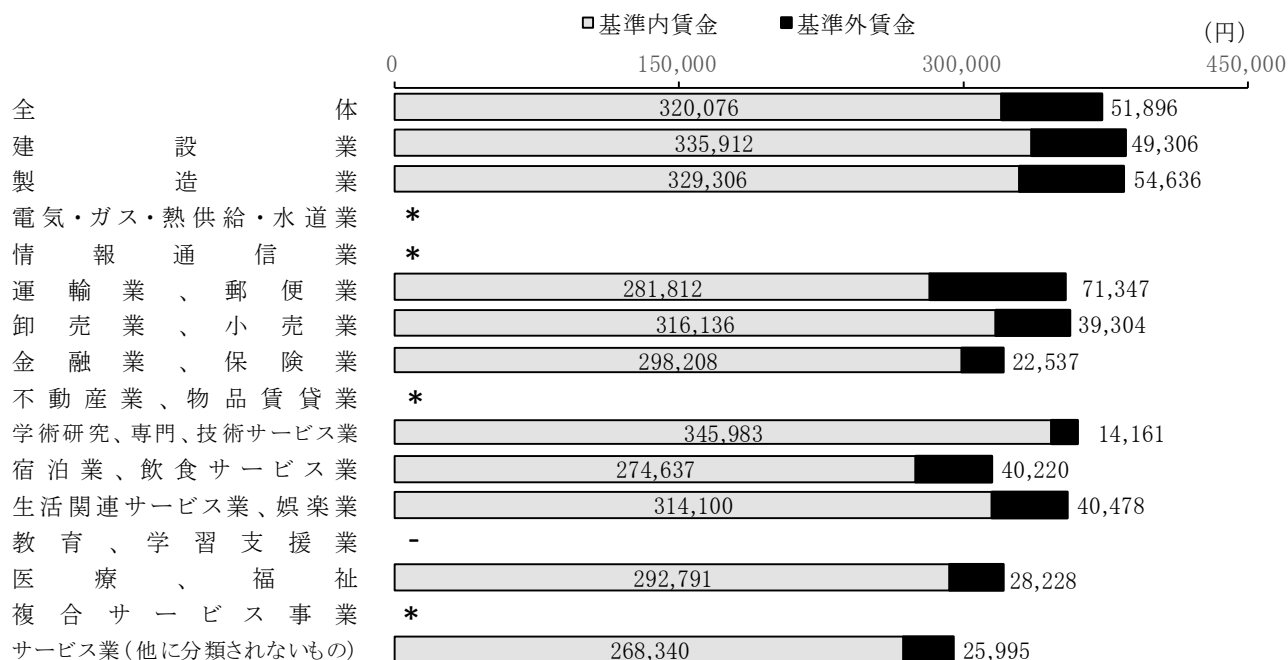
令和6年6月の基準内賃金は320,076円（平均年齢43.0歳、平均勤続年数14.6年）であり、基準外賃金は51,896円である。

産業別にみると、基準内賃金でみた場合、学術研究、専門、技術サービス業が345,983円と最も高く、基準内賃金と基準外賃金の合計でみた場合は、建設業が385,218円と高くなっている。（表2、図1）

表 2 勤続年数・労働時間及び賃金（産業別・職種別）

	平均年齢 (歳)		平均勤続 年数(年)		実労働時間(時間)				賃金支払額(円)			
					所定内		所定外		基準内		基準外	
	R5	R6	R5	R6	R5	R6	R5	R6	R5	R6	R5	R6
全 体	43.1	43.0	14.7	14.6	166	158	18.0	19.4	316,178	320,076	51,145	51,896
建設業	44.8	45.2	13.6	12.9	173	173	18.0	22.3	338,658	335,912	37,369	49,306
製造業	42.8	42.8	16.2	15.7	166	157	17.3	19.6	326,916	329,306	54,062	54,636
電気・ガス・熱供給・水道業	41.8	*	12.9	*	159	*	20.2	*	365,340	*	40,282	*
情報通信業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	48.0	48.0	13.0	12.6	170	167	32.3	33.7	278,207	281,812	81,668	71,347
卸売業、小売業	43.1	41.9	12.9	15.0	159	169	16.9	18.0	275,435	316,136	34,812	39,304
金融業、保険業	37.1	37.9	14.0	14.6	171	159	6.0	10.0	306,700	298,208	11,027	22,537
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	42.1	44.5	12.5	15.4	158	157	8.6	8.2	328,749	345,983	18,065	14,161
宿泊業、飲食サービス業	41.2	40.3	10.2	12.3	167	171	16.6	18.5	239,455	274,637	28,319	40,220
生活関連サービス業、娯楽業	42.1	40.4	16.3	15.7	170	170	14.7	8.3	339,754	314,100	34,800	40,478
教育、学習支援業	40.3	－	9.0	－	170	－	20.3	－	261,910	－	41,643	－
医療、福祉	41.2	40.1	7.2	8.6	164	148	8.5	8.1	286,543	292,791	26,085	28,228
複合サービス事業	－	*	－	*	－	*	－	*	－	*	－	*
サービス業(他に分類されないもの)	45.4	45.9	6.7	11.5	164	157	15.2	9.8	248,924	268,340	31,038	25,995
労 務 職	43.1	43.2	14.6	14.1	166	160	21.3	22.6	288,049	296,502	62,578	63,847
技 術 職	42.3	41.9	14.5	14.9	166	158	14.1	17.4	378,318	356,864	38,720	44,294
事 務 職	43.7	43.5	14.9	15.6	166	152	11.1	13.4	343,373	347,311	26,436	29,329

図1 平均賃金（産業別）



規模別に基準内賃金をみると、300人以上規模の事業所が342,886円と最も高く、総支払額も300人以上規模の事業所が392,644円と高くなっている。

男女別に見た場合の基準内賃金は、男性は341,658円、女性は251,315円となっており、男性に対する女性の基準内賃金は73.6%（昨年調査時は72.3%）となっている。（図2）

図2 勤続年数・労働時間及び賃金（規模別・性別）

	性別	従業員数 (人)	平均 年齢 (歳)	平均 勤続年数 (年)	基準内賃金 (円)	基準外賃金 (円)
全体	計	22,628	43.0	14.6	320,076	51,896
	男	16,896	43.6	15.6	341,658	60,131
	女	5,732	41.3	11.6	251,315	23,405
30人～49人	計	1,967	45.0	11.3	289,375	64,979
	男	1,456	45.4	11.9	308,791	72,245
	女	511	43.9	9.5	232,263	28,504
50人～99人	計	3,250	45.8	12.1	298,252	43,523
	男	2,400	46.6	13.0	320,050	50,845
	女	850	43.7	9.5	229,664	19,410
100人～299人	計	6,172	43.1	14.6	300,123	56,056
	男	4,596	43.8	15.3	322,370	64,258
	女	1,576	41.1	12.4	234,012	28,464
300人以上	計	11,239	41.8	16.0	342,886	49,758
	男	8,444	42.3	17.0	363,789	58,227
	女	2,795	40.1	12.3	272,220	21,066

3. 労働時間

平均所定内実労働時間は 157.5 時間、所定外実労働時間は 19.4 時間となっている。

産業別にみると、所定内実労働時間では建設業が 172.7 時間と最も長く、医療、福祉が 147.9 時間と最も短くなっている。

また、所定内実労働時間と所定外実労働時間を合わせた総実労働時間でみると、運輸業、郵便業が 200.7 時間と最も長くなっている。

規模別にみると、総実労働時間が最も長いのは 30 人～49 人規模の事業所の 195.4 時間で、最も短い 300 人以上規模の事業所との差は、26.3 時間となっている。

昨年度調査時は、産業別の最長が 202.1 時間、規模別の最長が 190.6 時間で、今年度と比較すると、産業別は 1.4 時間短く、規模別は 4.8 時間長くなっている。(表 3)

週所定労働時間の“40 時間未満”事業所は、全体の 49.6%となっている(昨年度調査時 49.4%)。

週所定労働時間の“40 時間未満”事業所を規模別にみると、300 人以上規模の事業所が最も多くなっている。(表 4)

表 3 実労働時間（産業別・職種別・規模別）

(単位：時間)

	所定内	所定外	計
全 体	157.5	19.4	176.9
建設業	172.7	22.3	195.0
製造業	157.0	19.6	176.6
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*
情報通信業	*	*	*
運輸業、郵便業	167.0	33.7	200.7
卸売業、小売業	168.5	18.0	186.5
金融業、保険業	158.5	10.0	168.5
不動産業、物品賃貸業	*	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	157.1	8.2	165.3
宿泊業、飲食サービス業	170.5	18.5	189.0
生活関連サービス業、娯楽業	170.0	8.3	178.3
教育、学習支援業	-	-	-
医療、福祉	147.9	8.1	156.0
複合サービス事業	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	157.2	9.8	167.0
労働職	159.8	22.6	182.4
技術職	157.9	17.4	175.3
事務職	152.0	13.4	165.4
30人～49人	166.1	29.3	195.4
50人～99人	168.5	21.4	189.9
100人～299人	158.8	21.0	179.8
300人以上	152.4	16.7	169.1

表 4 1 週間の所定労働時間数（産業別・規模別）

(単位：%)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	100.0	13.0	36.6	47.2	2.4	0.8
建設業	100.0	-	41.7	58.3	-	-
製造業	100.0	17.5	36.5	43.7	1.6	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	*	*	-	-
情報通信業	*	*	-	-	-	-
運輸業、郵便業	100.0	5.7	34.3	51.4	5.7	2.9
卸売業、小売業	100.0	9.1	45.5	40.9	4.5	-
金融業、保険業	100.0	50.0	33.3	16.7	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	100.0	33.3	-	66.7	-	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	20.0	60.0	20.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	40.0	60.0	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	100.0	5.6	22.2	72.2	-	-
複合サービス事業	*	-	*	*	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	6.7	53.3	40.0	-	-
30人～49人	100.0	3.0	35.8	55.2	3.0	3.0
50人～99人	100.0	13.6	39.4	43.9	3.0	-
100人～299人	100.0	16.4	36.1	45.9	1.6	-
300人以上	100.0	20.0	35.0	43.3	1.7	-

4. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

変形労働時間制を「導入している」事業所は79.4%、「導入していない」は20.6%となっている。(表5)

導入状況は次のとおりである。(表6)

表5 変形労働時間制（産業別・規模別）

変形労働時間制全体

(単位：%)

	導入している	導入していない
全 体	79.4	20.6
建設業	75.0	25.0
製造業	77.6	22.4
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-
情報通信業	-	*
運輸業、郵便業	85.7	14.3
卸売業、小売業	86.4	13.6
金融業、保険業	83.3	16.7
不動産業、物品賃貸業	*	*
学術研究、専門、技術サービス業	66.7	33.3
宿泊業、飲食サービス業	80.0	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	80.0	20.0
教育、学習支援業	-	-
医療、福祉	77.8	22.2
複合サービス事業	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	86.7	13.3
調査産業計(社)	201	52
30人～49人	78.8	21.2
50人～99人	68.2	31.8
100人～299人	82.0	18.0
300人以上	90.0	10.0

表6 変形労働時間制の導入状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヶ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	51.2	48.8	33.3	66.7	1.2	98.8	19.8	80.2
建設業	75.0	25.0	8.3	91.7	-	100.0	-	100.0
製造業	57.6	42.4	25.6	74.4	2.4	97.6	27.0	73.0
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	-	*	-	*	*	-
情報通信業	-	*	-	*	-	*	-	*
運輸業、郵便業	57.1	42.9	42.9	57.1	-	100.0	8.6	91.4
卸売業、小売業	50.0	50.0	42.9	57.1	-	100.0	14.3	85.7
金融業、保険業	-	100.0	66.7	33.3	-	100.0	16.7	83.3
不動産業、物品賃貸業	-	*	*	*	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	66.7	-	100.0	-	100.0	33.3	66.7
宿泊業、飲食サービス業	-	100.0	80.0	20.0	-	100.0	25.0	75.0
生活関連サービス業、娯楽業	60.0	40.0	20.0	80.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	16.7	83.3	72.2	27.8	-	100.0	5.6	94.4
複合サービス事業	*	*	-	*	-	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	53.3	46.7	26.7	73.3	-	100.0	20.0	80.0
30人～49人	62.1	37.9	24.6	75.4	-	100.0	9.1	90.9
50人～99人	48.5	51.5	24.2	75.8	1.5	98.5	10.6	89.4
100人～299人	54.1	45.9	39.3	60.7	-	100.0	18.0	82.0
300人以上	39.0	61.0	46.7	53.3	3.4	96.6	44.1	55.9

(2) 裁量労働制

裁量労働制を「導入している」事業所は全体の5.6%、「導入していない」が94.4%となっている。(表7)

表7 裁量労働制の導入状況(産業別・規模別)

(単位: %)

	裁量労働制(全体)		専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	5.6	94.4	5.6	94.4	1.6	98.4
建設業	8.3	91.7	8.3	91.7	-	100.0
製造業	4.8	95.2	4.8	95.2	1.6	98.4
電気・ガス・熱供給・水道業	-	*	-	*	-	*
情報通信業	-	*	-	*	-	*
運輸業、郵便業	5.7	94.3	5.7	94.3	-	100.0
卸売業、小売業	4.8	95.2	4.8	95.2	-	100.0
金融業、保険業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動産業、物品賃貸業	-	*	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
宿泊業、飲食サービス業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	16.7	83.3	16.7	83.3	5.6	94.4
複合サービス事業	*	*	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	-	100.0	-	100.0	-	100.0
30人～49人	1.5	98.5	1.5	98.5	-	100.0
50人～99人	3.0	97.0	3.0	97.0	-	100.0
100人～299人	8.2	91.8	8.2	91.8	3.3	96.7
300人以上	10.2	89.8	10.2	89.8	3.4	96.6

(3) その他の勤務制度

その他の勤務制度の導入割合は、時差出勤制度を「導入している」が23.5%となっている。(表8)

表8 その他の勤務制度の導入状況(産業別・規模別)

(単位: %)

	その他の勤務制度(全体)		在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	37.1	62.9	22.7	77.3	4.4	95.6	23.5	76.5
建設業	25.0	75.0	8.3	91.7	-	100.0	25.0	75.0
製造業	39.2	60.8	28.8	71.2	6.4	93.6	23.2	76.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	*	-	*	*	-	*
情報通信業	*	-	*	-	-	*	-	*
運輸業、郵便業	31.4	68.6	11.4	88.6	-	100.0	25.7	74.3
卸売業、小売業	33.3	66.7	23.8	76.2	-	100.0	19.0	81.0
金融業、保険業	100.0	-	-	100.0	-	100.0	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	-	*	-	*	-	*	-	*
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	66.7	33.3	66.7	-	100.0	-	100.0
宿泊業、飲食サービス業	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	27.8	72.2	-	100.0	5.6	94.4	22.2	77.8
複合サービス事業	*	-	*	*	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	40.0	60.0	40.0	60.0	-	100.0	20.0	80.0
30人～49人	12.3	87.7	4.6	95.4	-	100.0	9.2	90.8
50人～99人	25.8	74.2	15.2	84.8	-	100.0	18.2	81.8
100人～299人	37.7	62.3	26.2	73.8	4.9	95.1	21.3	78.7
300人以上	76.3	23.7	47.5	52.5	13.6	86.4	47.5	52.5

5. 週休制

週休制の形態をみると「週休1日制」が2.4%、「週休1日半制」が1.6%、「何らかの形で週休2日制を実施している事業所」が68.3%、「その他」が27.8%となっている。(表9)

表9 週休制(産業別・規模別)

(単位:%)

	計	週休 1日制	週休 1日 半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	100.0	2.4	1.6	68.3	48.8	9.5	5.6	3.6	0.8	27.8
建設業	100.0	-	-	83.3	33.3	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7
製造業	100.0	2.4	-	71.4	55.6	11.1	2.4	1.6	0.8	26.2
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
情報通信業	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	100.0	2.9	5.9	73.5	35.3	11.8	20.6	5.9	-	17.6
卸売業、小売業	100.0	-	-	63.6	27.3	13.6	9.1	13.6	-	36.4
金融業、保険業	100.0	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	-	-	66.7	66.7	-	-	-	-	33.3
宿泊業、飲食サービス業	100.0	25.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	50.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	-	60.0	40.0	-	-	20.0	-	40.0
教育、学習支援業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	100.0	5.6	5.6	50.0	50.0	-	-	-	-	38.9
複合サービス事業	*	-	-	*	*	-	-	-	-	*
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	-	6.7	40.0	33.3	6.7	-	-	-	53.3
30人～49人	100.0	6.1	4.5	65.2	39.4	13.6	6.1	6.1	-	24.2
50人～99人	100.0	1.5	1.5	69.7	45.5	12.1	6.1	3.0	3.0	27.3
100人～299人	100.0	1.6	-	62.3	37.7	9.8	9.8	4.9	-	36.1
300人以上	100.0	-	-	76.3	74.6	1.7	-	-	-	23.7

6. 年次有給休暇

年次有給休暇の付与日数は次のとおりである。(表10)

表10 年次有給休暇(産業別・規模別)

(単位:日)

	有 (%)	勤続 6月 未満	勤続 6月	勤続 1年 6月	勤続 3年 6月	勤続 5年 6月	勤続 7年 6月	勤続 10年 6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	100.0	3.9	10.5	12.0	14.6	18.1	19.9	20.1	36.3	21.1
建設業	100.0	-	10.0	11.0	13.8	17.5	19.5	19.5	34.0	19.5
製造業	100.0	4.6	10.6	12.1	14.8	18.3	20.0	20.2	37.3	20.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
情報通信業	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	100.0	3.5	10.4	11.7	14.1	17.8	19.9	20.1	35.0	22.7
卸売業、小売業	100.0	2.7	10.0	11.8	14.6	18.2	20.0	20.0	36.9	20.7
金融業、保険業	100.0	12.8	12.8	14.8	17.0	20.2	20.7	20.7	37.3	20.0
不動産業、物品賃貸業	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	4.3	11.0	12.0	15.3	18.0	19.3	20.0	33.3	20.0
宿泊業、飲食サービス業	100.0	2.5	10.0	11.0	13.6	17.0	19.4	20.0	40.0	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	2.4	10.6	11.4	14.2	18.0	20.3	20.3	36.4	20.2
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	100.0	1.0	9.9	11.7	14.4	18.1	20.0	20.4	32.1	20.9
複合サービス事業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	2.7	10.0	11.9	14.5	17.8	19.7	20.3	37.9	21.6
30人～49人	100.0	1.7	10.1	11.2	13.8	17.4	19.5	20.0	35.9	21.9
50人～99人	100.0	3.0	10.1	11.5	14.4	18.2	20.1	20.2	35.3	20.8
100人～299人	100.0	3.8	10.5	12.0	14.7	18.3	20.0	20.2	37.3	21.3
300人以上	100.0	7.4	11.5	13.4	15.7	18.7	20.1	20.2	36.9	20.1

年次有給休暇の消化率は次のとおりである。“50%以上の消化”は72.8%となっている。(昨年調査時71.2%)。(表11)

表11 年次有給休暇の消化率(産業別・規模別)

(単位:%)

	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	0.8	10.6	15.7	52.1	14.8	5.9
建設業	-	18.2	18.2	54.5	9.1	-
製造業	-	6.1	12.2	54.8	18.3	8.7
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	*	*	-
情報通信業	-	-	-	*	-	-
運輸業、郵便業	-	9.4	15.6	56.3	9.4	9.4
卸売業、小売業	4.5	18.2	27.3	36.4	13.6	-
金融業、保険業	-	-	40.0	20.0	40.0	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	*	*	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	33.3	-	66.7	-	-
宿泊業、飲食サービス業	-	40.0	20.0	20.0	20.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	60.0	-	40.0	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	6.3	-	12.5	62.5	18.8	-
複合サービス事業	-	-	-	*	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	-	20.0	26.7	46.7	-	6.7
30人～49人	-	19.7	23.0	47.5	3.3	6.6
50人～99人	-	6.5	16.1	51.6	21.0	4.8
100人～299人	1.8	7.0	12.3	64.9	8.8	5.3
300人以上	1.8	8.9	10.7	44.6	26.8	7.1

7. その他の休暇

各休暇の付与日数は次のとおりである。(表12)

表12 その他の休暇(産業別・規模別)

(単位:日)

	有 (%)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	98.4	10.1	5.3	3.8	3.4	1.2	13.8	74.8	3.6
建設業	100.0	12.8	6.2	4.9	4.4	-	14.0	45.5	0.8
製造業	100.0	9.6	6.2	4.5	4.4	1.4	13.7	73.7	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*	-	*	*	*	-
情報通信業	*	*	*	*	*	-	*	*	-
運輸業、郵便業	97.1	9.6	4.4	2.8	2.6	0.4	14.1	84.8	1.3
卸売業、小売業	100.0	10.5	4.3	3.2	2.5	2.9	14.0	78.9	1.8
金融業、保険業	100.0	16.0	3.8	1.3	-	2.7	14.3	83.3	3.5
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	*	-	*	-	*
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	16.0	5.0	1.5	-	-	14.0	100.0	1.0
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	2.0	-	-	3.0	13.3	100.0	0.5
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	7.3	2.6	2.4	0.4	3.2	14.0	40.0	1.3
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	83.3	9.3	3.8	3.1	2.1	0.2	13.3	91.7	20.2
複合サービス事業	*	*	*	*	*	-	*	*	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	8.9	3.8	3.2	2.2	-	14.0	64.3	3.4
30人～49人	97.0	8.7	5.8	4.6	4.0	-	14.2	51.7	1.1
50人～99人	97.0	10.8	5.6	3.9	3.7	0.6	13.4	70.0	3.1
100人～299人	100.0	10.6	4.9	3.5	3.3	1.4	13.6	83.3	7.9
300人以上	100.0	10.1	4.8	3.3	2.4	3.1	14.1	96.4	3.0

8. モデル賃金

モデル賃金は次のとおりである。(表 13-1、表 13-2)

表 13-1 モデル賃金 (学卒別)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
高校卒 男	185,250	198,815	225,054	277,072	326,696	367,170	271,400
高校卒 女	182,015	193,039	214,075	257,375	300,396	337,940	252,290
短大卒 男	-	198,875	223,960	276,839	331,351	382,556	279,166
短大卒 女	-	196,627	219,188	266,840	316,226	358,062	267,446
大学卒 男	-	-	230,638	292,351	355,391	410,771	297,139
大学卒 女	-	-	225,356	280,467	332,483	381,062	276,351

表 13-2 モデル賃金 (産業別・規模別)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	183,727	196,915	223,241	275,341	326,998	372,742	273,943
建設業	193,806	208,286	245,407	311,174	378,067	423,462	321,487
製造業	183,044	195,823	224,909	279,301	332,210	386,294	262,101
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*	*	*	*
情報通信業	-	*	*	*	*	*	*
運輸業、郵便業	183,896	201,482	220,181	257,484	300,449	333,084	278,916
卸売業、小売業	180,133	191,140	215,425	271,926	323,265	373,152	246,583
金融業、保険業	177,000	191,500	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	193,050	202,350	222,521	336,640	431,886	520,971	425,908
宿泊業、飲食サービス業	179,900	200,611	214,440	251,743	325,843	383,571	235,000
生活関連サービス業、娯楽業	214,633	234,133	253,411	305,021	331,547	390,021	276,154
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	179,200	193,047	210,846	247,998	281,835	310,265	293,620
複合サービス事業	*	*	*	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	176,700	183,456	203,480	235,364	273,188	290,262	255,786
30人～49人	183,395	198,576	221,706	269,401	314,401	362,927	288,211
50人～99人	184,272	196,244	224,965	275,339	326,020	373,791	289,036
100人～299人	180,368	190,490	215,073	263,654	317,717	361,538	258,412
300人以上	187,726	203,218	231,679	293,183	350,759	394,105	258,029

9. 新卒者採用・退職者再雇用状況と初任給・賃金

新卒者の採用・退職者再雇用状況及び初任給・賃金の状況は次のとおりである。(表 14-1、表 14-2)

表 14-1 新卒者採用・退職者再雇用状況(産業別・職種別・規模別)

(単位:人)

	高校卒						短大卒						大学卒						再雇用					
	R5			R6			R5			R6			R5			R6			R5			R6		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
全 体	132	91	41	138	92	46	71	43	28	59	30	29	201	124	77	217	133	84	249	174	75	386	333	53
建設業	3	2	1	2	2	-	6	4	2	-	-	-	7	5	2	1	1	-	9	9	-	8	7	1
製造業	95	67	28	109	75	34	37	21	16	24	15	9	136	98	38	137	93	44	132	101	31	297	268	29
電気・ガス・熱供給・水道業	5	3	2	*	*	-	3	3	-	*	*	-	4	2	2	*	*	-	37	23	14	*	*	-
情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	-	*	*	*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	2	2	-	9	5	4	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	3	-	19	19	-	26	24	2
卸売業、小売業	12	9	3	1	1	-	13	12	1	8	5	3	9	2	7	8	6	2	3	3	-	14	10	4
金融業、保険業	2	1	1	3	-	3	-	-	-	1	-	1	19	7	12	14	7	7	1	1	-	2	1	1
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	*	*	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	3	3	-	3	3	-	3	2	1	2	2	-
宿泊業・飲食サービス業	2	-	2	1	-	1	1	-	1	2	1	1	3	1	2	3	-	3	-	-	-	2	2	-
生活関連サービス業・娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
医療、福祉	10	6	4	3	2	1	11	3	8	16	3	13	15	4	11	29	10	19	33	7	26	15	1	14
複合サービス事業	-	-	-	*	-	*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*	*	*	-	-	-	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	1	1	-	5	4	1	-	-	-	1	1	-	2	-	2	3	3	-	2	2	-	15	14	1
労 務 職	103	70	33	123	88	35	28	18	10	23	14	9	44	27	17	39	23	16	157	108	49	210	183	27
技 術 職	20	17	3	6	4	2	34	23	11	30	16	14	90	69	21	72	42	30	39	32	7	81	72	9
事 務 職	9	4	5	9	-	9	9	2	7	6	-	6	67	28	39	106	68	38	53	34	19	95	78	17
30人～49人	5	3	2	1	1	-	1	1	-	6	2	4	10	4	6	8	6	2	22	16	6	18	15	3
50人～99人	15	12	3	12	8	4	9	6	3	8	4	4	23	10	13	12	8	4	51	27	24	53	35	18
100人～299人	63	40	23	42	23	19	25	15	10	19	15	4	43	26	17	27	16	11	78	64	14	51	40	11
300人以上	49	36	13	83	60	23	36	21	15	26	9	17	125	84	41	170	103	67	98	67	31	264	243	21

表 14-2 初任給・退職者再雇用賃金(産業別・職種別・規模別)

