女性活躍推進法第19 条第６項に基づく取組の実施状況の公表（令和8年５月公表）

【富士市消防本部】

1　消防職における女性の採用試験申込者数

区分	Ｒ８年度（Ｒ7年度試験）	Ｒ7年度（Ｒ6年度試験）	Ｒ6年度（Ｒ5年度試験）	Ｒ５年度（Ｒ4年度試験）	Ｒ４年度（Ｒ3年度試験）	Ｒ３年度（Ｒ2年度試験）
消防職	5.3%	10.5%	13.2%	11.1%	9.8%	3.8%

（取組内容）

・市広報紙及びＳＮＳ等によりＰＲを実施

・ＰＲ用ポスターの作成

・職業説明会の実施

・小学校、中学校でのキャリア教育への参加

2　消防職における主幹職以上の女性職員の割合（４月１日現在）

区分	Ｒ８年度	Ｒ７年度	Ｒ６年度	Ｒ５年度	Ｒ４年度	Ｒ３年度
消防職	0%	0%	0%	0%	0%	0%

（取組内容）

・性別を問わず、人事評価、能力、適性、昇任試験等による登用

・県消防学校　特別教育　女性消防吏員講習への派遣

3　育児休業等取得率（消防職）

区分	R8年度（Ｒ7年度取得率）	R7年度（Ｒ6年度取得率）	R6年度（Ｒ5年度取得率）	Ｒ５年度（Ｒ4年度取得率）	Ｒ４年度（Ｒ3年度取得率）	Ｒ３年度（Ｒ2年度取得率）
男性	90.9%	88.9%	44.4%	13.3%	0.0%	0.0%
女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

（取組内容）

・「富士市職員いきいきプラン」・「庶務担当者の手引き」による休暇制度の周知

・妊娠中の職員の健康・安全・超過勤務への配慮、業務分担の見直し

・育児休業予定者の勤務調整及び出産後の異動配慮等

4　超過勤務の実施状況（１人当たりの平均超過勤務時間（１か月当たり））

区分	R8年度（Ｒ7年度実績）	R7年度（Ｒ6年度実績）	R6年度（Ｒ5年度実績）	Ｒ５年度（Ｒ4年度実績）	Ｒ４年度（Ｒ3年度実績）	Ｒ３年度（Ｒ2年度実績）
消防職	14.7時間	14.3時間	15.4時間	15.3時間	14.8時間	13.3時間
超過勤務１か月80時間以上の実施者数	１人	３人	２７人	１人	７人	１人

（取組内容）

・時間外勤務の事前申請の徹底

・年次有給休暇の使用計画表の活用

・その他各所属の実情に応じた取組

女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年５月公表）

【富士市消防本部】

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

1　採用した職員に占める女性職員の割合

区　分	R8年度 （R7年度実施試験）	R7年度 （R6年度実施試験）	R6年度 （R5年度実施試験）	R５年度 （R4年度実施試験）	R４年度 （R3年度実施試験）	R３年度 （R2年度実施試験）
消防職	16.7%	0.0%	40.0%	9.1%	0.0%	0.0%

2　職員に占める女性職員の割合

区　分	R8年度 （R8.4.1現在）	R7年度 （R7.4.1現在）	R6年度 （R6.4.1現在）	R５年度 （R5.4.1現在）	R４年度 （R4.4.1現在）	R３年度 （R3.4.1現在）
消防職	2.8%	2.2%	2.2%	1.6%	1.6%	1.6%

3　管理職に占める女性職員の割合

区　分	R8年度 （R8.4.1現在）	R7年度 （R7.4.1現在）	R6年度 （R6.4.1現在）	R５年度 （R5.4.1現在）	R４年度 （R4.4.1現在）	R３年度 （R3.4.1現在）
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

4　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（消防職）

区　分	R8年度 （R8.4.1現在）	R7年度 （R7.4.1現在）	R6年度 （R6.4.1現在）	R５年度 （R5.4.1現在）	R４年度 （R4.4.1現在）	R３年度 （R3.4.1現在）
部長、次長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長補佐相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
係長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

5　消防職における中途採用の男女実績（消防職）

区　分	R8年度 （R8.4.1現在）	R7年度 （R7.4.1現在）	R6年度 （R6.4.1現在）	R５年度 （R5.4.1現在）	R４年度 （R4.4.1現在）	R３年度 （R3.4.1現在）
男　性	0人	0人	0人	0人	0人	0人
女　性	0人	0人	0人	0人	0人	0人

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

1　平均継続勤務年数の男女差（消防職）

区 分	R8年度 (R8.4.1現在)	R7年度 (R7.4.1現在)	R6年度 (R6.4.1現在)	R５年度 (R5.4.1現在)	R４年度 (R4.4.1現在)	R３年度 (R3.4.1現在)
男 性	20.1年	19.8年	19.3年	18.5年	18.6年	17.9年
女 性	7.1年	8.1年	7.1年	9.0年	8.8年	7.8年

2　約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（消防職）

区 分	R8年度 (R8.4.1現在)	R7年度 (R7.4.1現在)	R6年度 (R6.4.1現在)	R５年度 (R3.4.1現在)	R４年度 (R2.4.1現在)	R３年度 (R3.4.1現在)
男 性	91.9%	90.7%	90.0%	91.6%	92.7%	82.7%
女 性	85.7%	80.0%	80.0%	66.7%	100.0%	100.0%

3　男性職員の配偶者出産休暇等取得率（消防職）

区 分	R8年度 （R7年度取得率）	R7年度 （R6年度取得率）	R6年度 （R5年度取得率）	R５年度 （R4年度取得率）	R４年度 （R3年度取得率）	R３年度 （R2年度取得率）
取得率	90.9%	88.9%	77.8%	68.8%	61.5%	81.0%

4　年次有給休暇等の取得状況（消防職）

区 分	R8年度 （R7年度取得率）	R7年度 （R6年度取得率）	R6年度 （R5年度取得率）	R５年度 （R4年度取得率）	R４年度 （R3年度取得率）	R３年度 （R2年度取得率）
取得率	17.4%	15.7%	14.1%	11.0%	11.2%	11.5%