(単位:円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	190,550	184,541	197,263	209,655	225,276	223,600	250,258	231,328
建設業	228,750	-	-	-	216,000	-	299,857	237,000
製造業	188,749	185,559	197,213	198,100	226,606	221,411	248,128	216,045
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	*	-	*	-	*	-
情報通信業	-	-	-	*	-	-	-	-
運輸業、郵便業	181,020	184,000	-	-	240,667	-	298,633	246,400
卸売業、小売業	182,000	-	186,000	178,267	195,833	185,000	283,150	206,850
金融業、保険業	-	165,000	-	183,000	203,571	216,429	250,000	250,000
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	193,300	-	198,200	-	384,200	-
宿泊業・飲食サービス業	-	172,000	190,000	180,000	-	213,300	229,000	-
生活関連サービス業・娯楽業	-	-	-	230,300	220,000	-	-	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	201,700	201,700	226,600	226,469	257,960	245,532	340,000	264,657
複合サービス事業	-	*	-	-	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	215,850	210,000	198,000	-	230,000	-	144,779	284,600
労 務 職	190,583	186,103	197,714	204,533	215,991	217,338	234,878	213,548
技 術 職	189,825	181,500	196,869	223,750	238,736	240,123	282,513	287,022
事 務 職	-	179,144	-	184,450	220,103	213,192	256,568	230,082
30人～49人	174,700	-	192,500	175,700	218,267	210,000	282,233	211,800
50人～99人	216,163	181,250	198,725	201,975	211,550	207,475	287,889	231,033
100人～299人	186,543	180,111	198,240	193,300	207,363	217,373	310,063	269,718
300人以上	188,935	188,774	196,044	223,300	229,533	225,991	233,020	214,262

10. 諸手当・福利厚生

諸手当の支給状況は次のとおりである。(表 15、表 16、表 17、表 18)

表 15 役付手当(産業別・規模別)

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	78.6	80,047	53.1	59,926	50.9	46,300	48.4	23,207	45.7
建 設 業	75.0	64,444	53.6	53,333	51.9	38,517	50.2	15,535	46.9
製 造 業	81.6	75,583	52.5	58,435	49.7	45,142	47.8	26,119	46.3
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情 報 通 信 業	*	*	*	*	*	*	*	*	*
運 輸 業、郵 便 業	68.6	76,082	54.6	41,923	53.1	47,025	49.7	24,087	47.8
卸 売 業、小 売 業	85.7	105,608	51.8	57,173	52.6	40,916	47.4	25,049	44.8
金 融 業、保 険 業	50.0	88,250	51.3	69,333	49.3	62,308	46.4	10,375	38.3
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	*	-	-	*	*	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	96,333	60.3	80,000	55.0	56,224	53.8	39,116	36.9
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	60.0	76,875	53.5	-	-	40,000	52.6	30,000	47.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	170,000	55.8	-	-	70,000	39.0	43,250	60.0
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	87.5	83,333	54.5	59,273	52.5	34,525	48.2	25,361	44.2
複 合 サービス 事 業	*	*	*	*	*	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	73.3	57,235	56.8	37,500	48.0	54,945	51.7	26,846	47.9
30人～49人	76.6	69,516	53.3	68,200	44.9	40,403	48.6	23,640	47.7
50人～99人	86.2	80,571	53.0	60,483	50.5	41,332	48.6	21,021	44.2
100人～299人	85.2	82,227	53.1	57,438	51.7	48,779	48.5	22,129	45.7
300人以上	65.5	83,964	53.2	60,425	51.5	50,037	48.1	24,855	45.9

表 16 通勤手当(産業別・規模別)

(単位:%)

	有	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	98.4	65.4	20.8	13.9	6.4	92.8	0.8
建 設 業	100.0	70.0	20.0	10.0	9.1	90.9	-
製 造 業	99.2	68.6	18.6	12.7	5.0	95.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	-	-	-	*	*
情 報 通 信 業	*	-	*	-	-	*	-
運 輸 業、郵 便 業	91.4	40.0	26.7	33.3	16.7	83.3	-
卸 売 業、小 売 業	100.0	95.0	-	5.0	-	100.0	-
金 融 業、保 険 業	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	*	-	-	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	33.3	66.7	-	-	100.0	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	100.0	20.0	60.0	20.0	-	100.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	80.0	-	20.0	20.0	80.0	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	100.0	50.0	37.5	12.5	-	93.8	6.3
複 合 サービス 事 業	*	*	*	-	-	*	-
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	75.0	16.7	8.3	14.3	85.7	-
30人～49人	100.0	50.0	23.3	26.7	13.1	85.2	1.6
50人～99人	93.8	61.4	28.1	10.5	5.0	95.0	-
100人～299人	100.0	78.2	10.9	10.9	3.6	96.4	-
300人以上	100.0	72.9	20.3	6.8	3.4	94.9	1.7

表 17 住宅手当（産業別・規模別）

（単位：円）

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	52.8	12,125	18,216	10,431
建設業	50.0	15,339	14,950	12,071
製造業	60.0	11,556	15,841	10,552
電気・ガス・熱供給・水道業	*	－	*	－
情報通信業	*	－	*	－
運輸業、郵便業	45.7	11,762	21,406	9,321
卸売業、小売業	47.6	28,771	21,545	6,282
金融業、保険業	16.7	－	30,000	－
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	－
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	－	23,729	－
宿泊業、飲食サービス業	40.0	－	－	10,000
生活関連サービス業、娯楽業	40.0	3,000	12,500	18,000
教育、学習支援業	－	－	－	－
医療、福祉	50.0	23,263	23,698	16,903
複合サービス事業	*	*	*	－
サービス業（他に分類されないもの）	40.0	7,000	13,029	11,765
30人～49人	40.9	10,970	10,189	13,469
50人～99人	60.0	8,000	14,065	10,635
100人～299人	63.9	14,540	20,442	10,237
300人以上	46.7	12,362	19,599	9,882

表 18 家族手当（産業別・規模別）

	有 (%)
全 体	75.5
建設業	72.7
製造業	80.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*
情報通信業	*
運輸業、郵便業	79.4
卸売業、小売業	72.2
金融業、保険業	66.7
不動産業、物品賃貸業	*
学術研究、専門・技術サービス業	100.0
宿泊業、飲食サービス業	40.0
生活関連サービス業、娯楽業	60.0
教育、学習支援業	－
医療、福祉	37.5
複合サービス事業	*
サービス業（他に分類されないもの）	76.9
30人～49人	65.6
50人～99人	77.0
100人～299人	78.2
300人以上	82.5

11. 賞与支給状況

令和5年度の賞与の支給状況は「夏」が1.6ヶ月、433,359円（昨年度調査時1.5ヶ月、403,074円）、「冬」が1.6ヶ月、441,871円（同1.6ヶ月、416,571円）。また、「その他」にも支給している事業所があり、その平均は0.7ヶ月、253,591円（同0.6ヶ月、159,956円）となっている。（表19）

表19 賞与支給状況（産業別・規模別）

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	支給月数 (月)	平均支給額 (円)	支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.6	433,359	1.6	441,871	23	0.7	253,591
建 設 業	1.6	525,211	1.2	386,478	1	4.5	1,258,000
製 造 業	1.7	451,730	1.7	469,652	9	0.5	225,333
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*	-	-	-
情 報 通 信 業	*	*	*	*	-	-	-
運 輸 業、郵 便 業	1.3	344,141	1.3	358,270	1	0.5	445,400
卸 売 業、小 売 業	1.9	492,638	2.0	522,288	5	0.9	260,675
金 融 業、保 険 業	2.6	729,867	2.5	715,133	-	-	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	*	*	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2.2	712,567	1.9	617,700	1	-	114,500
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	0.9	224,875	1.0	238,950	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	1.9	447,120	2.0	489,160	-	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	1.4	303,171	1.5	308,420	2	0.1	162,800
複 合 サービス 事 業	*	*	*	*	*	*	*
サービス業（他に分類されないもの）	1.2	333,108	1.3	352,569	2	0.6	138,500
30人～49人	1.4	353,129	1.4	363,844	6	0.5	174,320
50人～99人	1.5	409,779	1.4	392,343	6	1.2	368,633
100人～299人	1.7	420,091	1.7	442,891	3	0.6	284,900
300人以上	1.9	558,900	2.0	574,398	8	0.5	205,113

12. 定年制

定年制の実施状況をみると「実施」が99.2%、「未実施」が0.8%となっている。（表20）

表20 実施状況（産業別・規模別）（単位：％）

	実施	未実施
全 体	99.2	0.8
建 設 業	100.0	-
製 造 業	100.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-
情 報 通 信 業	*	-
運 輸 業、郵 便 業	100.0	-
卸 売 業、小 売 業	100.0	-
金 融 業、保 険 業	100.0	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	100.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-
教 育、学 習 支 援 業	100.0	-
医 療、福 祉	94.4	5.6
複 合 サービス 事 業	*	-
サービス業（他に分類されないもの）	93.3	6.7
30人～49人	97.0	3.0
50人～99人	100.0	-
100人～299人	100.0	-
300人以上	100.0	-

定年年齢制度をみると、「60歳」が71.1%となっている。(表21)

表21 定年年齢(産業別・規模別)

(単位: %)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上	未実施
全 体	71.1	4.3	22.1	1.6	0.8
建 設 業	58.3	8.3	33.3	-	-
製 造 業	77.8	2.4	19.0	0.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	-	-	-
情 報 通 信 業	-	-	*	-	-
運 輸 業、郵 便 業	65.7	11.4	20.0	2.9	-
卸 売 業、小 売 業	66.7	-	33.3	-	-
金 融 業、保 険 業	83.3	-	-	16.7	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	-	-	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	60.0	-	40.0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	80.0	20.0	-	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	55.6	-	33.3	5.6	5.6
複 合 サービス 事 業	*	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	53.3	6.7	33.3	-	6.7
30人～49人	72.7	3.0	18.2	3.0	3.0
50人～99人	59.1	9.1	31.8	-	-
100人～299人	85.2	1.6	13.1	-	-
300人以上	68.3	3.3	25.0	3.3	-

13. 高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置

高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置の状況をみると、「70歳までの継続雇用制度の導入」が52.3%となっている。(表22)

表22 高齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置(産業別・規模別)

(単位: %)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	3.4	52.3	1.3	43.0
建 設 業	-	75.0	8.3	16.7
製 造 業	2.7	41.8	-	55.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	*	-	*
情 報 通 信 業	-	*	-	-
運 輸 業、郵 便 業	3.0	66.7	-	30.3
卸 売 業、小 売 業	9.5	47.6	-	42.9
金 融 業、保 険 業	16.7	66.7	-	16.7
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	-	*	-	*
学術研究、専門・技術サービス業	-	66.7	-	33.3
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	-	100.0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	20.0	-	80.0
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-
医 療、福 祉	5.6	72.2	5.6	16.7
複 合 サービス 事 業	-	-	-	*
サービス業(他に分類されないもの)	-	53.3	6.7	40.0
30人～49人	1.6	54.1	3.3	41.0
50人～99人	3.3	61.7	1.7	33.3
100人～299人	3.5	49.1	-	47.4
300人以上	5.3	43.9	-	50.9

14. 退職金制度

退職金制度のある事業所は、95.6%となっており、支給方法については、「一時金」64.3%、「退職年金」4.0%、「一時金と年金の組み合わせ」27.3%となっている。（表23）

退職金制度の加入状況は、「独自の退職金制度」が42.4%と最も多くなっている。（表24）

表23 退職金支給方法（産業別・規模別）

（単位：％）

	有	一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	95.6	64.3	4.0	27.3
建 設 業	100.0	83.3	8.3	8.3
製 造 業	99.2	64.5	5.6	29.0
電気・ガス・熱供給・水道業	*	－	－	*
情 報 通 信 業	*	*	－	－
運 輸 業、郵 便 業	85.3	58.8	－	26.5
卸 売 業、小 売 業	95.2	52.4	4.8	38.1
金 融 業、保 険 業	100.0	16.7	－	83.3
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	－	－
宿 泊 業、飲 食 サ ー ビ ス 業	100.0	50.0	－	50.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	60.0	－	40.0
教 育、学 習 支 援 業	100.0	－	－	－
医 療、福 祉	83.3	72.2	5.6	5.6
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	*	－	*
サービス業（他に分類されないもの）	93.3	86.7	－	6.7
30人～49人	92.2	78.1	6.3	7.8
50人～99人	95.5	80.3	4.5	10.6
100人～299人	100.0	59.3	1.7	39.0
300人以上	95.0	36.7	3.3	55.0

表24 退職金制度の内容（産業別・規模別）

（単位：％）

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金 共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金 共済制度	その他の制度	組み合わせ
全 体	42.4	24.2	2.1	1.7	5.9	23.7
建 設 業	16.7	16.7	8.3	－	16.7	41.7
製 造 業	39.8	26.8	2.4	1.6	6.5	22.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	－	－	－	－	－
情 報 通 信 業	*	－	－	－	－	－
運 輸 業、郵 便 業	39.3	32.1	－	3.6	3.6	21.4
卸 売 業、小 売 業	50.0	10.0	－	－	5.0	35.0
金 融 業、保 険 業	83.3	－	－	－	－	16.7
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	*	－	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	－	－	－	－
宿 泊 業、飲 食 サ ー ビ ス 業	33.3	－	－	－	－	66.7
生活関連サービス業、娯楽業	60.0	20.0	－	－	－	20.0
教 育、学 習 支 援 業	－	－	－	－	－	－
医 療、福 祉	33.3	33.3	－	6.7	6.7	20.0
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	－	－	－	－	*
サービス業（他に分類されないもの）	50.0	21.4	7.1	－	7.1	14.3
30人～49人	30.5	40.7	3.4	1.7	1.7	22.0
50人～99人	29.0	27.4	3.2	1.6	6.5	32.3
100人～299人	39.0	18.6	－	3.4	11.9	27.1
300人以上	73.2	8.9	1.8	－	3.6	12.5

15. 各休業制度等の利用状況

育児休業制度の過去1年間の利用者数は「女性」278人、「男性」193人であり、利用率は「女性」100.0%、「男性」67.6%である。「女性」の利用者で業種別にみると、製造業が132人と最も多く、次いで医療、福祉が87人となっている。

規模別にみると、300人以上規模の事業所が142人、100人～299人規模の事業所が79人となっており、従業員の多い事業所ほど利用者が多くなっている。(表25)

育児休業期間は、「子が1歳に達するまで」が57.7%と多くなっている。(表26)

表25 ①育児休業制度利用者と利用率(産業別・規模別)

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	278	193	100.0	67.6
建 設 業	2	3	100.0	100.0
製 造 業	132	155	100.0	66.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*
情 報 通 信 業	*	*	*	*
運 輸 業、郵 便 業	12	7	100.0	76.6
卸 売 業、小 売 業	8	1	100.0	100.0
金 融 業、保 険 業	10	2	100.0	29.0
不 動 産 業、物 品 質 貸 業	*	-	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	2	2	100.0	50.0
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	1	-	100.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-
医 療、福 祉	87	16	100.0	69.2
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	2	2	100.0	100.0
30人～49人	20	5	100.0	100.0
50人～99人	37	12	100.0	81.3
100人～299人	79	35	100.0	65.2
300人以上	142	141	100.0	60.7

表26 ②育児休業制度の期間(産業別・規模別)

(単位: %)

	育児休業期間				
	子が1歳に達するまで	子が1歳半に達するまで	子が2歳に達するまで	子が3歳に達するまで	その他
全 体	57.7	18.5	14.5	6.9	2.4
建 設 業	66.7	16.7	8.3	8.3	-
製 造 業	58.2	17.2	17.2	4.9	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	*	*	-
情 報 通 信 業	*	-	-	-	-
運 輸 業、郵 便 業	57.1	22.9	11.4	2.9	5.7
卸 売 業、小 売 業	71.4	14.3	4.8	9.5	-
金 融 業、保 険 業	66.7	16.7	16.7	-	-
不 動 産 業、物 品 質 貸 業	-	*	*	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	33.3	33.3	-	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	60.0	20.0	-	-	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	60.0	20.0	20.0	-	-
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	66.7	16.7	11.1	5.6	-
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	-	*	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	28.6	28.6	7.1	35.7	-
30人～49人	78.1	12.5	6.3	1.6	1.6
50人～99人	56.3	23.4	17.2	3.1	-
100人～299人	48.3	26.7	21.7	3.3	-
300人以上	46.7	11.7	13.3	20.0	8.3

表 27 ③介護休業制度（産業別・規模別）

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	12	8
建設業	-	-
製造業	6	7
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-
情報通信業	-	-
運輸業、郵便業	1	-
卸売業、小売業	-	-
金融業、保険業	-	-
不動産業、物品賃貸業	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-
宿泊業、飲食サービス業	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-
教育、学習支援業	-	-
医療、福祉	5	1
複合サービス事業	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	-	-
30人～49人	-	2
50人～99人	2	1
100人～299人	4	2
300人以上	6	3

表 28 ④子の看護休暇制度（産業別・規模別）

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	203	257
建設業	-	-
製造業	117	223
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-
情報通信業	*	*
運輸業、郵便業	2	-
卸売業、小売業	-	-
金融業、保険業	16	5
不動産業、物品賃貸業	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	-
宿泊業、飲食サービス業	1	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-
教育、学習支援業	-	-
医療、福祉	38	11
複合サービス事業	*	*
サービス業（他に分類されないもの）	10	3
30人～49人	6	1
50人～99人	9	3
100人～299人	39	53
300人以上	149	200

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

一般事業主行動計画の届出が「義務である」43.3%、「努力義務である」56.7%となっている。

一般事業主行動計画の策定については、「策定している」46.2%、「策定していない」39.0%、「検討中」14.7%となっている。（表 29）

また、事業所で取り組んでいる内容としては、「育児・介護休業等の取得推進の為の環境整備」が76.3%と実施率が最も高くなっている。（表 30）

表 29 一般事業主行動計画の届出義務・策定状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	43.3	56.7	46.2	39.0	14.7
建設業	-	100.0	18.2	54.5	27.3
製造業	45.2	54.8	46.0	42.1	11.9
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	*	-	-
情報通信業	*	-	*	-	-
運輸業、郵便業	42.9	57.1	40.0	40.0	20.0
卸売業、小売業	50.0	50.0	50.0	40.9	9.1
金融業、保険業	100.0	-	100.0	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	-
学術研究、専門、技術サービス業	-	100.0	66.7	-	33.3
宿泊業、飲食サービス業	50.0	50.0	75.0	25.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	20.0	80.0	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-
医療、福祉	44.4	55.6	38.9	27.8	33.3
複合サービス事業	*	*	*	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	35.7	64.3	42.9	35.7	21.4
30人～49人	1.5	98.5	7.7	72.3	20.0
50人～99人	6.1	93.9	25.8	53.0	21.2
100人～299人	82.0	18.0	65.6	21.3	13.1
300人以上	91.5	8.5	91.5	5.1	3.4

表 30 事業所で取り組んでいる内容(産業別・規模別)

(単位:%)

	育児・介護休業等の取得推進の為に環境整備	子の出生時における父親の休暇取得の推進	子育てサービス費用の援助実施	育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置	事業所内託児施設の設置・運営
全 体	76.3	65.0	8.2	72.4	3.3
建設業	54.5	45.5	9.1	36.4	-
製造業	74.8	59.8	8.1	71.0	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	-	*	-
情報通信業	*	*	-	*	-
運輸業、郵便業	76.5	69.7	12.1	66.7	-
卸売業、小売業	76.2	71.4	13.6	72.7	-
金融業、保険業	100.0	100.0	-	100.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	-	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	-	100.0	-
宿泊業、飲食サービス業	80.0	100.0	-	75.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	80.0	60.0	-	80.0	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-
医療、福祉	83.3	66.7	5.9	83.3	27.8
複合サービス事業	*	*	-	*	-
サービス業(他に分類されないもの)	69.2	61.5	7.7	76.9	-
30人～49人	54.0	42.9	6.3	46.9	-
50人～99人	71.4	58.1	6.5	73.0	4.8
100人～299人	86.4	72.9	5.0	81.7	1.7
300人以上	95.0	88.1	15.5	89.8	6.8

17. 女性活躍推進法に関する事項

一般事業主行動計画の届出が「義務である」40.1%、「努力義務である」59.9%となっている。

一般事業主行動計画の策定については、「策定している」39.8%、「策定していない」46.6%、「検討中」13.7%となっている。(表 31)

表 31 一般事業主行動計画の届出義務・策定状況(産業別・規模別)

(単位:%)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	40.1	59.9	39.8	46.6	13.7
建設業	-	100.0	9.1	72.7	18.2
製造業	42.9	57.1	40.8	48.8	10.4
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	-	*
情報通信業	*	-	*	-	-
運輸業、郵便業	40.0	60.0	37.1	48.6	14.3
卸売業、小売業	45.5	54.5	45.5	45.5	9.1
金融業、保険業	100.0	-	100.0	-	-
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	100.0	50.0	-	50.0
宿泊業、飲食サービス業	25.0	75.0	50.0	50.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	100.0	20.0	80.0	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-
医療、福祉	44.4	55.6	27.8	27.8	44.4
複合サービス事業	*	*	*	*	-
サービス業(他に分類されないもの)	28.6	71.4	35.7	50.0	14.3
30人～49人	-	100.0	1.6	85.7	12.7
50人～99人	6.1	93.9	21.2	57.6	21.2
100人～299人	73.8	26.2	55.7	29.5	14.8
300人以上	88.1	11.9	84.7	10.2	5.1

表 32 女性管理職の人員数・女性管理職の管理職全体の人員に対する割合（産業別・規模別）（単位：％）

	女性管理職の 人員数(人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	332	61.7	15.7	8.5	5.2	4.0	2.8	2.0
建 設 業	6	66.7	16.7	8.3	8.3	—	—	—
製 造 業	123	67.5	17.9	8.1	4.9	1.6	—	—
電気・ガス・熱供給・水道業	—	*	—	—	—	—	—	—
情 報 通 信 業	*	—	*	—	—	—	—	—
運 輸 業、郵 便 業	18	67.6	11.8	8.8	8.8	2.9	—	—
卸 売 業、小 売 業	22	72.7	13.6	9.1	—	4.5	—	—
金 融 業、保 険 業	19	20.0	60.0	—	—	20.0	—	—
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	*	—	—	—	*	—	—	—
学術研究、専門・技術サービス業	2	66.7	33.3	—	—	—	—	—
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	3	40.0	20.0	20.0	—	—	—	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	5	60.0	—	—	—	20.0	—	20.0
教 育、学 習 支 援 業	—	—	—	—	—	—	—	—
医 療、福 祉	115	11.1	5.6	5.6	—	22.2	38.9	16.7
複 合 サービス 事 業	*	—	*	*	—	—	—	—
サービス業（他に分類されないもの）	10	78.6	—	14.3	7.1	—	—	—
30人～49人	36	66.2	12.3	6.2	4.6	7.7	1.5	1.5
50人～99人	63	60.0	7.7	13.8	9.2	1.5	4.6	3.1
100人～299人	75	61.7	21.7	5.0	5.0	3.3	1.7	1.7
300人以上	158	58.6	22.4	8.6	1.7	3.4	3.4	1.7

表 33 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合（産業別・規模別）（単位：％）

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	21.0	14.0	17.3	9.5	12.8	17.3	8.2
建 設 業	25.0	—	41.7	16.7	16.7	—	—
製 造 業	26.2	12.3	16.4	12.3	13.1	14.8	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	*	—	*	—	—
情 報 通 信 業	—	—	—	—	*	—	—
運 輸 業、郵 便 業	21.2	33.3	21.2	6.1	6.1	12.1	—
卸 売 業、小 売 業	28.6	14.3	23.8	4.8	—	14.3	14.3
金 融 業、保 険 業	—	—	—	—	20.0	60.0	20.0
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	—	—	—	—	—	*	—
学術研究、専門・技術サービス業	33.3	—	33.3	—	33.3	—	—
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	—	—	20.0	—	40.0	—	40.0
生活関連サービス業、娯楽業	—	25.0	—	—	25.0	25.0	25.0
教 育、学 習 支 援 業	—	—	—	—	—	—	—
医 療、福 祉	—	—	—	5.9	5.9	47.1	41.2
複 合 サービス 事 業	—	—	—	—	*	*	—
サービス業（他に分類されないもの）	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	14.3	—
30人～49人	23.0	14.8	18.0	8.2	14.8	11.5	9.8
50人～99人	14.1	15.6	17.2	14.1	14.1	17.2	7.8
100人～299人	23.3	13.3	20.0	8.3	11.7	16.7	6.7
300人以上	24.1	12.1	13.8	6.9	10.3	24.1	8.6

18. 雇用状況

パートタイマーの雇用については「雇用している」77.9%、「雇用していない」21.7%、障害者は「雇用している」61.1%、「雇用していない」35.3%となっている。(表 34)

表 34 パートタイマー・障害者の雇用状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用人数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	77.9	21.7	0.4	61.1	588	35.3	3.6
建 設 業	25.0	75.0	-	41.7	9	58.3	-
製 造 業	73.0	26.2	0.8	65.9	295	29.4	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	-	*	*	-	-
情 報 通 信 業	*	-	-	*	*	-	-
運 輸 業、郵便業	85.7	14.3	-	48.6	70	48.6	2.9
卸 売 業、小 売 業	86.4	13.6	-	47.6	21	47.6	4.8
金 融 業、保 険 業	66.7	33.3	-	50.0	22	50.0	-
不動産業、物品賃貸業	*	-	-	*	*	*	-
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	-	66.7	4	33.3	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	-	80.0	8	20.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	-	-	60.0	3	40.0	-
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	100.0	-	-	72.2	41	22.2	5.6
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	-	-	*	*	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	85.7	14.3	-	57.1	98	42.9	-
30人～49人	78.8	21.2	-	34.8	35	62.1	3.0
50人～99人	75.8	24.2	-	59.1	68	36.4	4.5
100人～299人	86.9	11.5	1.6	80.3	171	14.8	4.9
300人以上	70.0	30.0	-	72.9	314	25.4	1.7

19. パートタイマー

回答のあった事業所のパートタイマーの1週間あたりの「平均労働時間」は、26時間16分となっている。

業種別にみると、学術研究、専門・技術サービス業が最も長く、宿泊業、飲食サービス業が最も短くなっている。

規模別にみると、300人以上規模の事業所が29時間18分と最も長く、30人～49人規模の事業所が23時間38分と最も短くなっている。

また、「1週間あたりの労働日数」は平均4.4日、「1時間あたりの賃金」は平均1,129.2円、「勤続年数」は平均7.7年となっている。(表 35)

表 35 パートタイマーの就労状況（産業別・規模別）

	労働時間 (時間・分)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	26時間16分	4.4	1,129.2	7.7
建 設 業	25時間42分	5.0	1,147.3	6.7
製 造 業	27時間40分	4.6	1,117.6	8.5
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	*
情 報 通 信 業	*	*	*	*
運 輸 業、郵便業	25時間43分	4.1	1,174.4	8.0
卸 売 業、小 売 業	28時間16分	4.4	1,120.0	7.6
金 融 業、保 険 業	29時間3分	5.0	1,056.3	13.4
不動産業、物品賃貸業	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	29時間28分	4.5	1,557.0	6.0
宿泊業、飲食サービス業	14時間7分	3.8	1,024.4	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	20時間0分	4.5	1,126.3	5.3
教育、学習支援業	-	-	-	-
医 療、福 祉	23時間50分	4.1	1,182.1	5.9
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	*	*	*
サービス業(他に分類されないもの)	22時間3分	3.9	1,062.5	5.1
30人～49人	23時間38分	4.4	1,131.8	7.2
50人～99人	26時間11分	4.3	1,167.7	6.9
100人～299人	26時間6分	4.4	1,111.4	8.1
300人以上	29時間18分	4.5	1,102.1	8.8

パートタイマーに適用されている制度は「有給休暇制度」が最も多く 97.4%となっている。次いで「労災保険」が 95.9%、「雇用保険」が 91.2%、「定期健康診断」が 90.2%などとなっている。（表 36）

表 36 パートタイマーに適用している諸制度（産業別・規模別）

（単位：％）

	ベ ー ス ・ ア ッ プ	賞 与	有 給 休 暇 制 度	退 職 金 制 度	厚 生 健 康 年 金 ・ 保 険	雇 用 保 険	労 災 保 険	定 期 健 康 診 断
全 体	52.0	65.1	97.4	7.3	79.3	91.2	95.9	90.2
建 設 業	100.0	100.0	100.0	33.3	66.7	66.7	66.7	66.7
製 造 業	50.5	74.7	100.0	9.0	78.7	92.1	97.8	92.1
電気・ガス・熱供給・水道業	*	*	*	－	*	*	*	*
情 報 通 信 業	*	－	*	－	*	*	*	*
運 輸 業 、 郵 便 業	30.0	43.3	90.0	6.7	63.3	83.3	86.7	83.3
卸 売 業 、 小 売 業	42.1	73.7	94.7	－	94.7	94.7	100.0	89.5
金 融 業 、 保 険 業	50.0	100.0	100.0	25.0	100.0	100.0	100.0	100.0
不 動 産 業 、 物 品 賃 貸 業	*	－	*	－	*	*	*	*
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	100.0	100.0	－	100.0	100.0	100.0	100.0
宿 泊 業 、 飲 食 サ ー ビ ス 業	40.0	20.0	100.0	－	80.0	100.0	100.0	80.0
生活関連サービス業、娯楽業	80.0	60.0	100.0	20.0	60.0	100.0	100.0	80.0
教 育 、 学 習 支 援 業	－	－	－	－	－	－	－	－
医 療 、 福 祉	83.3	52.9	94.4	6.3	94.1	94.4	94.4	94.4
複 合 サ ー ビ ス 事 業	*	*	*	－	*	*	*	*
サービス業（他に分類されないもの）	50.0	58.3	100.0	－	75.0	83.3	100.0	100.0
30人～49人	46.2	58.8	96.1	16.0	64.0	84.6	88.2	80.4
50人～99人	55.1	79.6	95.9	2.1	73.5	93.8	98.0	85.7
100人～299人	43.4	66.0	98.1	3.8	84.6	90.4	98.1	96.2
300人以上	66.7	54.8	100.0	7.1	97.6	97.6	100.0	100.0

20. 人材確保に関する事項

(1) インターンシップの実施状況

インターンシップの「制度有」は38.6%となっている。そのうち、インターンシップの実施期間は「2～4日」が最も多く32.6%となっている。(表37)

表37 インターンシップの実施状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	制度有	実施している				未実施
		～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上	
全 体	38.6	20.0	32.6	18.9	6.3	22.1
建設業	58.3	14.3	85.7	－	－	－
製造業	37.1	15.2	37.0	17.4	2.2	28.3
電気・ガス・熱供給・水道業	*	－	*	－	－	－
情報通信業	*	*	－	－	－	－
運輸業、郵便業	11.8	－	66.7	－	－	33.3
卸売業、小売業	47.6	20.0	10.0	40.0	－	30.0
金融業、保険業	83.3	60.0	－	－	40.0	－
不動産業、物品賃貸業	－	－	－	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	50.0	－	50.0	－	－
宿泊業、飲食サービス業	60.0	－	－	－	33.3	66.7
生活関連サービス業、娯楽業	20.0	－	－	－	－	100.0
教育、学習支援業	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	50.0	44.4	22.2	11.1	11.1	11.1
複合サービス事業	*	－	－	*	－	－
サービス業（他に分類されないもの）	35.7	－	20.0	60.0	20.0	－
30人～49人	18.2	9.1	45.5	18.2	18.2	9.1
50人～99人	32.3	19.0	28.6	14.3	－	38.1
100人～299人	44.1	15.4	42.3	15.4	3.8	23.1
300人以上	62.7	27.0	24.3	24.3	8.1	16.2

(2) 従業員の奨学金返還補助状況

奨学金返還の補助制度は「制度有」が13.0%、「制度無」が81.7%、「検討中」が5.3%となっている。(表38)

表38 奨学金返還補助状況（産業別・規模別）

(単位：%)

	制度有	制度無	検討中
全 体	13.0	81.7	5.3
建設業	16.7	66.7	16.7
製造業	7.3	89.4	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	－	*	－
情報通信業	*	－	－
運輸業、郵便業	3.0	87.9	9.1
卸売業、小売業	14.3	81.0	4.8
金融業、保険業	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	*	－	*
学術研究、専門・技術サービス業	66.7	33.3	－
宿泊業、飲食サービス業	20.0	60.0	20.0
生活関連サービス業、娯楽業	20.0	80.0	－
教育、学習支援業	－	－	－
医療、福祉	50.0	44.4	5.6
複合サービス事業	*	*	－
サービス業（他に分類されないもの）	7.7	92.3	－
30人～49人	7.7	86.2	6.2
50人～99人	16.1	79.0	4.8
100人～299人	10.0	81.7	8.3
300人以上	18.6	79.7	1.7

(3) 外国人雇用状況

外国人雇用の採用有は 44.4%となっており、出身地は「ベトナム」が 331 人と最も多く、次いで「フィリピン」が 108 人となっている。(表 39)

表 39 外国人雇用状況（産業別・規模別）

(単位：人)

	採用有 (%)	出身地					
		ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	44.4	95	108	58	331	19	383
建 設 業	50.0	-	2	3	19	1	36
製 造 業	53.2	88	81	38	287	18	259
電気・ガス・熱供給・水道業	*	-	-	-	-	-	*
情 報 通 信 業	-	-	-	-	-	-	-
運 輸 業、郵 便 業	14.7	3	-	1	1	-	4
卸 売 業、小 売 業	36.4	-	12	12	-	-	17
金 融 業、保 険 業	-	-	-	-	-	-	-
不 動 産 業、物 品 賃 貸 業	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門、技術サービス業	33.3	-	-	-	2	-	-
宿 泊 業、飲 食 サービス 業	80.0	-	5	1	12	-	16
生活関連サービス業、娯楽業	40.0	-	-	1	-	-	2
教 育、学 習 支 援 業	-	-	-	-	-	-	-
医 療、福 祉	55.6	2	4	1	3	-	32
複 合 サ ー ビ ス 事 業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業（他に分類されないもの）	57.1	2	4	1	7	-	16
30人～49人	37.9	3	7	16	35	5	81
50人～99人	50.8	24	26	7	61	-	105
100人～299人	55.7	54	57	21	127	1	151
300人以上	32.8	14	18	14	108	13	46

Ⅲ 調 査 結 果

(1) 総平均

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	254	22,628
30人～49人	67	1,967
50人～99人	66	3,250
100人～299人	61	6,172
300人以上	60	11,239

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	254	33	93	120	6	2
30人～49人	67	2	24	37	2	2
50人～99人	66	9	26	29	2	—
100人～299人	61	10	22	28	1	—
300人以上	60	12	21	26	1	—

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	129	123	84	168	3	249	50	202
30人～49人	41	25	16	49	—	66	6	60
50人～99人	32	34	16	50	1	65	7	59
100人～299人	33	28	24	37	—	61	11	50
300人以上	23	36	28	32	2	57	26	33

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	14	237	4	247
30人～49人	1	64	—	65
50人～99人	2	64	—	66
100人～299人	5	56	2	59
300人以上	6	53	2	57

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	57	194	11	240	59	192
30人～49人	3	62	—	65	6	59
50人～99人	10	56	—	66	12	54
100人～299人	16	45	3	58	13	48
300人以上	28	31	8	51	28	31

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	254	6	4	172	123	24	14	9	2	70
30人～49人	67	4	3	43	26	9	4	4	-	16
50人～99人	66	1	1	46	30	8	4	2	2	18
100人～299人	61	1	-	38	23	6	6	3	-	22
300人以上	60	-	-	45	44	1	-	-	-	14

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	254	-	3.9	10.5	12.0	14.6	18.1	19.9	20.1	36.3	21.1
30人～49人	67	-	1.7	10.1	11.2	13.8	17.4	19.5	20.0	35.9	21.9
50人～99人	66	-	3.0	10.1	11.5	14.4	18.2	20.1	20.2	35.3	20.8
100人～299人	61	-	3.8	10.5	12.0	14.7	18.3	20.0	20.2	37.3	21.3
300人以上	60	-	7.4	11.5	13.4	15.7	18.7	20.1	20.2	36.9	20.1

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	236	2	25	37	123	35	14
30人～49人	61	-	12	14	29	2	4
50人～99人	62	-	4	10	32	13	3
100人～299人	57	1	4	7	37	5	3
300人以上	56	1	5	6	25	15	4

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	243	10.1	5.3	3.8	3.4	1.2	13.8	74.8	3.6
30人～49人	64	8.7	5.8	4.6	4.0	-	14.2	51.7	1.1
50人～99人	64	10.8	5.6	3.9	3.7	0.6	13.4	70.0	3.1
100人～299人	57	10.6	4.9	3.5	3.3	1.4	13.6	83.3	7.9
300人以上	58	10.1	4.8	3.3	2.4	3.1	14.1	96.4	3.0

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.0	14.6	157.5	320,076	19.4	51,896
30人～49人	45.0	11.3	166.1	289,375	29.3	64,979
50人～99人	45.8	12.1	168.5	298,252	21.4	43,523
100人～299人	43.1	14.6	158.8	300,123	21.0	56,056
300人以上	41.8	16.0	152.4	342,886	16.7	49,758

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	15.6	158.7	341,658	22.0	60,131
30人～49人	45.4	11.9	167.2	308,791	32.8	72,245
50人～99人	46.6	13.0	169.7	320,050	24.1	50,845
100人～299人	43.8	15.3	162.2	322,370	23.8	64,258
300人以上	42.3	17.0	152.5	363,789	19.0	58,227

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.3	11.6	154.1	251,315	10.7	23,405
30人～49人	43.9	9.5	163.2	232,263	14.9	28,504
50人～99人	43.7	9.5	165.0	229,664	12.2	19,410
100人～299人	41.1	12.4	149.0	234,012	12.2	28,464
300人以上	40.1	12.3	152.2	272,220	9.0	21,066

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.2	14.1	159.8	296,502	22.6	63,847
30人～49人	45.5	10.9	168.2	280,261	26.0	65,062
50人～99人	46.6	12.0	169.2	285,807	23.5	47,178
100人～299人	43.1	14.0	157.7	290,564	24.7	69,111
300人以上	41.1	15.9	155.6	310,161	19.6	65,633

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	15.1	161.3	313,683	25.0	71,293
30人～49人	45.9	11.6	169.3	298,032	29.2	70,460
50人～99人	47.0	12.9	170.6	302,312	25.7	53,232
100人～299人	43.4	14.8	161.4	309,737	27.0	75,393
300人以上	41.6	17.1	155.2	325,625	22.2	74,952

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	9.9	154.4	225,458	11.7	29,044
30人～49人	43.7	8.5	164.1	214,826	8.8	22,374
50人～99人	44.8	8.4	163.8	214,573	13.9	21,747
100人～299人	41.9	10.1	142.9	212,879	15.0	38,846
300人以上	39.1	10.8	156.8	244,090	8.4	25,379

(7) 技術職（全体）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.9	14.9	157.9	356,864	17.4	44,294
30人～49人	43.2	12.2	171.3	317,326	46.9	78,397
50人～99人	44.0	13.4	163.5	346,774	24.3	52,121
100人～299人	44.7	15.5	163.0	323,400	13.7	32,051
300人以上	40.7	15.2	154.4	372,223	14.7	42,838

(8) 技術職（男）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.3	15.6	158.4	374,096	19.5	51,210
30人～49人	43.4	13.1	172.8	324,548	49.8	83,739
50人～99人	44.5	13.5	163.4	363,450	25.4	55,023
100人～299人	45.4	15.8	164.6	339,751	15.2	35,376
300人以上	41.0	16.1	154.4	391,314	16.7	50,747

(9) 技術職（女）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.5	12.4	156.3	291,076	8.8	17,143
30人～49人	41.6	6.9	162.6	271,417	30.6	44,178
50人～99人	40.3	12.2	164.8	235,470	15.0	28,152
100人～299人	43.0	14.8	159.1	274,821	7.5	20,741
300人以上	39.4	11.9	154.7	302,281	7.2	13,768

(10) 事務職（全体）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.5	15.6	152.0	347,311	13.4	29,329
30人～49人	45.0	11.9	151.3	300,825	22.9	44,058
50人～99人	44.4	12.0	168.8	311,917	12.4	25,218
100人～299人	41.9	15.8	159.9	318,441	11.5	24,183
300人以上	43.7	16.6	145.9	369,262	13.9	31,017

(11) 事務職（男）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.7	16.9	151.8	392,974	15.1	34,733
30人～49人	45.4	11.9	137.3	365,661	27.4	59,982
50人～99人	46.0	13.3	170.6	369,082	15.0	33,996
100人～299人	44.0	16.9	163.9	367,240	13.4	30,042
300人以上	44.7	17.7	146.1	405,999	15.3	35,269

(12) 事務職（女）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.3	13.4	152.4	266,632	10.3	19,431
30人～49人	44.8	11.9	161.7	252,300	19.9	30,124
50人～99人	42.6	10.7	166.8	248,156	9.2	14,555
100人～299人	39.1	14.3	154.4	252,711	9.1	16,323
300人以上	41.4	14.0	145.4	282,343	10.5	21,107

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	185,250	198,815	225,054	277,072	326,696	367,170	271,400
30人～49人	186,053	204,680	223,754	274,485	315,346	356,328	278,103
50人～99人	185,862	197,279	234,391	284,436	334,093	382,404	296,489
100人～299人	182,049	193,283	215,587	261,647	314,548	355,793	258,232
300人以上	187,803	201,124	227,059	288,236	342,803	373,269	245,669

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	182,015	193,039	214,075	257,375	300,396	337,940	252,290
30人～49人	180,357	191,690	212,830	247,267	282,169	326,613	261,846
50人～99人	182,500	192,341	213,603	255,914	297,755	341,226	274,148
100人～299人	178,567	187,453	207,731	249,295	294,955	329,018	237,768
300人以上	187,635	201,638	223,333	276,991	329,119	357,490	232,645

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	198,875	223,960	276,839	331,351	382,556	279,166
30人～49人	-	199,459	224,871	272,432	322,621	379,364	292,092
50人～99人	-	198,874	224,791	280,991	335,875	385,082	294,025
100人～299人	-	191,668	215,633	265,000	320,500	366,027	263,546
300人以上	-	205,532	231,415	288,139	344,832	399,788	263,279

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	196,627	219,188	266,840	316,226	358,062	267,446
30人～49人	-	197,121	221,037	266,681	310,404	350,571	279,125
50人～99人	-	196,282	218,576	262,914	307,648	353,239	276,359
100人～299人	-	189,325	211,097	255,373	304,952	345,200	247,814
300人以上	-	204,759	228,177	285,414	344,238	384,641	267,990

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	230,638	292,351	355,391	410,771	297,139
30人～49人	-	-	225,764	280,120	335,887	396,326	318,873
50人～99人	-	-	231,738	291,397	353,756	406,497	307,224
100人～299人	-	-	223,008	280,136	345,867	399,189	284,709
300人以上	-	-	240,764	313,710	386,064	443,191	277,368

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	225,356	280,467	332,483	381,062	276,351
30人～49人	-	-	222,157	276,862	323,162	372,919	304,259
50人～99人	-	-	224,076	275,521	326,622	369,665	283,911
100人～299人	-	-	217,081	268,879	324,824	374,639	255,155
300人以上	-	-	237,005	302,619	358,052	410,141	265,800

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	190,583	186,103	197,714	204,533	215,991	217,338	234,878	213,548
30人～49人	174,700	-	-	179,267	223,920	-	282,233	219,900
50人～99人	216,163	172,500	193,300	210,300	202,300	-	258,422	212,586
100人～299人	186,543	183,077	198,760	-	213,400	227,150	297,220	204,975
300人以上	188,871	189,430	200,500	224,033	216,055	214,067	207,730	218,725

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	189,825	181,500	196,869	223,750	238,736	240,123	282,513	287,022
30人～49人	-	-	192,500	165,000	190,000	210,000	-	-
50人～99人	-	-	215,000	-	216,000	-	382,650	208,200
100人～299人	-	175,000	197,200	208,600	206,000	234,167	321,200	316,167
300人以上	189,825	188,000	195,488	231,845	242,339	243,248	266,582	239,000

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	179,144	-	184,450	220,103	213,192	256,568	230,082
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	207,750
50人～99人	-	190,000	-	177,000	214,360	207,475	267,800	324,733
100人～299人	-	173,420	-	178,000	204,311	195,000	366,850	250,000
300人以上	-	182,600	-	191,233	223,267	216,380	246,176	206,518

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	78.6	80,047	53.1	59,926	50.9	46,300	48.4	23,207	45.7
30人～49人	76.6	69,516	53.3	68,200	44.9	40,403	48.6	23,640	47.7
50人～99人	86.2	80,571	53.0	60,483	50.5	41,332	48.6	21,021	44.2
100人～299人	85.2	82,227	53.1	57,438	51.7	48,779	48.5	22,129	45.7
300人以上	65.5	83,964	53.2	60,425	51.5	50,037	48.1	24,855	45.9

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	98.4	151	48	32	15	219	2
30人～49人	100.0	30	14	16	8	52	1
50人～99人	93.8	35	16	6	3	57	-
100人～299人	100.0	43	6	6	2	54	-
300人以上	100.0	43	12	4	2	56	1

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	52.8	12,125	18,216	10,431
30人～49人	40.9	10,970	10,189	13,469
50人～99人	60.0	8,000	14,065	10,635
100人～299人	63.9	14,540	20,442	10,237
300人以上	46.7	12,362	19,599	9,882

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	75.5
30人～49人	65.6
50人～99人	77.0
100人～299人	78.2
300人以上	82.5

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.6	433,359	1.6	441,871	23	0.7	253,591
30人～49人	1.4	353,129	1.4	363,844	6	0.5	174,320
50人～99人	1.5	409,779	1.4	392,343	6	1.2	368,633
100人～299人	1.7	420,091	1.7	442,891	3	0.6	284,900
300人以上	1.9	558,900	2.0	574,398	8	0.5	205,113

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	251	2
30人～49人	64	2
50人～99人	66	－
100人～299人	61	－
300人以上	60	－

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	180	11	56	4
30人～49人	48	2	12	2
50人～99人	39	6	21	－
100人～299人	52	1	8	－
300人以上	41	2	15	2

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	8	123	3	101
30人～49人	1	33	2	25
50人～99人	2	37	1	20
100人～299人	2	28	－	27
300人以上	3	25	－	29

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	238	160	10	68
30人～49人	59	50	4	5
50人～99人	63	53	3	7
100人～299人	59	35	1	23
300人以上	57	22	2	33

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	100	57	5	4	14	56
30人～49人	18	24	2	1	1	13
50人～99人	18	17	2	1	4	20
100人～299人	23	11	-	2	7	16
300人以上	41	5	1	-	2	7

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	278	193	100.0	67.6
30人～49人	20	5	100.0	100.0
50人～99人	37	12	100.0	81.3
100人～299人	79	35	100.0	65.2
300人以上	142	141	100.0	60.7

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	143	46	36	17	6
30人～49人	50	8	4	1	1
50人～99人	36	15	11	2	-
100人～299人	29	16	13	2	-
300人以上	28	7	8	12	5

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	12	8
30人～49人	-	2
50人～99人	2	1
100人～299人	4	2
300人以上	6	3

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	203	257
30人～49人	6	1
50人～99人	9	3
100人～299人	39	53
300人以上	149	200

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	109	143	116	98	37
30人～49人	1	65	5	47	13
50人～99人	4	62	17	35	14
100人～299人	50	11	40	13	8
300人以上	54	5	54	3	2

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	187	58	158	85	20	224	178	68	8	237
30人～49人	34	29	27	36	4	60	30	34	-	64
50人～99人	45	18	36	26	4	58	46	17	3	59
100人～299人	51	8	43	16	3	57	49	11	1	59
300人以上	57	3	52	7	9	49	53	6	4	55

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	101	151	99	116	34
30人～49人	-	66	1	54	8
50人～99人	4	62	14	38	14
100人～299人	45	16	34	18	9
300人以上	52	7	50	6	3

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	332	153	39	21	13	10	7	5
30人～49人	36	43	8	4	3	5	1	1
50人～99人	63	39	5	9	6	1	3	2
100人～299人	75	37	13	3	3	2	1	1
300人以上	158	34	13	5	1	2	2	1

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	51	34	42	23	31	42	20
30人～49人	14	9	11	5	9	7	6
50人～99人	9	10	11	9	9	11	5
100人～299人	14	8	12	5	7	10	4
300人以上	14	7	8	4	6	14	5

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用して いない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用して いない	検討中
全 体	197	55	1	154	588	89	9
30人～49人	52	14	-	23	35	41	2
50人～99人	50	16	-	39	68	24	3
100人～299人	53	7	1	49	171	9	3
300人以上	42	18	-	43	314	15	1

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	197	77.9	26.3	1,129	7.7
30人～49人	52	78.8	23.6	1,132	7.2
50人～99人	50	75.8	26.2	1,168	6.9
100人～299人	53	86.9	26.1	1,111	8.1
300人以上	42	70.0	29.3	1,102	8.8

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い	適 用 す る	適 用 し な い
全 体	102	94	127	68	190	5	14	178	153	40	177	17	186	8	175	19
30人～49人	24	28	30	21	49	2	8	42	32	18	44	8	45	6	41	10
50人～99人	27	22	39	10	47	2	1	47	36	13	45	3	48	1	42	7
100人～299人	23	30	35	18	52	1	2	50	44	8	47	5	51	1	50	2
300人以上	28	14	23	19	42	-	3	39	41	1	41	1	42	-	42	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	96	74	19	31	18	6
30人～49人	12	10	1	5	2	2
50人～99人	21	13	4	6	3	-
100人～299人	26	20	4	11	4	1
300人以上	37	31	10	9	9	3

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	32	201	13
30人～49人	5	56	4
50人～99人	10	49	3
100人～299人	6	49	5
300人以上	11	47	1

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	139	111	95	108	58	331	19	383
30人～49人	41	25	3	7	16	35	5	81
50人～99人	32	33	24	26	7	61	-	105
100人～299人	27	34	54	57	21	127	1	151
300人以上	39	19	14	18	14	108	13	46

(2) 建設業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	12	483
30人～49人	6	192
50人～99人	6	291
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	12	-	5	7	-	-
30人～49人	6	-	2	4	-	-
50人～99人	6	-	3	3	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	9	3	1	11	-	12	-	12
30人～49人	4	2	-	6	-	6	-	6
50人～99人	5	1	1	5	-	6	-	6
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	11	-	12
30人～49人	-	6	-	6
50人～99人	1	5	-	6
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	11	-	12	3	9
30人～49人	-	6	-	6	1	5
50人～99人	1	5	-	6	2	4
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

4. 週体制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	12	-	-	10	4	2	2	1	1	2
30人～49人	6	-	-	4	2	-	1	1	-	2
50人～99人	6	-	-	6	2	2	1	-	1	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	12	-	-	10.0	11.0	13.8	17.5	19.5	19.5	34.0	19.5
30人～49人	6	-	-	10.0	11.0	13.6	17.0	18.8	18.8	35.0	24.0
50人～99人	6	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	33.3	15.0
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	11	-	2	2	6	1	-
30人～49人	5	-	1	1	3	-	-
50人～99人	6	-	1	1	3	1	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	12	12.8	6.2	4.9	4.4	-	14.0	45.5	0.8
30人～49人	6	12.8	5.8	4.3	4.3	-	14.0	40.0	-
50人～99人	6	12.8	6.5	5.5	4.6	-	14.0	50.0	1.3
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.2	12.9	172.7	335,912	22.3	49,306
30人～49人	46.5	14.1	169.0	327,811	24.9	55,994
50人～99人	44.3	12.4	174.3	340,200	21.4	45,059
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.7	13.3	173.2	352,841	23.7	53,358
30人～49人	46.3	13.2	169.3	343,791	23.9	58,881
50人～99人	45.3	13.3	174.9	357,805	23.7	49,657
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.0	11.2	170.4	256,263	11.8	19,930
30人～49人	47.2	18.9	166.8	241,254	39.4	27,569
50人～99人	40.0	8.2	171.6	262,933	7.4	16,726
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.8	11.1	174.9	318,890	32.3	61,725
30人～49人	42.3	4.9	169.2	289,800	19.2	43,829
50人～99人	48.8	13.9	177.4	334,370	38.4	75,944
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	11.1	175.1	320,156	32.5	62,032
30人～49人	42.5	4.9	169.2	289,800	19.2	43,829
50人～99人	48.8	14.1	177.7	336,610	38.8	76,696
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.8	5.0	164.0	214,500	14.0	21,800
30人～49人	35.0	-	-	-	-	-
50人～99人	46.5	5.0	164.0	214,500	14.0	21,800
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.0	14.3	169.2	357,805	20.3	52,048
30人～49人	49.3	18.4	169.3	376,473	28.3	70,515
50人～99人	39.7	11.5	169.2	343,416	17.0	38,197
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.9	15.1	168.9	367,276	20.5	53,273
30人～49人	50.2	19.7	169.6	384,400	27.9	70,799
50人～99人	40.6	12.0	168.4	353,537	17.4	39,212
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.8	5.9	172.9	259,940	17.9	37,438
30人～49人	40.7	3.2	165.8	267,080	33.0	64,000
50人～99人	32.4	7.3	175.8	256,370	13.4	29,470
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.0	13.5	174.5	327,772	8.0	16,691
30人～49人	50.4	22.6	167.1	264,341	46.0	25,091
50人～99人	44.3	11.5	176.0	343,999	5.9	14,947
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.3	14.1	179.9	419,979	8.0	20,582
30人～49人	54.3	13.3	167.0	453,600	40.0	109,600
50人～99人	46.6	14.2	180.8	417,686	7.0	17,885
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.1	12.9	169.9	256,728	8.1	12,280
30人～49人	49.8	24.6	167.1	234,458	49.0	16,640
50人～99人	41.7	8.6	170.9	266,802	4.0	10,100
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	196,633	215,925	249,413	306,925	349,375	398,538	318,750
30人～49人	187,050	193,333	221,633	281,767	322,867	375,967	263,667
50人～99人	204,300	229,480	266,080	322,020	365,280	412,080	351,800
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	190,171	199,629	228,614	276,100	319,714	357,329	277,429
30人～49人	177,067	184,667	212,967	264,767	297,533	342,300	240,333
50人～99人	200,000	210,850	240,350	284,600	336,350	368,600	305,250
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	207,300	248,300	321,883	400,583	452,400	342,000
30人～49人	-	191,700	236,600	307,100	368,050	425,500	290,500
50人～99人	-	219,000	252,980	329,275	416,850	465,850	367,750
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	209,350	242,767	303,567	370,750	417,067	312,333
30人～49人	-	192,050	236,600	307,100	368,050	425,500	290,500
50人～99人	-	218,000	245,850	301,800	372,100	412,850	323,250
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	251,175	342,000	438,883	485,133	359,500
30人～49人	-	-	243,133	326,700	384,850	455,100	307,500
50人～99人	-	-	256,000	349,650	465,900	500,150	385,500
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	251,233	323,833	408,383	449,633	327,167
30人～49人	-	-	254,700	326,700	384,850	455,100	307,500
50人～99人	-	-	249,500	322,400	420,150	446,900	337,000
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	228,750	-	-	-	-	-	239,333	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	228,750	-	-	-	-	-	239,333	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	216,000	-	392,333	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	216,000	-	392,333	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	204,000	237,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	204,000	237,000
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	75.0	64,444	53.6	53,333	51.9	38,517	50.2	15,535	46.9
30人～49人	66.7	50,000	50.9	50,000	42.5	31,667	46.5	17,143	46.4
50人～99人	83.3	76,000	55.3	54,000	53.8	43,353	52.7	15,160	47.0
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	7	2	1	1	10	-
30人～49人	100.0	4	1	-	-	5	-
50人～99人	100.0	3	1	1	1	5	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	50.0	15,339	14,950	12,071
30人～49人	33.3	15,339	14,950	-
50人～99人	66.7	-	-	12,071
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	72.7
30人～49人	40.0
50人～99人	100.0
100人～299人	-
300人以上	-

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.6	525,211	1.2	386,478	1	4.5	1,258,000
30人～49人	1.7	515,600	1.1	368,480	-	-	-
50人～99人	1.6	537,225	1.4	408,975	1	4.5	1,258,000
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	12	-
30人～49人	6	-
50人～99人	6	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	7	1	4	-
30人～49人	5	-	1	-
50人～99人	2	1	3	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	9	1	2
30人～49人	-	5	-	1
50人～99人	-	4	1	1
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	12	10	1	1
30人～49人	6	5	1	-
50人～99人	6	5	-	1
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	2	2	1	-	2	5
30人～49人	-	2	-	-	1	3
50人～99人	2	-	1	-	1	2
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	2	3	100.0	100.0
30人～49人	1	1	100.0	-
50人～99人	1	2	100.0	100.0
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	8	2	1	1	-
30人～49人	6	-	-	-	-
50人～99人	2	2	1	1	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	12	2	6	3
30人～49人	-	6	-	3	2
50人～99人	-	6	2	3	1
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	6	5	5	6	1	10	4	7	-	11
30人～49人	2	3	2	3	1	4	1	4	-	5
50人～99人	4	2	3	3	-	6	3	3	-	6
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	12	1	8	2
30人～49人	-	6	-	4	1
50人～99人	-	6	1	4	1
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	6	8	2	1	1	-	-	-
30人～49人	4	4	1	1	-	-	-	-
50人～99人	2	4	1	-	1	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	3	-	5	2	2	-	-
30人～49人	2	-	3	1	-	-	-
50人～99人	1	-	2	1	2	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	3	9	-	5	9	7	-
30人～49人	2	4	-	3	5	3	-
50人～99人	1	5	-	2	4	4	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)		所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	3	25.0	25.7	5.0	1,147	6.7
30人～49人	2	33.3	23.8	5.0	1,175	5.9
50人～99人	1	16.7	29.6	5.0	1,092	8.3
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	3	-	3	-	3	-	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1
30人～49人	2	-	2	-	2	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
50人～99人	1	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	7	7	1	6	-	-
30人～49人	3	3	-	3	-	-
50人～99人	4	4	1	3	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	2	8	2
30人～49人	1	4	1
50人～99人	1	4	1
100人～299人	-	-	-
300人以上	-	-	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	6	6	-	2	3	19	1	36
30人～49人	3	3	-	1	1	8	1	6
50人～99人	3	3	-	1	2	11	-	30
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 製造業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	126	14,974
30人～49人	29	868
50人～99人	37	1,900
100人～299人	32	3,743
300人以上	28	8,463

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	126	22	46	55	2	1
30人～49人	29	2	10	15	1	1
50人～99人	37	7	16	13	1	－
100人～299人	32	8	8	16	－	－
300人以上	28	5	12	11	－	－

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	72	53	32	93	3	123	34	92
30人～49人	16	12	4	24	－	29	4	25
50人～99人	20	17	9	28	1	36	5	32
100人～299人	22	10	9	23	－	32	6	26
300人以上	14	14	10	18	2	26	19	9

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	6	119	2	123
30人～49人	－	28	－	28
50人～99人	－	37	－	37
100人～299人	2	30	1	31
300人以上	4	24	1	27

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	36	89	8	117	29	96
30人～49人	3	25	－	28	1	27
50人～99人	4	33	－	37	6	31
100人～299人	10	22	2	30	6	26
300人以上	19	9	6	22	16	12

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	126	3	-	90	70	14	3	2	1	33
30人～49人	29	2	-	19	12	5	1	1	-	8
50人～99人	37	-	-	26	19	4	1	1	1	11
100人～299人	32	1	-	19	14	4	1	-	-	12
300人以上	28	-	-	26	25	1	-	-	-	2

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	126	-	4.6	10.6	12.1	14.8	18.3	20.0	20.2	37.3	20.8
30人～49人	29	-	2.3	10.3	11.5	14.0	17.6	19.6	20.1	37.3	20.8
50人～99人	37	-	3.8	9.9	11.3	14.4	18.3	20.3	20.5	37.7	21.0
100人～299人	32	-	4.8	10.7	12.1	14.8	18.3	19.9	20.0	36.7	21.1
300人以上	28	-	7.8	11.8	13.9	16.1	18.8	19.9	20.0	37.6	20.3

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	115	-	7	14	63	21	10
30人～49人	27	-	3	6	13	1	4
50人～99人	35	-	-	5	18	10	2
100人～299人	28	-	1	2	21	3	1
300人以上	25	-	3	1	11	7	3

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	121	9.6	6.2	4.5	4.4	1.4	13.7	73.7	4.1
30人～49人	28	6.9	6.8	5.3	4.7	-	14.0	48.1	1.4
50人～99人	37	9.4	6.0	4.2	4.1	0.5	13.2	77.1	4.0
100人～299人	29	10.8	6.0	4.3	4.6	2.1	13.6	72.4	8.2
300人以上	27	11.4	6.2	4.2	4.1	3.4	14.2	96.3	3.2

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.8	15.7	157.0	329,306	19.6	54,636
30人～49人	46.4	12.5	168.1	284,141	31.1	64,837
50人～99人	45.0	12.3	164.0	287,574	21.0	43,816
100人～299人	42.1	15.1	162.6	308,474	21.0	61,310
300人以上	42.2	17.1	151.9	352,212	17.8	53,078

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.0	16.3	156.6	347,880	21.2	60,700
30人～49人	45.9	12.8	167.9	300,533	31.2	67,698
50人～99人	45.4	13.0	164.5	311,079	23.1	50,175
100人～299人	42.5	15.6	162.4	329,779	22.8	67,292
300人以上	42.5	17.6	151.6	367,047	19.3	59,333

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.7	13.3	158.6	251,492	12.3	27,231
30人～49人	48.1	11.6	168.8	229,532	30.5	46,986
50人～99人	44.1	10.4	162.4	220,904	13.3	22,167
100人～299人	40.5	12.8	163.3	227,931	13.9	37,740
300人以上	40.6	14.7	153.2	278,080	10.0	21,757

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.2	15.3	159.7	301,150	22.1	65,817
30人～49人	47.4	12.7	166.9	279,153	21.2	54,584
50人～99人	45.1	12.0	163.4	277,464	22.4	45,591
100人～299人	40.8	14.6	162.1	296,548	24.2	74,441
300人以上	41.2	17.2	155.7	315,438	20.7	68,023

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.3	15.9	159.1	316,723	23.5	71,226
30人～49人	46.6	12.9	167.0	294,398	21.5	56,740
50人～99人	45.1	12.7	164.4	297,223	23.7	50,065
100人～299人	41.1	15.1	161.4	314,442	25.4	78,979
300人以上	41.6	17.8	154.9	327,170	22.4	74,572

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.3	11.7	162.7	219,989	13.9	34,229
30人～49人	51.0	11.7	166.1	208,888	18.4	31,255
50人～99人	45.1	9.5	160.0	207,075	16.5	26,158
100人～299人	39.5	11.7	165.0	213,144	17.9	51,563
300人以上	38.8	13.0	161.4	235,912	9.0	23,544

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.1	16.1	156.5	368,730	18.3	47,284
30人～49人	40.9	10.7	170.0	292,923	79.7	120,124
50人～99人	46.0	14.8	158.9	322,716	26.5	62,808
100人～299人	44.0	15.9	165.6	339,460	13.2	28,089
300人以上	41.4	16.6	153.6	383,411	15.5	46,215

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.4	16.4	156.4	383,550	19.9	52,878
30人～49人	41.0	11.2	170.1	294,688	77.6	119,680
50人～99人	46.6	14.8	158.6	343,705	28.0	67,371
100人～299人	45.1	16.4	164.9	356,198	14.5	30,629
300人以上	41.6	16.8	153.5	398,301	17.0	52,371

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	14.9	157.4	292,427	10.2	17,808
30人～49人	40.5	6.6	169.8	277,917	102.3	124,900
50人～99人	42.7	15.0	160.3	222,513	14.3	27,376
100人～299人	38.6	13.5	169.0	256,236	7.1	16,132
300人以上	40.9	15.5	154.1	307,465	8.1	14,741

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.8	16.5	150.6	370,115	13.9	30,950
30人～49人	46.8	13.4	172.1	299,995	30.5	57,172
50人～99人	44.2	12.3	169.6	312,605	9.6	22,100
100人～299人	45.9	16.3	162.9	339,688	10.5	22,036
300人以上	44.4	17.3	143.9	389,023	14.5	33,130

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.7	17.3	149.4	409,604	15.0	34,574
30人～49人	48.8	14.9	171.7	369,172	34.8	74,365
50人～99人	45.9	13.2	171.7	377,953	12.4	31,277
100人～299人	47.8	17.6	166.0	395,863	12.3	25,416
300人以上	45.2	17.7	143.5	416,227	15.3	35,859

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.6	14.5	153.3	277,313	11.2	22,186
30人～49人	45.4	12.3	172.5	251,482	27.8	46,777
50人～99人	42.5	11.4	167.5	248,134	7.0	13,525
100人～299人	43.0	14.2	157.9	249,520	8.1	17,042
300人以上	42.1	15.9	145.1	300,399	12.0	24,230

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	184,991	197,461	224,194	276,989	330,535	375,729	261,922
30人～49人	183,800	199,965	224,614	279,545	333,318	381,187	287,533
50人～99人	183,753	192,506	228,890	270,514	327,176	386,333	281,653
100人～299人	185,975	197,952	221,609	272,541	325,761	371,075	246,020
300人以上	185,733	198,216	222,531	283,819	335,300	365,875	222,264

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	180,725	192,357	214,280	258,540	297,224	341,491	240,602
30人～49人	177,094	192,719	215,089	257,659	296,375	349,269	280,179
50人～99人	178,871	188,469	208,131	242,281	285,169	333,308	258,355
100人～299人	180,564	189,535	210,765	254,228	299,405	330,160	216,012
300人以上	184,895	197,176	221,985	275,338	305,365	353,759	212,992

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	197,838	224,280	280,502	339,228	399,111	267,931
30人～49人	-	198,538	223,947	279,967	340,473	408,527	304,520
50人～99人	-	196,429	221,042	271,000	333,569	386,654	276,991
100人～299人	-	195,306	221,350	276,671	345,350	389,087	251,007
300人以上	-	200,421	229,618	290,747	338,363	408,116	222,200

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	195,456	220,067	269,991	321,750	367,151	254,045
30人～49人	-	197,843	221,729	277,286	331,257	384,921	290,679
50人～99人	-	191,692	214,708	248,967	292,231	338,955	265,225
100人～299人	-	192,029	214,950	261,700	318,319	356,807	228,300
300人以上	-	199,556	228,260	291,947	339,724	380,038	222,200

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	234,987	301,754	367,876	436,334	284,800
30人～49人	-	-	227,081	286,950	354,756	429,644	319,813
50人～99人	-	-	236,521	284,523	353,262	417,236	286,791
100人～299人	-	-	227,653	293,290	357,968	418,616	272,756
300人以上	-	-	244,385	326,960	400,550	475,839	257,275

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	231,295	287,386	341,966	402,338	262,349
30人～49人	-	-	225,400	292,192	357,550	429,175	318,767
50人～99人	-	-	225,277	265,562	311,817	357,509	269,582
100人～299人	-	-	220,188	275,335	333,669	385,113	231,329
300人以上	-	-	245,500	313,333	365,623	433,014	230,120

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	188,699	186,397	198,300	167,000	219,771	223,457	229,134	200,063
30人～49人	174,700	-	-	-	209,600	-	286,891	219,900
50人～99人	182,360	172,500	-	167,000	-	-	234,247	180,783
100人～299人	187,800	184,444	197,933	-	213,400	224,300	309,944	220,450
300人以上	189,980	188,784	200,500	-	225,025	223,120	207,804	207,929

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	192,500	175,000	196,263	200,714	237,985	224,453	274,131	234,050
30人～49人	-	-	195,000	165,000	-	210,000	-	-
50人～99人	-	-	215,000	-	-	-	371,933	208,200
100人～299人	-	175,000	197,200	208,600	206,000	234,100	321,200	250,000
300人以上	192,500	-	174,100	205,700	240,544	225,829	265,826	239,000

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	180,700	-	210,900	222,538	218,110	261,455	236,456
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	243,100
50人～99人	-	170,000	-	-	206,200	216,100	293,600	500,000
100人～299人	-	186,050	-	-	212,933	-	405,650	-
300人以上	-	-	-	210,900	223,479	218,333	250,946	197,857

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	81.6	75,583	52.5	58,435	49.7	45,142	47.8	26,119	46.3
30人～49人	82.8	57,545	55.3	77,000	45.0	35,200	49.4	18,709	48.1
50人～99人	91.7	86,024	51.5	60,907	46.4	42,614	47.0	18,315	46.1
100人～299人	84.4	79,983	52.6	58,444	50.6	52,251	49.3	26,207	46.2
300人以上	64.3	67,792	52.0	53,795	52.0	44,640	46.5	34,627	45.7

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	99.2	81	22	15	6	114	-
30人～49人	100.0	13	7	7	2	26	-
50人～99人	97.2	21	9	4	1	34	-
100人～299人	100.0	26	1	2	1	28	-
300人以上	100.0	21	5	2	2	26	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	60.0	11,556	15,841	10,552
30人～49人	44.8	5,000	14,050	13,957
50人～99人	66.7	7,637	12,016	10,564
100人～299人	65.6	13,657	18,911	15,222
300人以上	60.7	11,791	16,380	9,482

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	80.8
30人～49人	72.4
50人～99人	79.4
100人～299人	83.3
300人以上	88.9

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.7	451,730	1.7	469,652	9	0.5	225,333
30人～49人	1.3	326,776	1.4	363,795	2	0.0	107,350
50人～99人	1.4	386,456	1.4	379,997	2	0.2	125,000
100人～299人	1.8	457,403	1.8	479,280	2	1.3	358,850
300人以上	2.1	626,446	2.2	654,388	3	0.7	281,867

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	126	-
30人～49人	29	-
50人～99人	37	-
100人～299人	32	-
300人以上	28	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	98	3	24	1
30人～49人	22	1	5	1
50人～99人	28	-	9	-
100人～299人	28	1	3	-
300人以上	20	1	7	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	3	46	-	61
30人～49人	-	13	-	11
50人～99人	2	17	-	13
100人～299人	-	10	-	19
300人以上	1	6	-	18

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	123	80	7	36
30人～49人	28	24	2	2
50人～99人	36	30	3	3
100人～299人	31	13	1	17
300人以上	28	13	1	14

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	49	33	3	2	8	28
30人～49人	6	14	1	1	-	6
50人～99人	10	9	1	-	3	13
100人～299人	12	6	-	1	5	7
300人以上	21	4	1	-	-	2

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	132	155	100.0	66.8
30人～49人	6	3	100.0	100.0
50人～99人	26	5	100.0	75.0
100人～299人	42	23	100.0	64.2
300人以上	58	124	100.0	63.4

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	71	21	21	6	3
30人～49人	22	3	1	-	1
50人～99人	20	7	8	1	-
100人～299人	16	8	7	-	-
300人以上	13	3	5	5	2

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	6	7
30人～49人	-	2
50人～99人	2	1
100人～299人	-	2
300人以上	4	2

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	117	223
30人～49人	-	-
50人～99人	9	3
100人～299人	27	48
300人以上	81	172

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	57	69	58	53	15
30人～49人	-	29	-	24	5
50人～99人	1	36	10	22	5
100人～299人	30	2	24	5	3
300人以上	26	2	24	2	2

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	92	31	73	49	10	114	88	36	3	121
30人～49人	12	16	8	20	1	27	9	19	-	28
50人～99人	28	9	22	14	3	34	27	10	1	36
100人～299人	25	5	19	11	-	31	25	6	-	31
300人以上	27	1	24	4	6	22	27	1	2	26

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	54	72	51	61	13
30人～49人	-	29	-	25	3
50人～99人	1	36	8	24	5
100人～299人	28	4	21	8	3
300人以上	25	3	22	4	2

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	123	83	22	10	6	2	-	-
30人～49人	10	21	4	2	1	1	-	-
50人～99人	15	26	1	5	3	1	-	-
100人～299人	23	20	8	2	1	-	-	-
300人以上	75	16	9	1	1	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	32	15	20	15	16	18	6
30人～49人	9	3	3	3	4	4	2
50人～99人	5	6	6	5	5	7	2
100人～299人	9	4	7	3	4	3	1
300人以上	9	2	4	4	3	4	1

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	92	33	1	83	295	37	6
30人～49人	21	8	-	11	19	16	2
50人～99人	29	8	-	22	32	13	2
100人～299人	25	6	1	28	86	2	2
300人以上	17	11	-	22	158	6	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)		所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	92	73.0	27.7	4.6	1,118	8.5
30人～49人	21	72.4	23.2	4.7	1,130	7.5
50人～99人	29	78.4	27.2	4.5	1,160	7.0
100人～299人	25	78.1	27.6	4.6	1,080	9.6
300人以上	17	60.7	33.3	4.8	1,091	10.4

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	46	45	68	23	90	-	8	81	70	19	82	7	87	2	82	7
30人～49人	10	11	15	6	20	-	4	16	12	8	17	4	18	2	17	3
50人～99人	16	12	25	3	28	-	1	27	19	9	25	2	28	-	24	4
100人～299人	9	16	15	10	25	-	1	23	22	2	23	1	24	-	24	-
300人以上	11	6	13	4	17	-	2	15	17	-	17	-	17	-	17	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	46	33	7	17	8	1
30人～49人	4	3	1	1	1	-
50人～99人	9	4	2	2	-	-
100人～299人	14	9	2	6	1	-
300人以上	19	17	2	8	6	1

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	9	110	4
30人～49人	1	27	1
50人～99人	2	34	-
100人～299人	2	27	2
300人以上	4	22	1

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	58	66	88	81	38	287	18	259
30人～49人	16	13	1	4	8	15	4	21
50人～99人	16	21	24	19	4	47	-	67
100人～299人	9	23	50	44	16	120	1	145
300人以上	17	9	13	14	10	105	13	26

製紙業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	41	3,661
30人～49人	9	288
50人～99人	16	999
100人～299人	13	1,957
300人以上	3	417

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	41	10	15	15	－	1
30人～49人	9	1	1	6	－	1
50人～99人	16	3	9	4	－	－
100人～299人	13	4	5	4	－	－
300人以上	3	2	－	1	－	－

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	28	13	16	25	2	39	13	28
30人～49人	5	4	3	6	－	9	3	6
50人～99人	11	5	7	9	1	15	4	12
100人～299人	11	2	5	8	－	13	4	9
300人以上	1	2	1	2	1	2	2	1

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	40	－	41
30人～49人	－	9	－	9
50人～99人	－	16	－	16
100人～299人	1	12	－	13
300人以上	－	3	－	3

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	9	32	－	41	8	33
30人～49人	2	7	－	9	1	8
50人～99人	1	15	－	16	2	14
100人～299人	5	8	－	13	3	10
300人以上	1	2	－	3	2	1

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	41	1	-	27	16	7	3	1	-	13
30人～49人	9	-	-	6	4	1	1	-	-	3
50人～99人	16	-	-	10	5	3	1	1	-	6
100人～299人	13	1	-	8	4	3	1	-	-	4
300人以上	3	-	-	3	3	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	41	-	5.0	10.7	11.8	14.5	18.2	20.0	20.0	38.1	21.9
30人～49人	9	-	4.0	10.4	11.4	14.1	18.0	20.2	20.2	40.4	22.4
50人～99人	16	-	3.8	10.0	11.1	14.1	17.9	19.9	20.0	37.5	21.3
100人～299人	13	-	5.2	10.9	12.5	15.2	18.8	20.0	20.0	36.9	23.1
300人以上	3	-	13.3	13.3	14.0	15.3	18.0	20.0	20.0	40.0	18.3

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	38	-	2	5	23	5	3
30人～49人	9	-	2	1	4	-	2
50人～99人	15	-	-	3	8	3	1
100人～299人	11	-	-	1	9	1	-
300人以上	3	-	-	-	2	1	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	39	9.7	6.1	4.2	3.6	1.8	13.6	68.4	5.1
30人～49人	8	8.0	6.5	4.6	4.3	0.0	14.0	50.0	2.2
50人～99人	16	7.5	6.1	4.3	3.4	0.6	14.0	60.0	7.7
100人～299人	12	12.3	5.8	4.2	3.7	3.2	13.0	83.3	3.8
300人以上	3	14.3	6.0	3.3	3.0	5.0	14.0	100.0	8.0

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	14.4	161.8	316,480	21.8	61,678
30人～49人	44.9	12.7	165.4	294,039	28.0	80,993
50人～99人	45.8	11.4	162.7	285,110	26.7	50,697
100人～299人	41.8	14.2	163.3	328,267	20.7	65,111
300人以上	45.1	23.2	149.7	346,547	13.5	56,902

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.8	14.8	161.6	336,023	23.2	67,545
30人～49人	45.1	12.6	164.9	305,011	28.4	85,152
50人～99人	46.5	11.7	163.9	313,321	29.3	58,272
100人～299人	42.0	14.6	162.8	345,593	22.2	70,340
300人以上	44.8	22.9	149.7	353,509	14.2	60,982

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.6	12.4	162.7	230,171	14.1	29,520
30人～49人	44.0	13.2	168.0	244,240	25.1	41,757
50人～99人	44.0	10.7	159.8	214,423	17.5	26,254
100人～299人	40.2	11.9	166.1	234,783	11.9	32,704
300人以上	47.5	26.3	150.0	280,935	6.3	17,574

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.7	13.3	160.9	303,884	25.0	72,432
30人～49人	45.0	12.2	164.2	285,047	28.6	81,729
50人～99人	46.0	11.1	161.2	278,256	30.2	55,207
100人～299人	40.0	13.4	161.4	316,668	22.9	77,126
300人以上	45.4	25.1	150.0	331,831	17.2	90,932

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.8	13.9	160.8	319,559	25.6	76,384
30人～49人	45.3	12.2	164.0	295,305	28.8	85,302
50人～99人	46.4	11.5	162.7	302,880	31.8	60,771
100人～299人	40.3	13.9	160.9	328,676	23.5	79,661
300人以上	45.6	25.1	150.0	332,850	17.3	91,473

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.1	9.7	161.3	211,292	19.8	40,607
30人～49人	43.6	12.4	165.9	226,131	25.3	39,482
50人～99人	45.0	9.7	156.7	204,114	22.9	32,908
100人～299人	37.5	9.0	165.6	216,629	16.1	49,721
300人以上	18.0	-	150.0	167,700	1.0	3,800

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.3	18.1	161.0	356,836	13.8	38,070
30人～49人	38.0	15.0	184.0	326,700	20.0	104,400
50人～99人	47.2	13.7	166.7	323,339	17.4	65,952
100人～299人	46.6	16.7	170.8	371,147	14.9	28,610
300人以上	43.6	20.8	149.2	353,941	12.2	39,823

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	18.2	160.5	372,594	14.9	41,103
30人～49人	38.0	15.0	184.0	326,700	20.0	104,400
50人～99人	49.6	12.8	168.1	355,243	17.9	68,842
100人～299人	48.0	17.4	170.2	391,804	16.6	31,164
300人以上	43.3	20.3	149.1	361,246	12.8	42,278

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.5	17.7	164.4	258,787	6.5	16,052
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	40.1	16.5	162.5	229,753	9.5	21,150
100人～299人	38.9	13.0	173.9	260,290	6.5	16,177
300人以上	47.1	26.3	150.1	280,478	6.1	15,278

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.8	15.8	166.7	343,102	9.8	21,329
30人～49人	45.0	15.0	169.1	335,911	24.2	62,194
50人～99人	44.0	12.3	169.3	305,518	7.4	16,972
100人～299人	46.3	15.9	168.2	357,509	10.6	21,258
300人以上	49.4	26.6	150.7	362,846	7.2	18,155

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.4	16.6	168.2	406,597	11.3	24,898
30人～49人	45.2	15.1	167.3	367,793	23.9	70,590
50人～99人	45.6	12.4	170.9	369,964	8.8	24,472
100人～299人	48.2	16.7	170.6	426,297	12.6	23,775
300人以上	49.6	26.8	151.3	408,523	7.5	16,911

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	14.8	164.7	253,813	8.2	16,886
30人～49人	44.8	14.8	172.3	281,524	24.7	48,200
50人～99人	42.4	12.1	167.6	239,148	6.2	10,275
100人～299人	43.3	14.7	164.7	252,304	8.5	17,957
300人以上	49.2	26.3	149.8	286,719	6.7	20,330

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	185,012	195,476	225,845	273,582	324,283	372,227	274,477
30人～49人	185,071	197,929	225,450	285,850	349,350	401,313	327,171
50人～99人	189,400	197,217	245,400	274,063	323,711	384,825	275,225
100人～299人	184,760	196,344	216,820	267,200	311,880	351,600	249,022
300人以上	178,400	183,667	204,833	258,733	300,500	336,700	203,100

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	176,608	186,278	204,663	240,843	280,538	313,186	246,056
30人～49人	173,429	190,143	209,929	259,757	298,357	347,686	319,000
50人～99人	178,800	188,100	203,050	226,050	271,814	273,250	216,667
100人～299人	177,267	182,738	201,200	228,400	262,000	290,400	208,400
300人以上	178,400	183,667	204,833	255,333	302,567	339,100	203,100

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	196,400	220,125	278,120	326,505	372,659	276,506
30人～49人	-	197,050	220,333	282,483	341,600	399,717	347,333
50人～99人	-	204,500	226,000	277,380	324,350	332,733	226,667
100人～299人	-	193,314	217,871	272,617	324,250	373,117	258,129
300人以上	-	191,500	217,133	281,633	294,450	350,000	203,100

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	190,630	211,355	253,952	289,121	327,018	252,321
30人～49人	-	195,383	218,667	278,317	325,767	374,717	320,667
50人～99人	-	193,250	207,750	231,117	262,000	281,400	243,775
100人～299人	-	184,686	204,671	239,350	271,350	303,833	212,686
300人以上	-	191,500	217,133	280,100	300,300	321,900	203,100

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	230,718	284,981	350,075	419,545	301,111
30人～49人	-	-	225,750	283,917	353,583	416,250	361,783
50人～99人	-	-	246,500	276,300	313,125	396,100	226,667
100人～299人	-	-	224,138	284,925	347,300	396,186	298,675
300人以上	-	-	231,900	298,833	398,800	511,900	240,500

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	217,261	261,924	320,794	372,675	262,531
30人～49人	-	-	220,300	286,700	342,300	399,500	356,140
50人～99人	-	-	213,200	239,300	273,125	295,000	216,667
100人～299人	-	-	210,117	247,163	289,680	317,260	214,800
300人以上	-	-	231,900	297,700	400,367	498,000	240,500

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	182,117	167,350	156,800	167,000	205,250	-	300,029	195,233
30人～49人	-	-	-	-	209,600	-	260,300	-
50人～99人	185,267	167,000	-	167,000	-	-	252,814	179,640
100人～299人	184,886	-	156,800	-	203,800	-	367,214	273,200
300人以上	167,700	167,700	-	-	-	-	250,000	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	195,000	-	205,000	-	411,983	237,500
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	499,200	-
100人～299人	-	-	195,000	-	205,000	-	363,300	250,000
300人以上	-	-	-	-	-	-	415,367	225,000

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	188,100	-	-	201,000	206,200	322,550	500,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	206,200	206,200	220,000	500,000
100人～299人	-	188,100	-	-	195,800	-	445,200	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	312,500	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	90.2	69,338	53.2	51,269	47.5	40,404	49.2	17,564	48.3
30人～49人	66.7	56,200	57.2	42,000	25.0	31,300	48.0	16,950	50.1
50人～99人	100.0	67,963	50.5	48,364	42.9	36,719	47.4	11,936	49.2
100人～299人	92.3	69,966	55.0	54,214	52.1	43,197	50.3	17,116	47.5
300人以上	100.0	81,429	54.9	-	-	46,941	51.6	50,100	53.2

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	27	8	4	1	39	-
30人～49人	100.0	4	4	1	1	8	-
50人～99人	100.0	9	4	2	-	16	-
100人～299人	100.0	11	-	1	-	12	-
300人以上	100.0	3	-	-	-	3	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	65.9	13,181	19,810	12,607
30人～49人	44.4	-	-	21,283
50人～99人	81.3	8,727	9,513	10,597
100人～299人	69.2	16,568	40,405	12,700
300人以上	33.3	-	-	12,700

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	85.0
30人～49人	77.8
50人～99人	93.3
100人～299人	76.9
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.5	416,920	1.5	429,003	1	0.2	100,000
30人～49人	1.5	403,650	1.5	411,686	-	-	-
50人～99人	1.4	379,343	1.5	404,436	1	0.4	100,000
100人～299人	1.5	430,475	1.5	437,917	-	-	-
300人以上	1.9	564,600	2.0	548,400	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	41	-
30人～49人	9	-
50人～99人	16	-
100人～299人	13	-
300人以上	3	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	32	-	9	-
30人～49人	8	-	1	-
50人～99人	13	-	3	-
100人～299人	10	-	3	-
300人以上	1	-	2	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	14	-	20
30人～49人	-	3	-	4
50人～99人	-	8	-	4
100人～299人	-	2	-	10
300人以上	-	1	-	2

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	40	28	1	11
30人～49人	9	8	-	1
50人～99人	16	14	1	1
100人～299人	12	5	-	7
300人以上	3	1	-	2

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	18	8	1	-	1	12
30人～49人	1	4	-	-	-	4
50人～99人	6	3	1	-	1	5
100人～299人	8	1	-	-	-	3
300人以上	3	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	25	21	100.0	68.7
30人～49人	1	-	100.0	-
50人～99人	10	4	100.0	100.0
100人～299人	14	15	100.0	45.3
300人以上	-	2	-	100.0

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	20	6	10	-	1
30人～49人	5	-	1	-	1
50人～99人	9	3	3	-	-
100人～299人	5	3	4	-	-
300人以上	1	-	2	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	2	1
30人～49人	-	1
50人～99人	2	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	9	1
30人～49人	-	-
50人～99人	2	-
100人～299人	6	1
300人以上	1	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	16	25	16	21	4
30人～49人	-	9	-	9	-
50人～99人	1	15	6	9	1
100人～299人	13	-	9	2	2
300人以上	2	1	1	1	1

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	30	10	23	17	1	39	27	13	-	40
30人～49人	3	5	3	5	-	8	1	7	-	8
50人～99人	12	4	9	7	1	15	12	4	-	16
100人～299人	12	1	8	5	-	13	11	2	-	13
300人以上	3	-	3	-	-	3	3	-	-	3

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	15	26	13	23	5
30人～49人	-	9	-	9	-
50人～99人	1	15	5	10	1
100人～299人	12	1	7	3	3
300人以上	2	1	1	1	1

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	17	30	5	3	1	1	-	-
30人～49人	1	8	-	-	-	1	-	-
50人～99人	6	11	1	2	1	-	-	-
100人～299人	10	8	4	1	-	-	-	-
300人以上	-	3	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	10	5	8	7	5	5	-
30人～49人	5	-	1	2	-	1	-
50人～99人	-	3	3	2	3	4	-
100人～299人	4	1	4	2	2	-	-
300人以上	1	1	-	1	-	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用して いない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用して いない	検討中
全 体	25	15	1	25	58	13	3
30人～49人	4	5	-	4	5	5	-
50人～99人	11	5	-	8	13	7	1
100人～299人	9	3	1	11	34	-	2
300人以上	1	2	-	2	6	1	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)		所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	25	61.0	24.1	4.1	1,082	7.3
30人～49人	4	44.4	22.1	4.0	1,111	9.1
50人～99人	11	68.8	20.1	3.8	1,094	7.6
100人～299人	9	69.2	28.0	4.3	1,058	6.8
300人以上	1	33.3	38.3	5.0	1,099	5.8

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	10	14	15	9	24	-	-	24	14	10	20	4	23	1	22	2
30人～49人	1	3	1	3	4	-	-	4	1	3	1	3	3	1	2	2
50人～99人	7	3	8	2	10	-	-	10	5	5	9	1	10	-	10	-
100人～299人	1	8	5	4	9	-	-	9	7	2	9	-	9	-	9	-
300人以上	1	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	15	7	3	4	-	-
30人～49人	1	-	-	-	-	-
50人～99人	5	3	2	1	-	-
100人～299人	7	3	1	2	-	-
300人以上	2	1	-	1	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	4	37	-
30人～49人	1	8	-
50人～99人	2	14	-
100人～299人	1	12	-
300人以上	-	3	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	18	23	44	25	4	60	-	129
30人～49人	7	2	1	2	-	-	-	6
50人～99人	3	13	23	5	1	32	-	36
100人～299人	5	8	20	18	3	28	-	87
300人以上	3	-	-	-	-	-	-	-

(4) 運輸業、郵便業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	35	2,200
30人～49人	10	351
50人～99人	8	442
100人～299人	12	1,196
300人以上	5	211

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	35	2	12	18	2	1
30人～49人	10	-	3	6	-	1
50人～99人	8	-	3	4	1	-
100人～299人	12	1	4	6	1	-
300人以上	5	1	2	2	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	20	15	15	20	-	35	3	32
30人～49人	10	-	4	6	-	10	-	10
50人～99人	2	6	3	5	-	8	1	7
100人～299人	6	6	6	6	-	12	1	11
300人以上	2	3	2	3	-	5	1	4

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	2	33	-	35
30人～49人	1	9	-	10
50人～99人	1	7	-	8
100人～299人	-	12	-	12
300人以上	-	5	-	5

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	4	31	-	35	9	26
30人～49人	-	10	-	10	3	7
50人～99人	2	6	-	8	3	5
100人～299人	1	11	-	12	2	10
300人以上	1	4	-	5	1	4

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	34	1	2	25	12	4	7	2	-	6
30人～49人	9	-	2	7	3	3	1	-	-	-
50人～99人	8	1	-	5	3	-	2	-	-	2
100人～299人	12	-	-	9	2	1	4	2	-	3
300人以上	5	-	-	4	4	-	-	-	-	1

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	35	-	3.5	10.4	11.7	14.1	17.8	19.9	20.1	35.0	22.7
30人～49人	10	-	2.6	9.8	11.1	13.6	17.2	19.6	20.0	34.0	25.0
50人～99人	8	-	3.1	10.3	11.9	13.8	17.5	19.4	19.6	25.3	22.9
100人～299人	12	-	2.2	10.1	11.3	14.0	18.0	20.2	20.2	40.3	21.8
300人以上	5	-	8.8	12.8	13.6	16.0	19.2	20.8	20.8	37.6	20.8

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	32	-	3	5	18	3	3
30人～49人	9	-	2	1	5	1	-
50人～99人	6	-	-	2	2	1	1
100人～299人	12	-	1	1	7	1	2
300人以上	5	-	-	1	4	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	34	9.6	4.4	2.8	2.6	0.4	14.1	84.8	1.3
30人～49人	10	11.3	5.4	3.0	3.1	-	15.3	80.0	0.2
50人～99人	7	13.5	5.0	3.5	4.6	1.5	14.0	66.7	4.0
100人～299人	12	8.6	3.3	2.1	1.8	0.5	13.3	91.7	1.3
300人以上	5	3.8	4.2	3.4	1.6	-	14.0	100.0	1.0

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.0	12.6	167.0	281,812	33.7	71,347
30人～49人	48.1	11.2	177.6	318,405	51.0	108,643
50人～99人	51.9	12.4	189.4	264,274	42.9	90,331
100人～299人	47.4	13.3	157.7	278,862	27.3	55,568
300人以上	42.6	10.6	157.6	260,574	34.4	88,841

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.6	13.5	169.8	297,147	38.3	81,218
30人～49人	48.0	11.5	177.6	324,175	54.6	114,309
50人～99人	52.9	12.7	191.0	267,332	46.1	94,561
100人～299人	48.2	14.8	161.3	301,771	32.3	65,972
300人以上	42.9	11.1	158.1	265,929	35.4	94,276

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.0	8.2	153.3	206,032	12.1	20,122
30人～49人	49.3	9.4	178.3	260,888	11.2	17,667
50人～99人	46.7	10.5	179.6	240,106	21.3	21,873
100人～299人	44.5	7.5	143.7	192,358	8.9	16,175
300人以上	40.8	7.7	154.1	226,966	28.1	54,731

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.4	12.3	165.8	277,179	37.1	76,761
30人～49人	48.5	11.3	174.2	314,338	57.3	118,725
50人～99人	53.7	12.7	193.7	263,326	47.8	94,671
100人～299人	49.3	13.0	155.5	272,092	30.5	61,015
300人以上	41.7	8.4	155.9	267,019	35.1	84,897

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.7	13.4	169.0	292,462	41.4	85,659
30人～49人	48.1	11.4	174.4	317,030	59.0	122,005
50人～99人	54.2	13.2	193.0	263,712	49.2	96,911
100人～299人	49.7	14.8	160.0	296,776	35.7	71,541
300人以上	41.6	8.4	157.1	268,671	35.0	85,937

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.5	5.4	144.6	176,897	10.6	17,619
30人～49人	57.5	8.8	169.0	230,200	14.0	16,238
50人～99人	47.4	6.5	201.3	258,218	24.7	21,640
100人～299人	47.4	4.9	135.5	162,009	8.0	14,072
300人以上	42.7	8.4	142.1	247,945	36.3	72,891

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.5	13.1	182.1	266,289	30.7	73,586
30人～49人	46.6	10.5	193.7	325,161	34.2	64,704
50人～99人	45.9	6.6	213.6	370,000	45.4	-
100人～299人	51.7	13.4	174.8	240,030	16.8	35,706
300人以上	47.2	18.5	160.0	230,771	37.4	123,757

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.0	13.4	182.7	267,632	31.0	74,557
30人～49人	46.6	10.5	193.7	325,161	34.2	64,704
50人～99人	45.4	7.0	214.3	370,000	47.0	-
100人～299人	51.9	13.2	175.3	236,649	16.8	35,706
300人以上	49.0	20.0	160.0	235,600	39.0	131,900

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.3	7.5	171.5	234,267	24.3	46,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	51.0	2.0	205.0	-	29.0	-
100人～299人	46.0	20.0	161.0	333,000	-	-
300人以上	30.0	4.0	160.0	184,900	22.0	46,400

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.1	13.5	164.9	314,592	18.4	39,313
30人～49人	47.4	11.3	177.4	334,734	18.6	46,776
50人～99人	47.0	12.8	163.3	268,018	25.5	55,610
100人～299人	37.0	14.9	163.3	325,089	14.7	33,206
300人以上	40.8	9.8	161.7	272,261	27.4	59,094

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	14.4	164.5	360,328	21.6	49,347
30人～49人	48.7	13.4	172.2	411,075	26.9	65,420
50人～99人	47.9	12.3	164.6	304,789	29.6	69,027
100人～299人	36.6	15.9	163.7	367,769	17.0	41,121
300人以上	39.6	11.0	161.6	313,241	30.6	72,476

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.7	12.3	165.4	253,248	13.8	23,876
30人～49人	46.5	9.7	181.5	271,117	9.6	18,810
50人～99人	46.1	13.3	161.7	218,114	18.8	22,067
100人～299人	37.6	13.4	162.6	259,916	11.2	21,119
300人以上	42.3	8.3	161.8	222,500	23.5	42,843

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	183,346	208,125	237,748	265,965	299,470	329,747	278,307
30人～49人	200,000	275,900	253,433	249,425	251,800	230,833	202,800
50人～99人	182,167	195,250	271,400	307,200	350,800	399,200	326,500
100人～299人	181,429	190,100	206,575	240,343	270,314	304,314	254,760
300人以上	183,500	222,167	244,560	275,800	334,000	361,625	266,375

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	184,492	197,729	213,863	250,269	287,150	324,372	276,254
30人～49人	231,000	201,800	225,050	223,650	249,033	291,100	—
50人～99人	182,167	195,250	215,667	263,500	301,800	348,200	313,000
100人～299人	178,233	186,483	205,414	233,300	262,767	296,317	254,760
300人以上	183,500	222,167	221,700	275,800	334,000	361,625	266,375

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	—	199,375	213,600	254,379	291,792	327,392	275,318
30人～49人	—	201,800	203,300	206,300	209,300	212,300	—
50人～99人	—	198,000	219,667	256,000	312,000	376,833	291,000
100人～299人	—	187,983	207,414	238,783	272,700	309,250	261,560
300人以上	—	234,400	225,400	288,575	337,267	352,600	282,567

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	—	199,292	213,967	247,393	291,138	319,586	273,864
30人～49人	—	201,800	203,300	206,300	209,300	226,700	—
50人～99人	—	197,333	219,000	253,500	309,167	369,167	285,667
100人～299人	—	189,743	209,125	240,629	272,700	309,250	261,560
300人以上	—	234,400	225,400	270,767	337,267	352,600	282,567

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	—	—	218,631	267,425	325,313	353,769	291,000
30人～49人	—	—	203,300	206,300	209,300	265,850	—
50人～99人	—	—	230,375	272,625	329,625	395,125	327,125
100人～299人	—	—	211,913	254,171	303,486	355,757	267,160
300人以上	—	—	226,000	300,700	388,200	352,600	282,567

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	—	—	216,340	255,450	307,214	343,233	278,364
30人～49人	—	—	203,300	206,300	209,300	231,450	—
50人～99人	—	—	222,833	259,500	318,500	379,167	292,833
100人～299人	—	—	211,913	254,171	303,486	355,757	267,160
300人以上	—	—	226,000	270,767	337,267	352,600	282,567

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	179,275	182,667	-	-	-	-	302,319	246,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-	488,100	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	300,000	300,000
100人～299人	179,367	182,667	-	-	-	-	299,018	192,800
300人以上	179,000	-	-	-	-	-	278,567	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	188,000	188,000	-	-	-	-	210,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	188,000	188,000	-	-	-	-	210,000	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	240,667	-	304,250	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	229,000	-	280,000	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	328,500	-
300人以上	-	-	-	-	264,000	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	68.6	76,082	54.6	41,923	53.1	47,025	49.7	24,087	47.8
30人～49人	70.0	145,000	48.5	40,000	51.0	66,111	50.4	34,357	51.1
50人～99人	50.0	101,000	45.0	55,000	45.5	102,000	42.0	26,667	44.0
100人～299人	83.3	65,656	55.8	39,500	54.6	35,480	49.8	17,976	47.8
300人以上	60.0	-	-	-	-	48,750	51.5	35,500	44.5

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	91.4	12	8	10	5	25	-
30人～49人	100.0	2	1	7	4	6	-
50人～99人	62.5	2	1	1	-	4	-
100人～299人	100.0	5	4	2	1	10	-
300人以上	100.0	3	2	-	-	5	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	45.7	11,762	21,406	9,321
30人～49人	40.0	6,000	4,000	11,563
50人～99人	50.0	10,143	53,000	7,000
100人～299人	58.3	9,057	24,505	9,022
300人以上	20.0	21,000	24,000	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	79.4
30人～49人	90.0
50人～99人	62.5
100人～299人	81.8
300人以上	80.0

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.3	344,141	1.3	358,270	1	0.5	445,400
30人～49人	1.0	344,300	1.0	343,563	1	1.0	445,400
50人～99人	1.0	285,000	1.0	296,575	-	-	-
100人～299人	1.4	365,650	1.4	383,710	-	-	-
300人以上	1.7	348,180	1.8	380,280	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	35	-
30人～49人	10	-
50人～99人	8	-
100人～299人	12	-
300人以上	5	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	23	4	7	1
30人～49人	7	1	1	1
50人～99人	1	3	4	-
100人～299人	10	-	2	-
300人以上	5	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	22	-	10
30人～49人	1	7	-	2
50人～99人	-	5	-	2
100人～299人	-	7	-	4
300人以上	-	3	-	2

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	29	20	-	9
30人～49人	8	7	-	1
50人～99人	6	4	-	2
100人～299人	11	9	-	2
300人以上	4	-	-	4

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	11	9	-	1	1	6
30人～49人	4	2	-	-	-	2
50人～99人	1	2	-	1	-	1
100人～299人	4	4	-	-	1	2
300人以上	2	1	-	-	-	1

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	12	7	100.0	76.6
30人～49人	1	1	100.0	100.0
50人～99人	1	1	100.0	100.0
100人～299人	9	2	100.0	41.5
300人以上	1	3	100.0	100.0

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	20	8	4	1	2
30人～49人	8	2	-	-	-
50人～99人	6	2	-	-	-
100人～299人	4	3	4	1	-
300人以上	2	1	-	-	2

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	1	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	2	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	1	-
300人以上	1	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	15	20	14	14	7
30人～49人	-	10	-	7	3
50人～99人	2	6	2	4	2
100人～299人	8	4	7	3	2
300人以上	5	-	5	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	26	8	23	10	4	29	22	11	-	33
30人～49人	6	4	6	4	1	9	5	5	-	10
50人～99人	4	3	2	4	1	5	4	2	-	6
100人～299人	11	1	10	2	2	10	10	2	-	12
300人以上	5	-	5	-	-	5	3	2	-	5

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	14	21	13	17	5
30人～49人	-	10	-	9	1
50人～99人	2	6	2	4	2
100人～299人	7	5	6	4	2
300人以上	5	-	5	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	18	23	4	3	3	1	-	-
30人～49人	7	5	1	1	1	1	-	-
50人～99人	5	4	1	2	1	-	-	-
100人～299人	4	9	2	-	1	-	-	-
300人以上	2	5	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	7	11	7	2	2	4	-
30人～49人	1	4	3	-	-	-	-
50人～99人	1	2	2	1	1	1	-
100人～299人	3	3	1	1	1	3	-
300人以上	2	2	1	-	-	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	30	5	-	17	70	17	1
30人～49人	8	2	-	2	2	8	-
50人～99人	6	2	-	4	12	4	-
100人～299人	12	-	-	8	52	4	-
300人以上	4	1	-	3	4	1	1

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)		所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	30	85.7	25.7	4.1	1,174	8.0
30人～49人	8	80.0	25.1	4.3	1,218	9.6
50人～99人	6	75.0	24.8	4.0	1,058	5.8
100人～299人	12	100.0	25.3	4.2	1,219	7.9
300人以上	4	80.0	28.7	4.0	1,150	7.3

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	9	21	13	17	27	3	2	28	19	11	25	5	26	4	25	5
30人～49人	3	5	5	3	7	1	1	7	3	5	6	2	5	3	6	2
50人～99人	2	4	2	4	5	1	-	6	4	2	6	-	6	-	5	1
100人～299人	4	8	4	8	11	1	1	11	9	3	10	2	11	1	10	2
300人以上	-	4	2	2	4	-	-	4	3	1	3	1	4	-	4	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	4	2	-	2	-	-
30人～49人	1	-	-	-	-	-
50人～99人	2	1	-	1	-	-
100人～299人	1	1	-	1	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	29	3
30人～49人	-	10	-
50人～99人	1	3	2
100人～299人	-	11	1
300人以上	-	5	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	29	5	3	-	1	1	-	4
30人～49人	10	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	5	2	-	-	-	-	-	2
100人～299人	10	2	3	-	-	1	-	2
300人以上	4	1	-	-	1	-	-	-

(5) 卸売業、小売業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	22	765
30人～49人	5	51
50人～99人	4	183
100人～299人	4	186
300人以上	9	345

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	22	2	10	9	1	-
30人～49人	5	-	4	1	-	-
50人～99人	4	1	3	-	-	-
100人～299人	4	-	2	2	-	-
300人以上	9	1	1	6	1	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	11	11	9	12	-	21	3	18
30人～49人	4	1	-	4	-	4	-	4
50人～99人	3	1	-	4	-	4	-	4
100人～299人	1	3	2	2	-	4	1	3
300人以上	3	6	7	2	-	9	2	7

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	20	-	21
30人～49人	-	4	-	4
50人～99人	-	4	-	4
100人～299人	-	4	-	4
300人以上	1	8	-	9

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	5	16	-	21	4	17
30人～49人	-	4	-	4	-	4
50人～99人	1	3	-	4	-	4
100人～299人	1	3	-	4	-	4
300人以上	3	6	-	9	4	5

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	22	-	-	14	6	3	2	3	-	8
30人～49人	5	-	-	5	2	1	1	1	-	-
50人～99人	4	-	-	3	-	2	-	1	-	1
100人～299人	4	-	-	3	1	-	1	1	-	1
300人以上	9	-	-	3	3	-	-	-	-	6

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	22	-	2.7	10.0	11.8	14.6	18.2	20.0	20.0	36.9	20.7
30人～49人	5	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	40.0	20.0
50人～99人	4	-	5.0	10.3	11.3	14.5	18.5	20.0	20.0	40.0	20.0
100人～299人	4	-	2.5	10.0	12.3	14.8	18.3	20.0	20.0	30.0	25.0
300人以上	9	-	3.3	9.9	12.3	14.9	18.3	20.0	20.0	36.9	19.4

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	22	1	4	6	8	3	-
30人～49人	5	-	2	2	1	-	-
50人～99人	4	-	-	1	3	-	-
100人～299人	4	1	1	-	2	-	-
300人以上	9	-	1	3	2	3	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	22	10.5	4.3	3.2	2.5	2.9	14.0	78.9	1.8
30人～49人	5	16.0	6.3	5.3	6.5	-	14.0	50.0	1.0
50人～99人	4	13.5	4.5	3.0	2.8	1.8	14.0	50.0	1.3
100人～299人	4	8.0	4.0	3.3	2.5	0.8	14.0	100.0	-
300人以上	9	8.3	3.6	2.3	1.3	6.6	14.0	100.0	3.2

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.9	15.0	168.5	316,136	18.0	39,304
30人～49人	38.2	7.6	178.3	238,582	22.6	64,533
50人～99人	43.7	12.1	173.3	310,646	14.9	37,098
100人～299人	43.1	18.0	169.7	287,752	15.0	22,866
300人以上	40.8	16.0	163.8	345,814	21.7	48,921

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.7	16.1	169.0	335,007	19.8	45,104
30人～49人	38.6	7.9	179.1	246,398	26.0	74,609
50人～99人	44.2	12.9	173.9	335,986	15.9	43,131
100人～299人	44.3	19.8	169.0	303,798	15.9	24,634
300人以上	41.8	17.1	165.0	363,522	23.8	55,025

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.2	11.2	166.9	251,558	11.8	18,896
30人～49人	36.3	6.0	173.5	196,575	4.3	10,375
50人～99人	42.4	10.1	171.5	243,244	11.4	16,526
100人～299人	39.7	13.0	171.7	242,888	12.6	17,969
300人以上	36.6	11.3	159.0	270,959	12.8	23,779

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.8	14.2	170.0	305,837	17.2	37,637
30人～49人	38.4	6.4	182.3	240,379	27.1	73,094
50人～99人	43.4	13.4	172.3	327,108	14.5	41,439
100人～299人	41.3	15.8	170.5	280,987	16.2	25,888
300人以上	42.3	16.1	162.7	341,082	16.8	32,835

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.4	15.1	170.2	317,535	17.8	40,228
30人～49人	38.4	6.4	182.3	240,379	27.1	73,094
50人～99人	43.2	13.6	172.5	331,993	15.0	42,845
100人～299人	42.1	18.3	169.3	303,666	16.6	27,281
300人以上	43.7	17.3	163.2	353,332	17.4	34,343

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.3	8.9	168.7	236,445	13.9	21,550
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	46.3	8.3	166.7	206,600	4.3	6,767
100人～299人	38.7	8.0	174.5	209,320	15.1	21,304
300人以上	36.2	10.5	160.1	284,425	13.9	26,118

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	36.5	13.2	167.9	319,122	22.1	55,776
30人～49人	36.5	15.5	160.0	271,113	21.6	89,663
50人～99人	41.0	10.0	175.0	434,200	1.0	1,000
100人～299人	43.4	17.1	168.0	348,375	-	40,275
300人以上	35.5	12.7	168.2	313,214	23.6	57,538

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	36.8	13.3	168.0	321,637	22.5	56,544
30人～49人	38.0	17.0	160.0	277,600	24.0	97,000
50人～99人	41.0	10.0	175.0	434,200	1.0	1,000
100人～299人	45.0	18.0	168.0	359,700	-	39,300
300人以上	35.6	12.8	168.3	314,299	23.8	58,168

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	27.7	7.7	164.3	243,667	6.0	32,733
30人～49人	26.0	5.0	160.0	225,700	5.0	38,300
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	32.0	11.0	168.0	269,100	-	47,100
300人以上	25.0	7.0	165.0	236,200	7.0	12,800

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.3	16.1	167.4	323,938	17.4	35,036
30人～49人	38.9	5.2	179.1	202,878	6.1	9,856
50人～99人	44.1	11.3	174.0	291,980	15.9	35,390
100人～299人	45.6	21.1	168.7	290,705	13.4	16,430
300人以上	42.2	17.3	162.7	360,968	23.6	53,075

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.2	18.2	168.0	358,922	21.2	45,881
30人～49人	43.0	2.0	192.0	239,500	13.0	22,000
50人～99人	45.8	12.2	175.8	332,363	18.5	47,424
100人～299人	47.6	22.3	168.7	296,329	15.0	18,000
300人以上	44.1	19.3	164.2	395,231	29.9	69,936

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.7	12.1	166.3	257,024	11.1	17,413
30人～49人	37.7	6.1	175.4	192,414	4.1	6,386
50人～99人	42.2	10.2	171.8	245,583	12.0	17,339
100人～299人	41.2	18.5	168.8	278,235	10.1	13,222
300人以上	37.0	11.7	158.5	267,271	12.5	23,287

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	181,244	196,918	216,690	290,227	328,950	376,970	254,300
30人～49人	-	250,000	-	366,500	-	-	-
50人～99人	181,050	188,667	222,733	296,000	335,500	388,600	253,900
100人～299人	181,667	189,000	202,333	245,700	287,800	328,800	230,233
300人以上	181,000	195,775	222,925	300,225	354,900	404,375	291,000

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,022	190,456	207,300	254,050	310,189	336,278	217,471
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	176,050	181,000	201,933	232,733	277,000	320,500	208,867
100人～299人	181,667	189,000	202,333	245,700	287,800	328,800	230,233
300人以上	181,000	201,367	217,633	276,300	365,767	359,533	205,000

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	190,892	225,286	273,100	320,727	372,460	252,175
30人～49人	-	178,900	-	-	-	-	-
50人～99人	-	190,800	225,050	299,333	338,833	393,600	257,233
100人～299人	-	185,667	209,025	256,750	287,800	338,200	230,233
300人以上	-	197,900	236,283	268,667	329,620	397,000	277,500

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	186,191	205,380	255,144	298,378	358,990	248,311
30人～49人	-	178,900	-	-	-	-	-
50人～99人	-	185,050	207,450	247,733	281,000	325,500	210,533
100人～299人	-	185,667	199,000	249,033	287,800	338,800	230,233
300人以上	-	190,667	209,000	268,667	326,333	399,250	304,167

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	224,721	283,036	345,282	414,430	259,613
30人～49人	-	-	204,500	-	-	-	-
50人～99人	-	-	225,050	308,600	365,233	424,833	274,733
100人～299人	-	-	208,050	242,367	311,050	348,800	230,233
300人以上	-	-	241,840	292,100	364,550	455,850	281,000

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	206,483	271,380	330,320	376,422	243,775
30人～49人	-	-	204,500	-	-	-	-
50人～99人	-	-	215,550	266,000	318,833	363,800	232,500
100人～299人	-	-	192,333	242,367	297,800	348,800	230,233
300人以上	-	-	208,525	297,175	363,325	416,667	281,000

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	182,000	-	-	178,900	185,000	185,000	280,788	186,200
30人～49人	-	-	-	178,900	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	406,000	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	210,300	186,200
300人以上	182,000	-	-	-	185,000	185,000	244,800	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	186,000	-	195,000	-	367,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	186,000	-	195,000	-	367,000	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	177,000	220,000	-	218,200	213,733
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	177,000	-	-	-	237,200
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	220,000	-	218,200	202,000

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	85.7	105,608	51.8	57,173	52.6	40,916	47.4	25,049	44.8
30人～49人	75.0	80,000	50.5	80,000	43.0	25,850	42.3	40,600	44.6
50人～99人	100.0	76,382	53.4	30,000	55.0	33,913	47.8	18,385	43.5
100人～299人	100.0	160,000	50.0	113,700	51.0	53,082	47.6	24,757	46.3
300人以上	77.8	40,000	55.0	70,750	52.0	41,369	47.8	26,796	45.0

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	19	-	1	-	20	-
30人～49人	100.0	3	-	-	-	3	-
50人～99人	100.0	4	-	-	-	4	-
100人～299人	100.0	4	-	-	-	4	-
300人以上	100.0	8	-	1	-	9	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	47.6	28,771	21,545	6,282
30人～49人	75.0	6,083	5,000	20,000
50人～99人	25.0	-	-	5,000
100人～299人	75.0	94,000	57,333	1,500
300人以上	33.3	-	10,000	30,000

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	72.2
30人～49人	66.7
50人～99人	66.7
100人～299人	50.0
300人以上	87.5

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.9	492,638	2.0	522,288	5	0.9	260,675
30人～49人	2.0	439,567	2.5	494,400	2	1.0	97,000
50人～99人	1.6	537,933	1.5	534,900	1	1.7	562,800
100人～299人	1.7	306,767	1.9	352,433	-	-	-
300人以上	2.0	575,629	2.2	601,629	2	0.5	191,450

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	21	-
30人～49人	4	-
50人～99人	4	-
100人～299人	4	-
300人以上	9	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	14	-	7	-
30人～49人	3	-	1	-
50人～99人	3	-	1	-
100人～299人	4	-	-	-
300人以上	4	-	5	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	2	10	-	9
30人～49人	-	2	-	2
50人～99人	-	2	-	2
100人～299人	1	1	-	2
300人以上	1	5	-	3

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	20	11	1	8
30人～49人	3	2	-	1
50人～99人	4	3	-	1
100人～299人	4	2	-	2
300人以上	9	4	1	4

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	10	2	-	-	1	7
30人～49人	-	2	-	-	-	1
50人～99人	-	-	-	-	-	4
100人～299人	3	-	-	-	-	1
300人以上	7	-	-	-	1	1

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	8	1	100.0	100.0
30人～49人	1	-	100.0	-
50人～99人	1	-	100.0	-
100人～299人	1	-	100.0	-
300人以上	5	1	100.0	100.0

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	15	3	1	2	-
30人～49人	4	-	-	-	-
50人～99人	4	-	-	-	-
100人～299人	3	1	-	-	-
300人以上	4	2	1	2	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	11	11	11	9	2
30人～49人	-	5	1	4	-
50人～99人	-	4	-	3	1
100人～299人	2	2	1	2	1
300人以上	9	-	9	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	16	5	15	6	3	19	16	6	-	22
30人～49人	1	3	1	3	1	4	1	4	-	5
50人～99人	2	2	2	2	-	4	3	1	-	4
100人～299人	4	-	3	1	-	4	4	-	-	4
300人以上	9	-	9	-	2	7	8	1	-	9

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	10	12	10	10	2
30人～49人	-	5	-	5	-
50人～99人	-	4	-	3	1
100人～299人	1	3	1	2	1
300人以上	9	-	9	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	22	16	3	2	-	1	-	-
30人～49人	1	4	-	-	-	1	-	-
50人～99人	4	2	2	-	-	-	-	-
100人～299人	4	3	1	-	-	-	-	-
300人以上	13	7	-	2	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	6	3	5	1	-	3	3
30人～49人	1	1	2	-	-	-	-
50人～99人	1	1	-	1	-	-	1
100人～299人	1	-	2	-	-	-	1
300人以上	3	1	1	-	-	3	1

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	19	3	-	10	21	10	1
30人～49人	5	-	-	-	-	5	-
50人～99人	4	-	-	2	4	1	1
100人～299人	4	-	-	3	7	1	-
300人以上	6	3	-	5	10	3	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	19	86.4	28.3	1,120	7.6
30人～49人	5	100.0	25.8	1,095	4.8
50人～99人	4	100.0	29.1	1,298	10.0
100人～299人	4	100.0	29.4	1,077	5.7
300人以上	6	66.7	28.1	1,051	8.4

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	8	11	14	5	18	1	-	19	18	1	18	1	19	-	17	2
30人～49人	-	5	3	2	4	1	-	5	4	1	4	1	5	-	3	2
50人～99人	1	3	4	-	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	4	-
100人～299人	2	2	4	-	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	4	-
300人以上	5	1	3	3	6	-	-	6	6	-	6	-	6	-	6	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	10	7	2	1	4	-
30人～49人	1	1	-	1	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	3	2	-	-	2	-
300人以上	6	4	2	-	2	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	3	17	1
30人～49人	1	4	-
50人～99人	-	3	-
100人～299人	-	3	1
300人以上	2	7	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	14	8	-	12	12	-	-	17
30人～49人	3	2	-	-	7	-	-	8
50人～99人	3	1	-	1	-	-	-	-
100人～299人	2	2	-	11	3	-	-	1
300人以上	6	3	-	-	2	-	-	8

(6) 金融業、保険業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	6	349
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	*
300人以上	5	97

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	6	3	2	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-
300人以上	5	3	2	-	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	6	4	2	-	6	1	5
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	-	*	-	*
300人以上	-	5	3	2	-	5	1	4

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	6	-	6
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*
300人以上	-	5	-	5

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	6	-	6	6	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	*	*	-
300人以上	-	5	-	5	5	-

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	6	-	-	6	6	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	5	-	-	5	5	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	6	-	12.8	12.8	14.8	17.0	20.2	20.7	20.7	37.3	20.0
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	5	-	13.4	13.4	15.6	17.6	20.6	20.8	20.8	36.8	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	5	-	-	2	1	2	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-
300人以上	4	-	-	1	1	2	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	6	16.0	3.8	1.3	-	2.7	14.3	83.3	3.5
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-	-	*	*	*	-
300人以上	5	16.0	3.8	1.6	-	2.2	14.4	80.0	3.5

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.9	14.6	158.5	298,208	10.0	22,537
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.8	13.5	153.7	324,136	9.2	23,118

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.6	15.4	159.5	334,305	13.7	31,131
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	40.3	16.3	158.1	377,785	12.8	32,195

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.0	13.7	157.4	256,852	5.7	12,692
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	37.0	10.2	148.1	253,181	4.5	11,113

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.9	14.6	158.5	298,208	10.0	22,537
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	38.8	13.5	153.7	324,136	9.2	23,118

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.6	15.4	159.5	334,305	13.7	31,131
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	40.3	16.3	158.1	377,785	12.8	32,195

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.0	13.7	157.4	256,852	5.7	12,692
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	37.0	10.2	148.1	253,181	4.5	11,113

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	177,000	191,500	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	189,000	205,000	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	177,000	191,500	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	189,000	205,000	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	191,500	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	205,000	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	191,500	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	205,000	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	224,650	336,700	511,000	520,250	231,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	240,000	367,000	550,000	450,500	262,000

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	165,000	-	183,000	203,571	216,429	250,000	250,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	183,000	225,000	228,750	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	50.0	88,250	51.3	69,333	49.3	62,308	46.4	10,375	38.3
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	33.3	83,000	49.0	48,000	46.0	23,000	41.0	13,000	40.0

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	5	-	-	-	5	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*	-
300人以上	100.0	4	-	-	-	4	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	16.7	-	30,000	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	20.0	-	30,000	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	66.7
30人～49人	-
50人～99人	-
100人～299人	*
300人以上	60.0

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	2.6	729,867	2.5	715,133	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	2.4	671,600	2.4	671,950	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	6	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	-
300人以上	5	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	5	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	4	-	-	1

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	4	-	1
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	1	3	-	1

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	6	1	-	5
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*
300人以上	5	1	-	4

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	5	-	-	-	-	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*
300人以上	5	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	10	2	100.0	29.0
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*
300人以上	5	1	100.0	33.0

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	4	1	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	3	1	1	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	16	5
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	*
300人以上	9	4

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	-	6	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	5	-	5	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	6	-	6	-	-	6	6	-	-	6
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
300人以上	5	-	5	-	-	5	5	-	-	5

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	6	-	6	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	5	-	5	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	19	1	3	-	-	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-	-	-	-
300人以上	15	1	2	-	-	1	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	-	-	-	1	3	1
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	1	2	1

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	4	2	-	3	22	3	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-
300人以上	3	2	-	2	19	3	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	4	66.7	29.0	1,056	13.4
30人～49人	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	3	60.0	31.8	1,085	15.8

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	2	2	4	-	4	-	1	3	4	-	4	-	4	-	4	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	2	1	3	-	3	-	1	2	3	-	3	-	3	-	3	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	5	5	3	-	-	2
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-	-	-
300人以上	4	4	2	-	-	2

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	-	6	-
30人～49人	-	-	-
50人～99人	-	-	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	-	5	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	6	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	5	-	-	-	-	-	-	-

(7) 学術研究、専門、技術サービス業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	3	191
30人～49人	*	*
50人～99人	*	*
100人～299人	—	—
300人以上	—	—

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	3	1	—	2	—	—
30人～49人	*	—	—	*	—	—
50人～99人	*	*	—	*	—	—
100人～299人	—	—	—	—	—	—
300人以上	—	—	—	—	—	—

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	2	—	3	—	3	1	2
30人～49人	*	—	—	*	—	*	—	*
50人～99人	—	*	—	*	—	*	*	*
100人～299人	—	—	—	—	—	—	—	—
300人以上	—	—	—	—	—	—	—	—

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	—	3	—	3
30人～49人	—	*	—	*
50人～99人	—	*	—	*
100人～299人	—	—	—	—
300人以上	—	—	—	—

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	1	2	—	3	—	3
30人～49人	—	*	—	*	—	*
50人～99人	*	*	—	*	—	*
100人～299人	—	—	—	—	—	—
300人以上	—	—	—	—	—	—

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	3	-	-	2	2	-	-	-	-	1
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	3	-	4.3	11.0	12.0	15.3	18.0	19.3	20.0	33.3	20.0
30人～49人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	3	-	1	-	2	-	-
30人～49人	*	-	-	-	*	-	-
50人～99人	*	-	*	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	3	16.0	5.0	1.5	-	-	14.0	100.0	1.0
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	*	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.5	15.4	157.1	345,983	8.2	14,161
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.4	16.6	156.6	371,269	9.3	16,437
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	10.1	159.1	237,111	4.9	6,529
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	17.2	164.0	320,768	9.9	14,953
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.0	18.0	164.0	337,200	10.0	15,700
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.0	11.0	164.0	198,700	9.0	9,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.3	14.7	149.6	374,670	9.9	16,731
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.4	15.0	148.4	397,648	13.0	22,200
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.7	12.7	156.5	242,550	3.0	4,700
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.7	14.5	161.0	329,590	4.9	11,232
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	47.0	17.8	162.0	369,841	5.2	13,487
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.1	7.9	158.9	249,088	4.1	6,400
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	193,050	202,350	225,350	365,100	450,100	550,450	409,300
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	193,050	202,350	225,350	298,867	450,100	550,450	409,300
30人～49人	-	-	-	*	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	202,350	225,350	365,100	450,100	550,450	412,450
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	202,350	225,350	365,100	450,100	550,450	412,450
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	221,733	327,733	427,300	505,700	474,967
30人～49人	-	-	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	215,767	326,400	387,900	457,633	412,450
30人～49人	-	-	*	*	*	*	-
50人～99人	-	-	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	193,300	-	202,300	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	*	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	190,000	-	384,200	-
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	100.0	96,333	60.3	80,000	55.0	56,224	53.8	39,116	36.9
30人～49人	*	*	*	-	-	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	1	2	-	-	3	-
30人～49人	*	-	*	-	-	*	-
50人～99人	*	*	*	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	66.7	-	23,729	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	100.0
30人～49人	*
50人～99人	*
100人～299人	-
300人以上	-

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	2.2	712,567	1.9	617,700	1	-	114,500
30人～49人	-	*	-	*	*	-	*
50人～99人	*	*	*	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	3	-
30人～49人	*	-
50人～99人	*	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	2	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	2	-	1
30人～49人	-	-	-	*
50人～99人	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	3	3	-	-
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	2	1	-	-	-	-
30人～49人	-	*	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	2	2	100.0	50.0
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	1	1	1	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-
50人～99人	-	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	3	2	-	1
30人～49人	-	*	*	-	-
50人～99人	-	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	2	-	3	-	-	2	3	-	-	2
30人～49人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
50人～99人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	3	1	-	1
30人～49人	-	*	-	-	-
50人～99人	-	*	*	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	2	2	1	-	-	-	-	-
30人～49人	*	-	*	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	1	-	1	-	1	-	-
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	2	1	-	2	4	1	-
30人～49人	*	-	-	-	-	*	-
50人～99人	*	*	-	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	2	66.7	29.5	1,557	6.0
30人～49人	*	*	*	*	*
50人～99人	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	2	-	2	-	2	-	-	2	2	-	2	-	2	-	2	-
30人～49人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
50人～99人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	2	2	1	-	1	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	2	1	-
30人～49人	*	-	-
50人～99人	*	*	-
100人～299人	-	-	-
300人以上	-	-	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	2	1	-	-	-	2	-	-
30人～49人	*	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(8) 宿泊業、飲食サービス業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	5	120
30人～49人	*	*
50人～99人	－	－
100人～299人	*	*
300人以上	*	*

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	5	－	1	3	1	－
30人～49人	*	－	－	*	*	－
50人～99人	－	－	－	－	－	－
100人～299人	*	－	*	－	－	－
300人以上	*	－	－	*	－	－

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の 変形労働時間制		1ヵ月単位の 変形労働時間制		1週間単位の非定型的 変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	－	4	4	1	－	4	1	3
30人～49人	－	*	*	－	－	*	*	*
50人～99人	－	－	－	－	－	－	－	－
100人～299人	－	*	－	*	－	*	－	*
300人以上	－	*	*	－	－	*	－	*

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	－	4	－	4
30人～49人	－	*	－	*
50人～99人	－	－	－	－
100人～299人	－	*	－	*
300人以上	－	*	－	*

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	－	4	－	4	－	4
30人～49人	－	*	－	*	－	*
50人～99人	－	－	－	－	－	－
100人～299人	－	*	－	*	－	*
300人以上	－	*	－	*	－	*

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	4	1	-	1	1	-	-	-	-	2
30人～49人	*	*	-	-	-	-	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	5	-	2.5	10.0	11.0	13.6	17.0	19.4	20.0	40.0	20.0
30人～49人	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	5	-	2	1	1	1	-
30人～49人	*	-	*	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	-	*	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	4	-	2.0	-	-	3.0	13.3	100.0	0.5
30人～49人	*	-	*	-	-	-	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	*	*	*	-
300人以上	*	-	-	-	-	-	*	*	*

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.3	12.3	170.5	274,637	18.5	40,220
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.0	15.5	172.0	296,630	17.2	38,057
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	31.3	6.1	167.5	230,650	36.0	70,500
30人～49人	*	*	*	*	—	—
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	11.7	170.3	271,039	17.2	37,521
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.6	14.4	172.0	289,405	15.8	34,985
30人～49人	*	*	*	*	*	*
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	31.2	6.5	166.8	232,944	36.0	70,500
30人～49人	*	*	*	*	—	—
50人～99人	—	—	—	—	—	—
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	—	—

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.8	15.2	173.0	578,000	-	-
30人～49人	*	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.3	16.3	173.0	578,000	-	-
30人～49人	*	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	21.0	2.0	-	-	-	-
30人～49人	*	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.6	13.2	173.5	273,850	36.0	78,000
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.1	22.1	173.0	337,700	36.0	78,000
30人～49人	*	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	33.0	5.3	174.0	210,000	-	-
30人～49人	*	*	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,900	191,400	204,300	264,000	337,250	400,000	235,000
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*	-	*
300人以上	*	*	*	*	*	*	-

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,900	194,300	198,600	286,000	391,500	400,000	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*	-

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	204,767	219,500	220,300	323,100	400,000	-
30人～49人	-	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	*	*	*	*	-

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	204,700	229,200	217,300	261,800	342,500	-
30人～49人	-	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	*	*	*	*	*	-

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	215,400	255,300	350,000	400,000	-
30人～49人	-	-	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	*	*	*	-

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	214,250	255,300	280,000	400,000	-
30人～49人	-	-	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	*	*	*	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	172,000	-	180,000	-	213,300	229,000	-
30人～49人	-	-	-	*	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-	-	-	*	-
300人以上	-	-	-	-	-	*	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	190,000	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	60.0	76,875	53.5	-	-	40,000	52.6	30,000	47.0
30人～49人	*	*	*	-	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	-	-	*	*	*	*
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	1	3	1	-	5	-
30人～49人	*	-	*	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-	-	*	-
300人以上	*	-	*	-	-	*	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	40.0	-	-	10,000
30人～49人	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*
300人以上	-	-	-	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	40.0
30人～49人	*
50人～99人	-
100人～299人	*
300人以上	-

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	0.9	224,875	1.0	238,950	-	-	-
30人～49人	*	*	*	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	5	-
30人～49人	*	-
50人～99人	-	-
100人～299人	*	-
300人以上	*	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	3	-	2	-
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-
300人以上	*	-	*	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	5	-	-
30人～49人	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	*	-	-
300人以上	-	*	-	-

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	4	2	-	2
30人～49人	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	*	*	-	-
300人以上	*	-	-	*

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	1	-	-	-	-	2
30人～49人	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	*
300人以上	-	-	-	-	-	*

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	1	-	100.0	-
30人～49人	*	-	*	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	3	1	-	-	1
30人～49人	*	*	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	*

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	1	0
30人～49人	*	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	2	2	3	1	-
30人～49人	-	*	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	*	-	*	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	4	1	4	-	-	4	3	1	-	4
30人～49人	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	*	*	-	-	*	-	*	-	*
300人以上	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	1	3	2	2	-
30人～49人	-	*	*	*	-
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	-
300人以上	-	*	-	*	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	3	2	1	1	-	-	-	1
30人～49人	*	*	*	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	*	-	-	-	-
300人以上	*	*	-	-	-	-	-	*

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	-	1	-	2	-	2
30人～49人	-	-	-	-	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	*	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	*

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	5	-	-	4	8	1	-
30人～49人	*	-	-	*	*	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	*	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	5	100.0	14.1	1,024	5.3
30人～49人	*	*	-	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-
100人～299人	*	*	*	*	*
300人以上	*	*	*	*	*

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	2	3	1	4	5	-	-	5	4	1	5	-	5	-	4	1
30人～49人	-	*	-	*	*	-	-	*	*	*	*	-	*	-	*	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
300人以上	*	*	-	*	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	3	1	-	-	-	1
30人～49人	*	*	-	-	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	3	1
30人～49人	-	*	*
50人～99人	-	-	-
100人～299人	-	*	-
300人以上	*	*	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	1	4	-	5	1	12	-	16
30人～49人	-	*	-	*	-	*	-	*
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	*	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	*	*	-	-	*

(9) 生活関連サービス業、娯楽業

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	5	92
30人～49人	3	55
50人～99人	*	*
100人～299人	—	—
300人以上	*	*

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	5	—	2	3	—	—
30人～49人	3	—	1	2	—	—
50人～99人	*	—	—	*	—	—
100人～299人	—	—	—	—	—	—
300人以上	*	—	*	—	—	—

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	3	2	1	4	—	5	—	5
30人～49人	1	2	1	2	—	3	—	3
50人～99人	*	—	—	*	—	*	—	*
100人～299人	—	—	—	—	—	—	—	—
300人以上	*	—	—	*	—	*	—	*

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	—	5	—	5
30人～49人	—	3	—	3
50人～99人	—	*	—	*
100人～299人	—	—	—	—
300人以上	—	*	—	*

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	—	5	—	5	—	5
30人～49人	—	3	—	3	—	3
50人～99人	—	*	—	*	—	*
100人～299人	—	—	—	—	—	—
300人以上	—	*	—	*	—	*

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	5	-	-	3	2	-	-	1	-	2
30人～49人	3	-	-	2	1	-	-	1	-	1
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-	-	-	-

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	5	-	2.4	10.6	11.4	14.2	18.0	20.3	20.3	36.4	20.2
30人～49人	3	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	33.3	20.0
50人～99人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	*

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	5	-	3	-	2	-	-
30人～49人	3	-	2	-	1	-	-
50人～99人	*	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	*	-	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	5	7.3	2.6	2.4	0.4	3.2	14.0	40.0	1.3
30人～49人	3	5.3	1.0	1.0	0.7	-	14.0	33.3	1.5
50人～99人	*	-	*	*	-	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	*	*	*	*

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.4	15.7	170.0	314,100	8.3	40,478
30人～49人	37.7	16.0	171.4	299,000	16.3	76,935
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.5	15.5	170.9	334,186	7.6	40,604
30人～49人	38.2	14.9	172.5	320,919	19.0	86,316
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	37.1	16.4	167.3	235,989	14.5	39,383
30人～49人	36.7	18.4	169.2	241,071	3.3	32,375
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.3	16.6	170.6	306,154	15.6	65,155
30人～49人	37.4	15.9	171.1	299,000	16.3	76,935
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.7	16.5	171.5	333,610	15.9	71,878
30人～49人	38.2	14.9	172.5	320,919	19.0	86,316
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	34.6	16.8	168.3	235,800	14.5	39,383
30人～49人	35.1	18.6	167.6	241,071	3.3	32,375
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(7) 技術職（全体）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.4	14.0	169.7	334,400	1.0	15,800
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(8) 技術職（男）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.0	14.0	170.0	335,000	1.0	15,800
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(9) 技術職（女）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	55.0	15.0	162.0	317,000	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-

(10) 事務職（全体）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	15.6	165.2	158,000	-	-
30人～49人	42.0	18.0	175.0	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-

(11) 事務職（男）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(12) 事務職（女）

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.6	15.6	165.2	158,000	-	-
30人～49人	42.0	18.0	175.0	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	217,967	238,300	260,133	310,225	343,725	385,225	266,667
30人～49人	227,500	240,000	262,500	302,500	339,500	400,000	275,000
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	*	*	*	*

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	211,300	231,633	253,467	296,967	318,300	355,300	225,000
30人～49人	217,500	230,000	252,500	292,500	314,500	360,000	225,000
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	236,633	260,133	303,633	334,967	398,633	285,000
30人～49人	-	237,500	262,500	302,500	339,500	425,000	285,000
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	229,967	253,467	296,967	318,300	371,967	235,000
30人～49人	-	227,500	252,500	292,500	314,500	385,000	235,000
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	246,633	310,300	334,967	415,300	325,000
30人～49人	-	-	252,500	312,500	339,500	450,000	325,000
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	246,633	310,300	334,967	415,300	325,000
30人～49人	-	-	252,500	312,500	339,500	450,000	325,000
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	230,300	220,000	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	220,000	-	-	-
50人～99人	-	-	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	100.0	170,000	55.8	-	-	70,000	39.0	43,250	60.0
30人～49人	100.0	200,000	53.7	-	-	70,000	39.0	43,250	60.0
50人～99人	*	*	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	4	-	1	1	4	-
30人～49人	100.0	2	-	1	1	2	-
50人～99人	*	*	-	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	-	-	-	*	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	40.0	3,000	12,500	18,000
30人～49人	33.3	3,000	12,500	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	60.0
30人～49人	66.7
50人～99人	-
100人～299人	-
300人以上	*

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.9	447,120	2.0	489,160	-	-	-
30人～49人	2.1	396,667	2.2	450,000	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	5	-
30人～49人	3	-
50人～99人	*	-
100人～299人	-	-
300人以上	*	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	4	1	-	-
30人～49人	3	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	1	-	4
30人～49人	-	-	-	3
50人～99人	-	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	*

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	5	3	-	2
30人～49人	3	2	-	1
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	3	1	-	-	-	1
30人～49人	2	-	-	-	-	1
50人～99人	-	*	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	3	1	1	-	-
30人～49人	3	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	*	-	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	5	1	4	-
30人～49人	-	3	1	2	-
50人～99人	-	*	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	*	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	4	1	3	2	-	5	4	1	-	5
30人～49人	2	1	2	1	-	3	2	1	-	3
50人～99人	*	-	-	*	-	*	*	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	-	*	*	-	-	*

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	-	5	1	4	-
30人～49人	-	3	-	3	-
50人～99人	-	*	*	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	*	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	5	3	-	-	-	1	-	1
30人～49人	2	2	-	-	-	1	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	-	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	1	-	-	1	1	1
30人～49人	-	-	-	-	1	1	1
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	*	-	-	-	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	5	-	-	3	3	2	-
30人～49人	3	-	-	2	2	1	-
50人～99人	*	-	-	-	-	*	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	*	*	-	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)		所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	5	100.0	20.0	4.5	1,126	5.3
30人～49人	3	100.0	20.0	5.0	1,150	5.5
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	*	*	*	*	*

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	4	1	3	2	5	-	1	4	3	2	5	-	5	-	4	1
30人～49人	2	1	2	1	3	-	1	2	2	1	3	-	3	-	3	-
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-	*	-	*	*	-	*	-	-	*
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	1	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	4	-
30人～49人	-	3	-
50人～99人	*	-	-
100人～299人	-	-	-
300人以上	-	*	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	3	2	-	-	1	-	-	2
30人～49人	2	1	-	-	-	-	-	2
50人～99人	-	*	-	-	*	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	*	-	-	-	-	-	-	-

(10) 医療、福祉

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	18	2,079
30人～49人	5	142
50人～99人	4	194
100人～299人	5	383
300人以上	4	1,360

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間以上
全 体	18	1	4	13	-	-
30人～49人	5	-	1	4	-	-
50人～99人	4	-	-	4	-	-
100人～299人	5	1	3	1	-	-
300人以上	4	-	-	4	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	3	15	13	5	-	18	1	17
30人～49人	1	4	4	1	-	5	-	5
50人～99人	-	4	3	1	-	4	-	4
100人～299人	-	5	4	1	-	5	1	4
300人以上	2	2	2	2	-	4	-	4

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	3	15	1	17
30人～49人	-	5	-	5
50人～99人	-	4	-	4
100人～299人	3	2	1	4
300人以上	-	4	-	4

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの勤務制度		時差出勤制度	
	導入している	導入していない	導入している	導入していない	導入している	導入していない
全 体	-	18	1	17	4	14
30人～49人	-	5	-	5	1	4
50人～99人	-	4	-	4	-	4
100人～299人	-	5	1	4	2	3
300人以上	-	4	-	4	1	3

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	18	1	1	9	9	-	-	-	-	7
30人～49人	5	1	1	2	2	-	-	-	-	1
50人～99人	4	-	-	3	3	-	-	-	-	1
100人～299人	5	-	-	2	2	-	-	-	-	3
300人以上	4	-	-	2	2	-	-	-	-	2

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	18	-	1.0	9.9	11.7	14.4	18.1	20.0	20.4	32.1	20.9
30人～49人	5	-	-	10.0	11.0	14.0	18.0	20.0	20.0	35.0	18.8
50人～99人	4	-	-	10.0	13.3	15.5	18.5	20.0	20.0	25.0	26.7
100人～299人	5	-	0.6	9.4	11.0	14.0	18.0	20.0	21.2	37.2	20.0
300人以上	4	-	3.5	10.5	11.8	14.0	18.0	20.0	20.0	30.0	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	16	1	-	2	10	3	-
30人～49人	3	-	-	-	3	-	-
50人～99人	4	-	-	1	2	1	-
100人～299人	5	-	-	1	3	1	-
300人以上	4	1	-	-	2	1	-

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	15	9.3	3.8	3.1	2.1	0.2	13.3	91.7	20.2
30人～49人	3	5.3	3.3	6.0	1.7	-	14.0	66.7	5.0
50人～99人	3	16.0	6.0	-	3.5	-	11.3	100.0	1.0
100人～299人	5	16.0	4.7	3.0	3.0	-	14.0	100.0	93.0
300人以上	4	4.0	2.3	2.5	1.0	0.7	13.5	100.0	1.0

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.1	8.6	147.9	292,791	8.1	28,228
30人～49人	38.0	4.4	163.3	244,640	8.0	26,673
50人～99人	43.6	7.0	164.8	280,855	7.1	12,191
100人～299人	40.2	13.0	109.5	283,500	12.6	24,097
300人以上	39.6	7.7	154.7	305,781	6.7	31,987

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.3	9.0	153.8	367,783	9.2	51,679
30人～49人	37.0	4.3	163.9	290,682	18.6	35,420
50人～99人	43.0	8.1	165.2	343,080	7.1	13,769
100人～299人	41.3	14.4	132.3	316,997	10.1	37,109
300人以上	37.8	7.7	156.8	400,316	8.0	63,155

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.4	8.5	145.6	265,921	7.7	18,971
30人～49人	38.3	4.4	163.1	230,701	4.4	21,089
50人～99人	43.9	6.6	164.6	242,912	7.1	11,724
100人～299人	39.7	12.5	101.7	273,274	13.3	17,828
300人以上	40.2	7.7	153.8	270,255	6.3	20,325

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.2	8.0	143.2	277,942	7.8	38,535
30人～49人	37.4	4.5	164.2	224,184	4.1	23,474
50人～99人	43.8	6.7	165.1	292,366	6.0	10,223
100人～299人	44.4	12.8	66.3	280,393	14.0	12,304
300人以上	39.8	7.6	153.1	288,746	6.8	51,190

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.2	8.2	152.8	376,602	8.3	102,300
30人～49人	39.2	4.3	169.3	263,417	13.0	34,667
50人～99人	43.3	8.0	165.7	356,000	4.5	8,393
100人～299人	49.7	15.8	104.6	268,381	11.0	8,500
300人以上	39.3	6.3	157.1	422,679	8.3	157,980

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.9	7.9	140.8	256,922	7.6	22,691
30人～49人	37.1	4.5	163.5	219,011	3.0	20,000
50人～99人	44.0	6.2	164.9	253,800	6.4	10,755
100人～299人	43.2	12.2	57.9	281,943	14.5	13,500
300人以上	40.0	7.9	152.0	258,270	6.5	27,211

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	38.0	8.1	154.9	324,838	7.2	17,433
30人～49人	38.7	3.9	159.8	297,241	13.8	27,031
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	41.5	12.6	147.7	296,751	9.9	27,072
300人以上	36.3	6.5	156.3	340,781	6.0	13,091

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	35.3	8.7	155.0	373,509	9.4	21,012
30人～49人	35.1	3.9	161.4	291,961	20.2	35,100
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	38.1	15.3	143.7	315,861	11.4	27,929
300人以上	34.3	6.9	156.9	408,945	7.3	16,442

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.7	7.7	154.9	295,265	5.8	15,097
30人～49人	43.3	3.9	157.7	304,029	5.6	16,657
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	43.2	11.4	149.7	287,611	9.0	26,556
300人以上	37.6	6.2	156.0	298,459	5.2	11,011

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	40.2	11.5	146.0	276,293	10.2	20,877
30人～49人	43.9	5.6	165.7	305,171	25.4	42,400
50人～99人	42.3	9.3	162.5	233,923	13.8	24,000
100人～299人	31.6	13.7	123.4	269,258	11.9	28,418
300人以上	45.3	10.7	154.6	283,212	8.1	16,583

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	41.9	11.5	152.7	341,254	10.3	37,286
30人～49人	39.7	7.0	157.3	392,067	26.0	39,600
50人～99人	41.4	8.6	162.5	291,400	21.0	42,800
100人～299人	38.2	11.5	141.4	347,656	8.0	76,141
300人以上	44.4	12.3	156.0	339,527	9.1	21,489

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	39.5	11.5	142.7	248,553	10.2	13,888
30人～49人	47.0	4.5	172.0	240,000	25.0	44,500
50人～99人	42.8	9.6	162.5	198,000	11.4	17,733
100人～299人	29.0	14.6	116.4	238,581	13.3	7,615
300人以上	45.7	10.0	153.9	259,387	7.6	14,508

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,200	189,129	206,421	239,562	279,475	306,117	292,855
30人～49人	177,767	192,233	204,267	240,200	281,233	313,033	296,167
50人～99人	168,300	172,550	189,300	212,550	228,800	238,050	235,050
100人～299人	172,160	186,660	205,700	246,320	298,700	341,850	326,000
300人以上	220,750	223,800	245,700	311,900	400,000	414,700	414,700

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,200	189,129	206,421	238,023	276,142	304,450	291,036
30人～49人	177,767	192,233	204,267	240,200	281,233	313,033	296,167
50人～99人	168,300	172,550	189,300	207,550	218,800	233,050	230,050
100人～299人	172,160	186,660	205,700	246,320	298,700	341,850	326,000
300人以上	220,750	223,800	245,700	311,900	400,000	414,700	414,700

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	196,475	212,456	248,767	282,379	309,357	291,208
30人～49人	-	203,425	217,825	251,075	288,700	320,075	296,167
50人～99人	-	183,300	192,800	220,550	243,050	249,300	243,800
100人～299人	-	188,660	208,520	255,460	290,475	343,350	329,333
300人以上	-	217,800	238,067	283,850	332,200	340,050	321,400

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	196,475	212,456	247,433	279,521	307,929	289,542
30人～49人	-	203,425	217,825	251,075	288,700	320,075	296,167
50人～99人	-	183,300	192,800	215,550	233,050	244,300	238,800
100人～299人	-	188,660	208,520	255,460	290,475	343,350	329,333
300人以上	-	217,800	238,067	283,850	332,200	340,050	321,400

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	213,106	256,540	287,600	316,871	299,233
30人～49人	-	-	214,850	250,325	287,625	318,625	296,167
50人～99人	-	-	192,800	223,050	245,550	251,800	243,800
100人～299人	-	-	219,380	277,260	328,175	368,850	366,333
300人以上	-	-	227,400	284,150	290,500	339,550	314,050

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	213,106	255,207	284,743	315,443	297,567
30人～49人	-	-	214,850	250,325	287,625	318,625	296,167
50人～99人	-	-	192,800	218,050	235,550	246,800	238,800
100人～299人	-	-	219,380	277,260	328,175	368,850	366,333
300人以上	-	-	227,400	284,150	290,500	339,550	314,050

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	201,700	201,700	220,000	226,425	206,400	225,825	340,000	235,725
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	233,600	-	-	-	227,357
100人～299人	-	-	220,000	-	-	230,000	-	-
300人以上	201,700	201,700	-	224,033	206,400	221,650	340,000	294,300

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	229,900	250,433	263,689	260,615	-	329,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	234,200	-	329,400
300人以上	-	-	229,900	250,433	263,689	265,418	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	178,600	-	186,900	-	172,400
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	172,400
50人～99人	-	-	-	-	-	193,800	-	-
100人～299人	-	-	-	178,000	-	180,000	-	-
300人以上	-	-	-	179,800	-	-	-	-

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	87.5	83,333	54.5	59,273	52.5	34,525	48.2	25,361	44.2
30人～49人	66.7	100,000	42.0	-	-	60,000	41.0	-	-
50人～99人	100.0	30,000	52.0	-	-	14,286	47.1	8,333	43.0
100人～299人	100.0	53,333	50.2	47,500	53.5	32,558	46.3	17,591	46.3
300人以上	75.0	107,895	58.0	73,400	51.4	46,776	50.8	33,020	43.7

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	8	6	2	-	15	1
30人～49人	100.0	2	2	-	-	3	1
50人～99人	100.0	3	1	-	-	4	-
100人～299人	100.0	2	1	1	-	4	-
300人以上	100.0	1	2	1	-	4	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	50.0	23,263	23,698	16,903
30人～49人	-	-	-	-
50人～99人	50.0	-	-	20,000
100人～299人	80.0	10,000	14,706	-
300人以上	75.0	94,000	25,307	15,000

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	37.5
30人～49人	-
50人～99人	50.0
100人～299人	50.0
300人以上	66.7

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.4	303,171	1.5	308,420	2	0.1	162,800
30人～49人	1.1	303,850	1.3	299,025	-	-	-
50人～99人	1.6	269,500	1.6	262,467	-	-	-
100人～299人	1.3	329,780	1.6	373,380	-	-	-
300人以上	1.5	285,800	1.4	258,633	2	0.1	162,800

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	17	1
30人～49人	4	1
50人～99人	4	-
100人～299人	5	-
300人以上	4	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	10	-	6	1
30人～49人	2	-	2	-
50人～99人	-	-	4	-
100人～299人	5	-	-	-
300人以上	3	-	-	1

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	1	13	1	3
30人～49人	-	3	1	1
50人～99人	-	4	-	-
100人～299人	1	4	-	-
300人以上	-	2	-	2

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	15	13	1	1
30人～49人	4	3	1	-
50人～99人	4	4	-	-
100人～299人	5	5	-	-
300人以上	2	1	-	1

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	5	5	-	1	1	3
30人～49人	2	2	-	-	-	-
50人～99人	1	3	-	-	-	-
100人～299人	1	-	-	1	1	2
300人以上	1	-	-	-	-	1

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	87	16	100.0	69.2
30人～49人	5	-	100.0	-
50人～99人	6	-	100.0	-
100人～299人	21	6	100.0	87.5
300人以上	55	10	100.0	32.5

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	12	3	2	1	-
30人～49人	3	1	1	-	-
50人～99人	3	1	-	-	-
100人～299人	3	1	1	-	-
300人以上	3	-	-	1	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	5	1
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	3	-
300人以上	2	1

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	38	11
30人～49人	5	1
50人～99人	-	-
100人～299人	4	4
300人以上	29	6

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	8	10	7	5	6
30人～49人	-	5	-	2	3
50人～99人	-	4	-	2	2
100人～299人	4	1	3	1	1
300人以上	4	-	4	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時に おける父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	15	3	12	6	1	16	15	3	5	13
30人～49人	5	-	3	2	-	5	5	-	-	5
50人～99人	3	1	2	2	-	4	3	1	2	2
100人～299人	5	-	5	-	1	4	5	-	1	4
300人以上	2	2	2	2	-	3	2	2	2	2

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	8	10	5	5	8
30人～49人	-	5	-	2	3
50人～99人	-	4	-	2	2
100人～299人	4	1	2	1	2
300人以上	4	-	3	-	1

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	115	2	1	1	-	4	7	3
30人～49人	6	2	-	-	-	1	1	1
50人～99人	23	-	-	-	-	-	3	1
100人～299人	38	-	1	-	-	2	1	1
300人以上	48	-	-	1	-	1	2	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	-	-	-	1	1	8	7
30人～49人	-	-	-	-	1	-	3
50人～99人	-	-	-	-	-	2	2
100人～299人	-	-	-	1	-	2	2
300人以上	-	-	-	-	-	4	-

18. 雇用状況

(単位:社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数(人)	雇用していない	検討中
全 体	18	-	-	13	41	4	1
30人～49人	5	-	-	3	3	2	-
50人～99人	4	-	-	3	4	1	-
100人～299人	5	-	-	4	11	-	1
300人以上	4	-	-	3	23	1	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	18	100.0	23.8	1,182	5.9
30人～49人	5	100.0	20.0	1,126	4.3
50人～99人	4	100.0	25.6	1,183	6.5
100人～299人	5	100.0	26.1	1,210	6.8
300人以上	4	100.0	23.6	1,223	6.2

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位:社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	15	3	9	8	17	1	1	15	16	1	17	1	17	1	17	1
30人～49人	4	1	1	3	5	-	1	3	4	-	5	-	5	-	5	-
50人～99人	3	1	3	1	3	1	-	3	3	1	3	1	3	1	3	1
100人～299人	4	1	5	-	5	-	-	5	5	-	5	-	5	-	5	-
300人以上	4	-	-	4	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	4	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位:社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	9	8	4	2	1	1
30人～49人	1	1	-	-	-	1
50人～99人	2	1	-	-	1	-
100人～299人	3	3	1	2	-	-
300人以上	3	3	3	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位:社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	9	8	1
30人～49人	1	4	-
50人～99人	2	2	-
100人～299人	3	1	1
300人以上	3	1	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	8	10	2	4	1	3	-	32
30人～49人	3	2	-	-	-	-	-	16
50人～99人	1	3	-	1	-	1	-	6
100人～299人	3	2	1	2	1	-	-	-
300人以上	1	3	1	1	-	2	-	10

(11) サービス業（他に分類されないもの）

1. 事業所の概要

	企業数(社)	従業員数(人)
全 体	15	642
30人～49人	5	161
50人～99人	*	*
100人～299人	5	235
300人以上	3	196

2. 労働時間

(単位：社)

	計	38時間 未満	38時間以上 40時間未満	40時間以上 42時間未満	42時間以上 44時間未満	44時間 以上
全 体	15	1	8	6	-	-
30人～49人	5	-	2	3	-	-
50人～99人	*	-	*	*	-	-
100人～299人	5	-	4	1	-	-
300人以上	3	1	1	1	-	-

3. 労働時間制度

(1) 変形労働時間制

(単位：社)

	1年単位の変形労働時間制		1ヵ月単位の変形労働時間制		1週間単位の非定型的変形労働時間制		フレックスタイム制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	8	7	4	11	-	15	3	12
30人～49人	4	1	-	5	-	5	1	4
50人～99人	*	*	-	*	-	*	-	*
100人～299人	3	2	2	3	-	5	1	4
300人以上	-	3	2	1	-	3	1	2

(2) 裁量労働制

(単位：社)

	専門業務型裁量労働制		企画業務型裁量労働制	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	-	15	-	15
30人～49人	-	5	-	5
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	5	-	5
300人以上	-	3	-	3

(3) その他の勤務制度

(単位：社)

	在宅勤務制度		サテライトオフィスでの 勤務制度		時差出勤制度	
	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない	導入して いる	導入して いない
全 体	6	9	-	15	3	12
30人～49人	-	5	-	5	-	5
50人～99人	-	*	-	*	-	*
100人～299人	3	2	-	5	2	3
300人以上	3	-	-	3	1	2

(他に分類されないもの)

4. 週休制

(単位：社)

	計	週休 1日制	週休 1日半制	週休2日制						その他
				小計	完全	月3回	隔週	月2回	月1回	
全 体	15	-	1	6	5	1	-	-	-	8
30人～49人	5	-	-	3	3	-	-	-	-	2
50人～99人	*	-	*	-	-	-	-	-	-	*
100人～299人	5	-	-	2	1	1	-	-	-	3
300人以上	3	-	-	1	1	-	-	-	-	2

5. 年次有給休暇

(1) 付与日数

(単位：日)

	有 (社)	無 (社)	勤続 6月未満	勤続 6月	勤続 1年6月	勤続 3年6月	勤続 5年6月	勤続 7年6月	勤続 10年6月	最高 付与	年次 繰越
全 体	15	-	2.7	10.0	11.9	14.5	17.8	19.7	20.3	37.9	21.6
30人～49人	5	-	2.0	10.0	11.0	13.6	16.8	18.8	20.0	36.0	24.0
50人～99人	*	-	-	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	5	-	2.0	10.0	13.6	15.6	18.8	20.8	20.8	37.6	20.8
300人以上	3	-	6.7	10.0	11.0	14.3	17.7	19.0	20.0	40.0	20.0

(2) 消化率

(単位：社)

	計	10%未満	10～29%	30～49%	50～79%	80～89%	90%以上
全 体	15	-	3	4	7	-	1
30人～49人	5	-	1	3	1	-	-
50人～99人	*	-	*	-	*	-	-
100人～299人	5	-	1	1	3	-	-
300人以上	3	-	-	-	2	-	1

6. その他の休暇

(単位：日)

	有 (社)	祝日	年末年始 休暇	夏季休暇	ゴールデン ウィーク	リフレッシュ 休暇	産前産後 休暇(週)	生理休暇 有(%)	その他
全 体	15	8.9	3.8	3.2	2.2	-	14.0	64.3	3.4
30人～49人	5	6.6	4.6	4.2	4.0	-	14.0	20.0	-
50人～99人	*	*	*	*	*	-	*	*	-
100人～299人	5	16.0	4.7	4.3	1.7	-	14.0	100.0	5.0
300人以上	3	5.7	1.7	0.3	0.3	-	14.0	100.0	7.0

7. 賃金その他

(1) 全職種 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.9	11.5	157.2	268,340	9.8	25,995
30人～49人	46.4	8.5	160.4	264,714	12.0	21,678
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	48.6	16.7	163.1	290,327	10.6	39,059
300人以上	41.0	7.5	149.5	221,051	8.2	20,630

(2) 全職種 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.6	11.5	159.4	291,993	10.4	29,748
30人～49人	47.1	9.0	163.1	292,138	14.5	26,364
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	49.3	14.9	163.6	301,399	10.3	41,567
300人以上	41.2	8.8	153.4	238,647	8.7	23,585

(3) 全職種 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	44.3	11.4	153.0	206,615	7.8	15,302
30人～49人	45.1	7.6	155.7	215,743	7.3	12,640
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	47.3	20.5	162.5	232,200	12.8	21,840
300人以上	40.5	4.9	142.1	187,929	7.1	15,068

(4) 労務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.1	9.7	159.2	269,462	10.2	26,141
30人～49人	46.2	8.2	160.8	261,711	13.0	23,228
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	49.2	12.6	164.7	269,169	11.0	37,979
300人以上	40.0	7.7	154.0	213,784	8.5	22,665

(5) 労務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	46.7	10.1	160.0	284,766	10.9	28,764
30人～49人	47.1	9.0	162.8	287,987	15.3	27,737
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	49.3	11.6	164.0	271,842	11.3	39,459
300人以上	40.3	8.3	154.6	217,658	8.9	24,311

(6) 労務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.6	8.4	156.9	209,107	7.3	14,537
30人～49人	44.2	6.7	156.8	207,443	7.9	13,437
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	48.4	20.0	166.8	226,400	4.0	6,400
300人以上	38.8	5.4	151.4	198,480	7.0	16,160

(他に分類されないもの)

(7) 技術職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.7	22.5	160.0	324,000	12.0	79,700
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	48.7	22.5	160.0	324,000	12.0	79,700
300人以上	-	-	-	-	-	-

(8) 技術職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	48.4	20.4	160.0	324,000	12.0	79,700
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	48.4	20.4	160.0	324,000	12.0	79,700
300人以上	-	-	-	-	-	-

(9) 技術職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	49.0	25.0	160.0	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-
100人～299人	49.0	25.0	160.0	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-

(10) 事務職 (全体)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	43.9	9.1	150.4	260,313	8.5	19,916
30人～49人	47.6	10.7	156.8	292,947	3.4	7,342
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	47.5	12.9	175.4	312,278	9.3	22,549
300人以上	42.0	7.2	144.9	228,468	7.8	18,554

(11) 事務職 (男)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	45.2	11.2	157.0	309,774	8.7	23,135
30人～49人	47.0	9.0	169.0	371,000	2.0	5,500
50人～99人	*	*	*	*	*	*
100人～299人	51.1	14.8	182.3	362,600	6.4	20,904
300人以上	42.7	9.7	151.4	272,486	8.4	22,414

(12) 事務職 (女)

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	平均所定内 実労働時間 (時間)	平均基準内 賃金支払額 (円)	平均所定外 実労働時間 (時間)	平均基準外 賃金支払額 (円)
全 体	42.5	6.8	144.0	204,256	8.3	15,976
30人～49人	47.8	11.5	150.7	253,920	4.4	8,657
50人～99人	*	*	*	*	-	-
100人～299人	42.3	10.2	170.3	233,650	15.0	25,700
300人以上	41.3	4.6	138.3	183,533	7.2	14,613

8. モデル賃金

(1) 高校卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	179,188	182,214	209,090	257,211	303,517	313,967	273,363
30人～49人	175,000	180,333	192,250	253,575	286,750	297,500	228,333
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	177,600	186,767	220,550	245,367	315,425	312,525	321,800
300人以上	203,000	-	256,500	-	270,950	331,850	268,250

(2) 高校卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	174,213	168,150	188,663	211,750	226,188	248,250	206,817
30人～49人	162,000	166,000	178,750	196,500	213,750	238,500	175,333
50人～99人	*	*	*	*	*	*	-
100人～299人	177,333	168,350	186,550	217,867	244,300	250,933	264,800
300人以上	203,000	-	238,000	238,200	-	265,950	225,050

(3) 短大卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	197,014	207,600	247,429	284,700	314,700	260,800
30人～49人	-	193,867	204,800	239,600	275,700	306,900	197,500
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	197,300	215,950	254,450	293,300	322,950	387,400
300人以上	-	213,000	-	285,000	338,000	371,000	-

(4) 短大卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	184,257	200,050	219,271	231,933	248,917	218,267
30人～49人	-	177,733	187,000	209,533	231,367	240,800	195,000
50人～99人	-	*	*	*	*	*	-
100人～299人	-	176,850	200,033	214,500	228,150	252,900	264,800
300人以上	-	213,000	240,000	258,000	-	-	-

(5) 大学卒 (男)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	218,543	252,929	317,425	342,363	318,740
30人～49人	-	-	204,067	257,800	296,767	333,067	220,000
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	226,950	270,600	384,533	396,133	384,567
300人以上	-	-	258,000	240,000	258,000	290,000	-

(6) 大学卒 (女)

(単位：円)

	18歳	20歳	25歳	35歳	45歳	55歳	65歳
全 体	-	-	196,767	227,471	248,200	261,100	239,775
30人～49人	-	-	189,600	219,033	239,867	249,700	207,500
50人～99人	-	-	*	*	*	*	-
100人～299人	-	-	203,050	230,650	261,150	279,650	272,050
300人以上	-	-	-	258,000	258,000	258,000	-

(他に分類されないもの)

9. 初任給・退職者再雇用賃金

(1) 労務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	215,850	-	198,000	-	230,000	-	142,458	-
30人～49人	-	-	-	-	230,000	-	196,533	-
50人～99人	*	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	198,000	-	-	-	-	-
300人以上	167,800	-	-	-	-	-	124,433	-

(2) 技術職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	-	-	-	-	-	-	-
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	-	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 事務職

(単位：円)

	高校卒		短大卒		大学卒		再雇用	
	男	女	男	女	男	女	男	女
全 体	-	210,000	-	-	-	-	158,700	284,600
30人～49人	-	-	-	-	-	-	-	-
50人～99人	-	*	-	-	-	-	-	-
100人～299人	-	-	-	-	-	-	-	-
300人以上	-	-	-	-	-	-	158,700	284,600

10. 諸手当

(1) 役付手当

	有 (%)	部長相当職		部次長相当職		課長相当職		係長相当職	
		(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)	(円)	(歳)
全 体	73.3	57,235	56.8	37,500	48.0	54,945	51.7	26,846	47.9
30人～49人	40.0	90,000	55.0	-	-	45,000	50.8	19,091	41.9
50人～99人	*	*	*	*	*	*	*	*	*
100人～299人	80.0	66,625	58.5	-	-	40,833	49.6	14,053	49.4
300人以上	100.0	120,000	60.0	-	-	86,080	56.8	130,000	56.0

(2) 通勤手当

(単位：社)

	有 (%)	交通機関利用者			交通用具利用者		
		全額支給	一部支給	なし	一律支給	距離による	なし
全 体	100.0	9	2	1	2	12	-
30人～49人	100.0	3	1	-	1	3	-
50人～99人	*	-	*	-	*	*	-
100人～299人	100.0	3	-	1	-	5	-
300人以上	100.0	3	-	-	-	3	-

(3) 住宅手当

(単位：円)

	有 (%)	自宅	借家	一律
全 体	40.0	7,000	13,029	11,765
30人～49人	60.0	-	-	11,765
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	40.0	10,000	8,000	-
300人以上	33.3	3,000	17,500	-

(4) 家族手当 (単位：%)

	有
全 体	76.9
30人～49人	60.0
50人～99人	*
100人～299人	66.7
300人以上	100.0

11. 賞与支給状況

	令和5年夏		令和5年冬		その他		
	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)	有 (社)	平均支給月数 (月)	平均支給額 (円)
全 体	1.2	333,108	1.3	352,569	2	0.6	138,500
30人～49人	1.1	326,000	1.2	359,575	-	-	-
50人～99人	*	*	*	*	*	-	*
100人～299人	1.2	335,200	1.3	363,550	1	0.6	137,000
300人以上	1.1	257,200	1.1	253,667	-	-	-

12. 定年制

(1) 実施状況 (単位：社)

	実施	未実施
全 体	14	1
30人～49人	4	1
50人～99人	*	-
100人～299人	5	-
300人以上	3	-

(2) 定年年齢 (単位：社)

	60歳	61～64歳	65～69歳	70歳以上
全 体	8	1	5	-
30人～49人	3	-	1	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	2	-	3	-
300人以上	2	-	1	-

13. 高年齢者雇用安定法改正の努力義務に対する措置 (単位：社)

	70歳までの定年の 引上げ	70歳までの継続雇用 制度の導入	定年制の廃止	その他
全 体	-	8	1	6
30人～49人	-	1	1	3
50人～99人	-	*	-	*
100人～299人	-	4	-	1
300人以上	-	2	-	1

14. 退職金制度

(1) 退職金支給方法

(単位：社)

	有	退職一時金	退職年金	一時金と年金 の組み合わせ
全 体	14	13	-	1
30人～49人	4	4	-	-
50人～99人	*	*	-	-
100人～299人	5	5	-	-
300人以上	3	2	-	1

(2) 退職金制度の内容

(単位：社)

	独自の 退職金制度	中小企業 退職金共済制度	特定退職金 共済制度	特定業種 退職金共済制度	その他	組み合わせ
全 体	7	3	1	-	1	2
30人～49人	2	1	1	-	-	-
50人～99人	*	*	-	-	-	-
100人～299人	2	1	-	-	-	2
300人以上	2	-	-	-	1	-

15. 各休業制度等の利用状況

(1-①) 育児休業制度利用者と利用率

	過去1年間の利用者数(人)		利用率(%)	
	女性	男性	女性	男性
全 体	2	2	100.0	100.0
30人～49人	2	-	100.0	-
50人～99人	-	-	-	-
100人～299人	-	2	-	100.0
300人以上	-	-	-	-

(1-②) 育児休業制度の期間

(単位：社)

	育児休業期間				
	子が1歳に 達するまで	子が1歳半に 達するまで	子が2歳に 達するまで	子が3歳に 達するまで	その他
全 体	4	4	1	5	-
30人～49人	2	1	1	1	-
50人～99人	*	-	-	-	-
100人～299人	1	3	-	1	-
300人以上	-	-	-	3	-

(2) 介護休業制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	-	-
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	-	-

(3) 子の看護休暇制度

(単位：人)

	過去1年間の利用者数	
	女性	男性
全 体	10	3
30人～49人	-	-
50人～99人	-	-
100人～299人	-	-
300人以上	10	3

16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	5	9	6	5	3
30人～49人	1	3	1	3	-
50人～99人	-	*	-	-	*
100人～299人	3	2	2	2	1
300人以上	1	2	3	-	-

(2) 事業所で取り組んでいる内容

(単位：社)

	育児・介護休業等の取得推進の 為の環境整備		子の出生時における父親の 休暇取得の促進		子育てサービス 費用の援助実施		育児中の勤労者の 勤務時間短縮 等の処置		事業所内託児 施設の 設置・運営	
	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し	取 り 組 み あ り	取 り 組 み な し
全 体	9	4	8	5	1	12	10	3	-	13
30人～49人	2	2	2	2	-	4	3	1	-	4
50人～99人	-	*	*	-	-	*	*	-	-	*
100人～299人	4	1	3	2	-	5	3	2	-	5
300人以上	3	-	2	1	1	2	3	-	-	3

17. 女性活躍推進法に関する事項

(1) 一般事業主行動計画の届出義務・策定

(単位：社)

	一般事業主行動計画の届出義務		一般事業主行動計画の策定		
	義務である	努力義務である	策定している	策定していない	検討中
全 体	4	10	5	7	2
30人～49人	-	4	-	4	-
50人～99人	-	*	-	-	*
100人～299人	3	2	2	3	-
300人以上	1	2	3	-	-

(2) 女性管理職の人員数・管理職全体の人員に対する割合

(単位：社)

	女性管理職 の人員数 (人)	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	10	11	-	2	1	-	-	-
30人～49人	-	4	-	-	-	-	-	-
50人～99人	*	*	-	*	-	-	-	-
100人～299人	1	4	-	-	1	-	-	-
300人以上	1	2	-	1	-	-	-	-

(3) 女性採用者の採用者全体の人員に対する割合

(単位：社)

	0%	1～9%	10～19%	20～29%	30～49%	50～79%	80%以上
全 体	2	4	2	2	2	2	-
30人～49人	1	1	-	1	-	1	-
50人～99人	-	*	-	*	-	-	-
100人～299人	1	1	1	-	1	1	-
300人以上	-	1	1	-	1	-	-

18. 雇用状況

(単位：社)

	パートタイマー			障害者			
	雇用している	雇用していない	検討中	雇用している	雇用者数 (人)	雇用していない	検討中
全 体	12	2	-	8	98	6	-
30人～49人	4	-	-	-	-	4	-
50人～99人	*	-	-	*	*	-	-
100人～299人	4	1	-	4	10	1	-
300人以上	2	1	-	2	83	1	-

19. パートタイマー

(1) パートタイマーの就労状況

	雇用している事業所数 (社・%)	所定労働時間 (時間)	労働日数 (日)	賃金 (円)	勤続年数 (年)
全 体	12	85.7	22.1	1,063	5.1
30人～49人	4	100.0	26.6	1,060	8.7
50人～99人	*	*	*	*	*
100人～299人	4	80.0	16.3	998	3.7
300人以上	2	66.7	28.5	1,146	3.4

(2) パートタイマーに適用している諸制度

(単位：社)

	定期昇給・ ベースアップ		賞与		有給休暇 制度		退職金制度		健康保険・ 厚生年金		雇用保険		労災保険		定期 健康診断	
	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない	適用 する	適用 しない
全 体	6	6	7	5	12	-	-	12	9	3	10	2	12	-	12	-
30人～49人	2	2	1	3	4	-	-	4	4	-	4	-	4	-	4	-
50人～99人	-	*	*	-	*	-	-	*	*	-	*	-	*	-	*	-
100人～299人	3	1	4	-	4	-	-	4	1	3	2	2	4	-	4	-
300人以上	1	1	-	2	2	-	-	2	2	-	2	-	2	-	2	-

20. 人材確保

(1) インターンシップ

(単位：社)

	制度有	実施有	実施期間			
			～1日	2～4日	5日～1週間	1週間以上
全 体	5	5	-	1	3	1
30人～49人	1	1	-	-	1	-
50人～99人	*	*	-	-	*	-
100人～299人	3	3	-	1	1	1
300人以上	-	-	-	-	-	-

(2) 奨学金返還の補助

(単位：社)

	制度有	制度無	検討中
全 体	1	12	-
30人～49人	-	3	-
50人～99人	-	*	-
100人～299人	1	4	-
300人以上	-	3	-

(3) 外国人雇用

	雇用(社)		国籍(人)					
	無	有	ブラジル	フィリピン	中国	ベトナム	タイ	その他
全 体	6	8	2	4	1	7	-	16
30人～49人	2	2	2	-	-	-	-	14
50人～99人	*	*	-	*	-	-	-	-
100人～299人	1	4	-	-	1	6	-	2
300人以上	2	1	-	-	-	1	-	-

令和 6 年度 富士市貸金実態調査票

秘 令和6年度富士市賃金実態調査票

～記入にあたって～

- ・特に定めのあるものを除き、**令和6年6月30日現在**で記入してください。
- ・回答は、黒のペンで、該当する事項の番号、または数値を記入してください。
- ・問い合わせ先 富士市産業交流部商業労政課雇用労政担当 TEL0545-55-2778 FAX0545-55-2971
- ・調査結果報告書は富士市のHPからダウンロードできます。報告書の送付が不要の方は×を記入してください。

項目1.貴社の現況 所在地・記入者・電話番号・FAX番号欄は、回答を記入する方のご連絡先を記入してください。
従業員数は**全社(本社含む)の人数**で、パートタイマー・臨時従業員・役員を除いてください。

企業名						所在地					
記入者	部署	氏名	TEL			業 種 コード (コード表をご覧ください)					
			FAX								
従業員数	1. 30人未満 2. 30人～49人 3. 50人～99人 4. 100人～299人 5. 300人以上										

※ 従業員数が**30人未満** → 「項目1」のみを記入してください。 メールアドレス

※ 従業員数が**30人以上** → 「項目2」以降を、**富士市内の事業所**について記入してください。

項目2.労働時間 (1週間の所定内労働時間数)

1. 38時間未満	2. 38時間以上40時間未満	3. 40時間以上42時間未満
4. 42時間以上44時間未満	5. 44時間以上	

項目3.労働時間制度 次の制度を導入していますか？

変 形 労 働 時 間 制	1年単位の変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	1カ月単位の変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	1週間単位の非定型的変形労働時間制	1. いる 2. いない	
	フレックスタイム制	1. いる 2. いない	
裁 量 労 働 制	専門業務型裁量労働制	1. いる 2. いない	
	企画業務型裁量労働制	1. いる 2. いない	
その他の勤務制度	在宅勤務制度	1. いる 2. いない	
	サテライトオフィスでの勤務制度	1. いる 2. いない	
	時差出勤制度	1. いる 2. いない	

項目4.週休制 (交替制勤務者を除く。)

1. 週休1日制	2. 週休1日半制	3. 完全週休2日制	4. 月3回週休2日制
5. 隔週週休2日制	6. 月2回週休2日制	7. 月1回週休2日制	8. その他()

項目5.年次有給休暇 (以降、調査票で設定されている桁数に満たない場合は、「0」の記入をお願いします。)

1. 有	1. の場合	勤続6月未満	1	日	勤続3年6月	4	日	勤続10年6月	7	日
2. 無		勤続6月	2	日	勤続5年6月	5	日	最高付与(含繰越)	8	日
		勤続1年6月	3	日	勤続7年6月	6	日	年次繰越(最高)	9	日

年次有給休暇の消化率

(前年に消化した日数 / 前年に新たに付与された日数 × 100)

1. 10%未満	2. 10～29%	3. 30～49%	4. 50～79%	5. 80～89%	6. 90%以上
----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------

項目6.その他の休暇 令和5年1月から令和5年12月までの1年間の「祝日」は、16日です。

1. 有	1. の場合	祝日	1	日	ゴールデンウィーク	4	日	生理休暇 1.有 2.無	7
2. 無		年末年始休暇	2	日	リフレッシュ休暇	5	日	その他	8
		夏期休暇	3	日	産前産後休暇	6	週	()	

↓ 以降、市内事業所に勤務する正社員について記入してください。
また金額表記について、百円未満は四捨五入をお願いします。

項目7. 賃金その他

賃金、所定内・外実労働時間は、6月1ヶ月分を記入してください。
賃金支払額は、賞与を含めないでください。

区 分		従業員数		平均 年齢	平均 勤続 年数	平均所定 内実労働 時間	平均基準内 賃金支払額	平均所定 外実労働 時間	平均基準外 賃金支払額						
産業別															
労 務 職 (作業現場に従事)	男	1	人	2	歳	3	年	4	時間	5	百円	6	時間	7	百円
	女	8		9		10		11		12		13		14	
技 術 職 (技術業務に従事)	男	15		16		17		18		19		20		21	
	女	22		23		24		25		26		27		28	
事 務 職 (事務系に従事)	男	29		30		31		32		33		34		35	
	女	36		37		38		39		40		41		42	

基準内賃金 …… 基本給・役付手当・家族手当・業績手当・通勤手当・住宅手当・精皆勤手当等
基準外賃金 …… 時間外勤務手当・深夜勤務手当・休日出勤手当・宿日直手当・不就業手当等

項目8. モデル賃金

各区分の学校卒業後、直ちに入社し、標準に昇給・昇進した場合の賃金を記入してください。
モデルがない場合はその年齢に該当する実在者、もしくは実在者から推計される金額を記入してください。

区分 年齢	高 校 卒		短大卒(高専・専門学校卒を含む)		大 学 卒	
	男	女	男	女	男	女
18歳	1	2				
20歳	3	4	5	6		
25歳	7	8	9	10	11	12
35歳	13	14	15	16	17	18
45歳	19	20	21	22	23	24
55歳	25	26	27	28	29	30
65歳	31	32	33	34	35	36

項目9. 新卒者採用・退職者再雇用状況

令和6年3月新規卒業者の採用人員の初任給(各種手当含む)・令和5年度中の退職者の再雇用人員の再雇用賃金を記入してください。

		労 務 職		技 術 職		事 務 職	
		男	女	男	女	男	女
高校卒	初任給	1	2	3	4	5	6
	採用人員	7	人	8	人	9	人
短大卒	初任給	13	14	15	16	17	18
	採用人員	19	人	20	人	21	人
大学卒	初任給	25	26	27	28	29	30
	採用人員	31	人	32	人	33	人
退職者 再雇用	賃金	37	38	39	40	41	42
	採用人員	43	人	44	人	45	人

高専・専門学校卒は短大卒へ記入してください。

項目10. 諸手当

条件により支給額が変わる場合は、平均支給額を記入してください。

①役付手当 「支給有」の場合は、各相当職の全体人数とうち女性の人数、1人あたりの平均支給額と平均年齢を記入してください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	部長相当職				部次長相当職			
		全体の人 数	うち女性 の人 数	役付手 当	年 齢	全体の人 数	うち女性 の人 数	役付手 当	年 齢
		1	2	3	4	5	6	7	8
		9	10	11	12	13	14	15	16
		課長相当職				係長相当職			
		9	10	11	12	13	14	15	16

②通勤手当 「支給有」の場合は、交通機関利用者と交通用具利用者についてお答えください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	交通機関(電車・バス等)利用者	1. 全額支給	2. 一部支給	3. なし
		交通用具(自動車・自転車等)利用者	1. 一律支給	2. 距離による	3. なし

③住宅手当 「支給有」の場合は、1人あたりの平均支給額を記入してください。

1. 支給有 2. 支給無	1. の場合	自 宅		借 家		一 律	
		人 員	支 給 額	人 員	支 給 額	人 員	支 給 額
		1	2	3	4	5	6

④家族手当

1. 支給有	2. 支給無
--------	--------

項目11. 賞与支給状況

平均支給月数は、基準内賃金に対する割合を小数点以下2位まで記入し、(例 1.05ヶ月)

	令和5年夏	令和5年冬	そ の 他
平均支給月数	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.
平均支給額	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.

項目12. 定年制

定年制を実施の場合は、定年の年齢をお答えください。

1. 60歳	2. 61～64歳	3. 65～69歳	4. 70歳以上	5. 未実施
--------	-----------	-----------	----------	--------

項目13. 高年齢者雇用安定法改正(令和3年4月施行)の努力義務に対する措置

1. 70歳までの定年の引上げ	2. 70歳までの継続雇用制度の導入
3. 定年制の廃止	4. その他()

項目14. 退職金制度

①支給方法

1. 退職一時金として支給	2. 退職年金として支給	3. 1と2の組み合わせ	4. 支給無
---------------	--------------	--------------	--------

②制度の内容

1. 独自の退職金制度	2. 中小企業退職金共済制度	3. 特定退職金共済制度
4. 特定業種退職金共済制度	5. その他()	6. 組み合わせ(と)

項目15. 各休業制度等の利用状況

①過去1年間の利用者数と

育児休業制度の利用率

	女性	男性	女性	男性
育児休業制度	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.
介護休業制度	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.
子の看護休暇制度	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.

②就業規則で定めた育児休業の期間

(就業規則で定めていない場合は、「育児・介護休業法」で定められた期間の「1. 1歳」を記入してください。)

1. 1歳	2. 1歳6ヶ月	3. 2歳	4. 3歳	5. その他()
-------	----------	-------	-------	-----------

項目16. 次世代育成支援対策推進法に関する事項

①労働局へ一般事業主行動計画の届出義務の事業所ですか？

1. 義務である事業所(101人以上の事業所)	2. 努力義務である事業所(100人以下の事業所)		
②一般事業主行動計画の策定をしていますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中

③貴社で取り組んでいる内容について

※取り組んでいるものは[1]、取り組んでいないものは[0]を記入してください。

(1)育児・介護休業等の取得推進の環境整備	1	(4)育児中の勤労者の勤務時間短縮等の処置	4
(2)子の出生時における父親の休暇取得の促進	2	(5)事業所内託児施設の設置・運営	5
(3)子育てサービス費用の援助実施	3	(6)その他()	

項目17. 女性活躍推進法に関する事項

①労働局へ一般事業主行動計画の届出義務の事業所ですか？

1. 義務である事業所(101人以上の事業所)	2. 努力義務である事業所(100人以下の事業所)		
②一般事業主行動計画の策定をしていますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中

③女性管理職の人員数

④女性管理職の管理職全体の人員に対する割合	($\frac{\text{女性の管理職数}}{\text{管理職数}} \times 100$)
-----------------------	---

1. 0%	2. 1～9%	3. 10～19%	4. 20～29%	5. 30～49%	6. 50～79%	7. 80%以上	
-------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	--

⑤女性採用者の採用者全体の人員に対する割合	($\frac{\text{女性の採用者数}}{\text{全体の採用者数}} \times 100$)
-----------------------	--

1. 0%	2. 1～9%	3. 10～19%	4. 20～29%	5. 30～49%	6. 50～79%	7. 80%以上	
-------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	--

項目18. 雇用状況

(1)パートタイマーを雇用していますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	
(2)障害者を雇用していますか？	1. いる	2. いない	3. 検討中	
	※いる場合はその人数			

項目19. パートタイマー

パートタイマーを雇用している企業は次の質問にお答えください。①から④については、整数で記入してください。

① パートタイマーの所定労働時間	1週間あたりの平均	時間	分
② パートタイマーの労働日数	1週間あたりの平均		日
③ パートタイマーの賃金	1時間あたりの平均		円
④ パートタイマーの勤続年数	平均	年	月

⑤ パートタイマーに適用している諸制度をお答えください。適用する場合は[1]、適用しない場合は[0]を記入してください。

(1)定期昇給・ベースアップ		(5)健康保険・厚生年金	
(2)賞与		(6)雇用保険	
(3)有給休暇制度		(7)労災保険	
(4)退職金制度		(8)定期健康診断	

項目20. 人材確保に関する事項

① インターンシップの実施状況、期間を教えてください。

1. 制度有		1の場合
2. 制度無		→ 1. 未実施 2. ～1日 3. 2～4日 4. 5日～1週間 5. 8日以上

② 人材確保のために、従業員の奨学金返還を補助する制度を設けていますか？

1. 制度有	2. 制度無	3. 検討をしている	
--------	--------	------------	--

③ 外国人雇用 「雇用有」の場合は、国籍別の人数を教えてください。

1. 雇用有		1の場合	(1)ブラジル	人	(2)フィリピン	人	(3)中国	人
2. 雇用無		→	(4)ベトナム	人	(5)タイ	人	(6)その他	人

ご協力ありがとうございました。

記入にあたって

項目 2. 労働時間

6月30日を含む1週間の所定内労働時間を選択してください。変形労働時間制に該当の場合は、変形期間の平均を選択し、週休制により週の所定労働時間が異なる場合は、6月の4週間の平均を選択してください。

項目 3. 労働時間制度

変形労働制	
1年単位の 変形労働時間制	季節により業務に繁閑のある事業場において、繁忙期に長い労働時間を設定し、かつ、閑散期に短い労働時間を設定することにより効率的に労働時間を配分して、年間の総労働時間の短縮を図る制度。
1ヵ月単位の 変形労働時間制	1ヶ月以内の一定の期間を平均し、1週間の労働時間が40時間以下の範囲内において、特定の日や週について、1日及び1週間の法定労働時間を超えて労働させることができる制度。
1週間単位の非定型的 変形労働時間制	常用労働者30人未満の小売業、旅館、料理店及び飲食店の事業で、労使協定により週40時間、1日10時間の範囲内で労働させることができる制度。
フレックスタイム制	就業規則、労使協定により、一定の時間帯の中で労働の始期と終期を労働者が自由に選択できる制度。
裁量労働制	
業務の性質上、その業務の遂行方法や時間配分などを大幅にその労働者の裁量に任せる必要があるため、使用者が具体的な指示をすることなく、あらかじめ決められた時間、労働したものとみなす制度です。	
専門業務型 裁量労働制	次の業務のうち、労使協定で定めた業務に従事する労働者の労働時間の算定について、労使協定で定めた時間、労働したものとみなす制度です。 〈対象業務〉 新商品又は新技術の研究開発等の業務、情報処理システムの分析又は設計の業務、記事の取材又は編集の業務、デザイナーの業務、プロデューサー又はディレクターの業務、その他、厚生労働大臣が指定する業務（コピーライター、公認会計士、弁護士、一級建築士、不動産鑑定士、弁理士）
企画業務型 裁量労働制	次の事業場及び業務のうち、労使委員会で決議した業務及び労働者の範囲において、決議した時間、労働したものとみなす制度です。 対象事業所 「本社、本店」又は「事業の運営上の重要な決定を行う権限を分掌する事業本部または地域本社、地域を統括する支社・支店」 対象業務 「事業の運営に関する企画、立案、調査及び分析の業務」であり、かつ、「遂行手段や時間配分の決定などを、使用者が具体的に指示しない業務」
その他の勤務制度	
在宅勤務制度	情報通信手段などを活用して、常時又は随時、自宅で勤務することを認める制度です。
サテライトオフィス での勤務制度	本来のオフィスとは別に、通勤に便利な自宅近くに用意されたオフィスなどで、常時または随時勤務することを認める制度です。
時差出勤制度	1日の労働時間が決まっており、始業時刻を労働者が決めることができる制度です。

項目 6. その他の休暇

労働基準法（産前産後）

第六十五条 使用者は、六週間（多胎妊娠の場合にあつては、十四週間）以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。

② 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。

③ 使用者は、妊娠中の女性が請求した場合においては、他の軽易な業務に転換させなければならない。

項目 13. 改正高年齢者雇用安定法（R3.4月施行）に対する措置

定年を 65 歳以上 70 才未満に定めている事業主もしくは 65 歳までの継続雇用制度（70 歳以上まで引き続き雇用する制度を除く。）を導入している事業主は下記のいずれかの措置が努力義務となりました。

- 「① 70 歳までの定年の引き上げ
② 定年制の廃止
③ 70 歳までの継続雇用制度の導入
④ 70 歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
⑤ 70 歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業」

項目 16. 次世代育成支援対策推進法

次世代育成支援対策推進法の改正（平成 23 年 4 月 1 日）に基づき、101 人以上の労働者を雇用する事業主は「一般事業主行動計画」を策定し、その旨を都道府県労働局へ届け出なければなりません。

◎一般事業主行動計画の内容に関する事項

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

- ・短時間勤務制度やフレックスタイム制度の実施等、労働者が子育てのための時間を確保できるようにするための措置の実施
- ・より利用しやすい子どもの看護のための休暇の措置の実施 等

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

- ・ノー残業デー等の導入・拡充や企業内の意識啓発等による所定外労働の削減
- ・年次有給休暇の取得の促進
- ・短時間勤務や隔日勤務等の多様就業型ワークシェアリングの実施
- ・テレワーク（IT を利用した場所・時間にとられない働き方）の導入

その他の次世代育成支援対策

- ・託児室・授乳コーナーの設置等による子育てバリアフリーの推進
- ・インターンシップやトライアル雇用等を通じた若年者の安定就労・自立した生活の推進

項目 17. 女性活躍推進法

一般事業主行動計画の策定義務の対象拡大

一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者が 301 人以上から 101 人以上の事業主に拡大されます（令和 4 年 4 月 1 日施行）。

常時雇用する労働者が 101 人以上の事業主は、次のとおり義務付けられます。

- ・自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析
- ・1 つ以上の数値目標を定めた行動計画の策定、社内通知、公表
- ・行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出
- ・女性の活躍に関する 1 項目以上の情報公表

項目 20. 人材確保に関する事項

インターンシップ

- ・学生がインターン（実習生）として、一定期間、企業で実際の仕事を体験する制度のこと。

ご協力ありがとうございます。

ご不明の点は、下記の連絡先へお問い合わせください。

富士市産業交流部商業労政課 雇用労政担当

TEL 0545-55-2778 FAX 0545-55-2971

コード表

日本標準産業分類中分類（調査対象の産業のみ）

建設業

- D 06 総合工事業
- D 07 職別工事業（設備工事業を除く）
- D 08 設備工事業

製造業

- E 09 食料品製造業
- E 10 飲料・たばこ・飼料製造業
- E 11 繊維工業
- E 12 木材・木製品製造業（家具を除く）
- E 13 家具・装備品製造業
- E 14 パルプ・紙・紙加工品製造業
- E 15 印刷・同関連業
- E 16 化学工業
- E 17 石油製品・石炭製品製造業
- E 18 プラスチック製品製造業（別掲を除く）
- E 19 ゴム製品製造業
- E 20 なめし革・同製品・毛皮製造業
- E 21 窯業・土石製品製造業
- E 22 鉄鋼業
- E 23 非鉄金属製造業
- E 24 金属製品製造業
- E 25 はん用機械器具製造業
- E 26 生産用機械器具製造業
- E 27 業務用機械器具製造業
- E 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業
- E 29 電気機械器具製造業
- E 30 情報通信機械器具製造業
- E 31 輸送用機械器具製造業
- E 32 その他の製造業

電気・ガス・熱供給・水道業

- F 33 電気業
- F 34 ガス業
- F 35 熱供給業
- F 36 水道業

情報通信業

- G 37 通信業
- G 38 放送業
- G 39 情報サービス業
- G 40 インターネット附随サービス業
- G 41 映像・音声・文字情報制作業

運輸業、郵便業

- H 42 鉄道業
- H 43 道路旅客運送業
- H 44 道路貨物運送業
- H 45 水運業
- H 46 航空運輸業
- H 47 倉庫業
- H 48 運輸に附帯するサービス業
- H 49 郵便業（信書便事業を含む）

卸売業、小売業

- I 50 各種商品卸売業
- I 51 繊維・衣服等卸売業
- I 52 飲食料品卸売業
- I 53 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業

卸売業、小売業（つづき）

- I 54 機械器具卸売業
- I 55 その他の卸売業
- I 56 各種商品小売業
- I 57 織物・衣服・身の回り品小売業
- I 58 飲食料品小売業
- I 59 機械器具小売業
- I 60 その他の小売業
- I 61 無店舗小売業

金融業、保険業

- J 62 銀行業
- J 63 協同組織金融業
- J 64 貸金業、クレジットカード業等非預金信用機関
- J 65 金融商品取引業、商品先物取引業
- J 66 補助的金融業等
- J 67 保険業（保険媒介代理業、保険サービス業を含む）

不動産業、物品賃貸業

- K 68 不動産取引業
- K 69 不動産賃貸業・管理業
- K 70 物品賃貸業

学術研究、専門・技術サービス業

- L 71 学術・開発研究機関
- L 72 専門サービス業（他に分類されないもの）
- L 73 広告業
- L 74 技術サービス業（他に分類されないもの）

宿泊業、飲食サービス業

- M 75 宿泊業
- M 76 飲食店
- M 77 持ち帰り・配達飲食サービス業

生活関連サービス業、娯楽業

- N 78 洗濯・理容・美容・浴場業
- N 79 その他の生活関連サービス業
- N 80 娯楽業

教育、学習支援業

- O 81 学校教育
- O 82 その他の教育、学習支援業

医療、福祉

- P 83 医療業
- P 84 保健衛生
- P 85 社会保険・社会福祉・介護事業

複合サービス事業

- Q 86 郵便局
- Q 87 協同組合（他に分類されないもの）

サービス業（他に分類されないもの）

- R 88 廃棄物処理業
- R 89 自動車整備業
- R 90 機械等修理業（別掲を除く）
- R 91 職業紹介・労働者派遣業
- R 92 その他の事業サービス業
- R 93 政治・経済・文化団体
- R 94 宗教
- R 95 その他のサービス業
- R 96 外国公務

令和 6 年度

富士市賃金実態調査結果報告書

令和 7 年 2 月発行

富士市産業交流部商業労政課

〒417-8601

静岡県富士市永田町 1 丁目 100 番地

電話 (0545) 55-2778

富士市行政資料登録番号

R 6 - 4 4