

## 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

令和 8 年 3 月 31 日時点

### 1 一般行政職における女性の採用試験申込者数

| 目標（R8 年度） | H30 年度 | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度以降 |
|-----------|--------|-------|-------|-------|---------|
| 50.0%     | 39.8%  | 37.3% | 41.0% | 46.3% | —       |

※ R 4 年度実施以降、試験申込書の性別欄を廃止。

（取組内容）

- ・市広報紙・ウェブサイト等による P R の実施
- ・就職情報サイトへの採用情報掲載
- ・職員採用試験のリーフレット及びポスターの作成
- ・職員採用説明会の実施
- ・民間及び大学主催の就職説明会への参加
- ・大学生等を対象としたインターンシップの実施
- ・市ウェブサイトの職員採用ページの充実
- ・職員採用試験におけるプレゼンテーション動画試験の実施
- ・YouTube による動画投稿及び配信
- ・ウェブ広告の配信

### 2 一般行政職等における主幹職以上の女性職員の割合

| 目標（R8 年度） | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 20.0%     | 15.2% | 16.0% | 16.5% | 16.9% | 17.6% | 16.1% |

（取組内容）

- ・性別を問わず、能力、適性等による登用
- ・総務省自治大学校の女性幹部養成支援プログラムや市町村アカデミー等外部研修への派遣
- ・「キャリアアップサポート講座」の実施

### 3 育児休業取得率

| 区分 | 目標<br>（R8 年度） |     | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|----|---------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 取得率           | —   | 15.1% | 15.2% | 51.7% | 69.6% | 87.5% |
|    | 1 ヶ月以上        | 20% | 8.5%  | 8.0%  | 30.0% | 55.4% | 60.4% |
| 女性 | 取得率           | —   | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
|    | 1 ヶ月以上        | —   | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |

(取組内容)

- ・「庶務担当者の手引き」による休暇制度の周知
- ・階層別研修における周知及び啓発
- ・妊娠中の職員の健康・安全・超過勤務への配慮、業務分担の見直し
- ・育児休業予定者及び出産後の異動配慮
- ・産休・育児休業中における正規職員の代替配置及び会計年度任用職員の配置
- ・育児休業職員サポート講座「富士市職員新米パパママセミナー」の実施
- ・育児予定の職員と所属長との面談及び「育児参加計画書」の作成、提出

#### 4 超過勤務の実施状況

| 項目                             | 目標<br>(R8 年度)            | R1<br>年度   | R2<br>年度   | R3<br>年度   | R4<br>年度   | R5<br>年度   | R6<br>年度   | R7<br>年度   |
|--------------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1人当たりの平均<br>超過勤務時間<br>(1か月当たり) | 月 10 時間<br>未満            | 14.0<br>時間 | 12.3<br>時間 | 13.9<br>時間 | 14.8<br>時間 | 14.8<br>時間 | 14.6<br>時間 | 14.2<br>時間 |
| 超過勤務 1 か月 80<br>時間以上の<br>実施者数  | R3 年度<br>(286 人) 比<br>半減 | 159 人      | 138 人      | 286 人      | 233 人      | 318 人      | 232 人      | 173 人      |

(取組内容)

- ・ノー残業デーにおけるパソコン画面への表示  
(8月はノー残業デー推進月間として、職員向け市長メッセージの発出)
- ・時間外勤務の事前申請の徹底
- ・時間外勤務実施状況の各課配信
- ・一定時間を超える時間外勤務を行った職員に対する健康相談及び所属長ヒアリング
- ・年次有給休暇の使用計画表の活用
- ・朝型勤務の試行実施
- ・夕型勤務の試行実施
- ・テレワークの実施
- ・その他各所属の実情に応じた取組

## 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 8 年 3 月 31 日時点

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

| 区分    | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 40.0% | 47.8% | 43.5% | 41.2% | 58.5% | 54.2% | 41.4% |

#### 2 職員に占める女性職員の割合

| 区分    | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 全職員   | 45.5% | 46.6% | 46.8% | 47.5% | 47.6% | 48.2% | 47.6% |
| 一般行政職 | 23.1% | 23.4% | 24.1% | 24.7% | 25.0% | 27.4% | 27.7% |

#### 3 管理職に占める女性職員の割合

| 区分    | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 6.3%  | 7.3%  | 10.6% | 11.2% | 9.9%  | 9.8%  | 10.0% |

#### 4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 区分       | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 | 伸び率<br>(R7-R2) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|
| 部長、次長相当職 | 7.7%  | 16.7% | 15.4% | 7.7%  | 7.7%  | 16.7% | 9.0 ㊦          |
| 課長職      | 7.2%  | 9.6%  | 10.5% | 10.3% | 10.1% | 8.8%  | 1.6 ㊦          |
| 課長補佐相当職  | 9.2%  | 12.6% | 10.5% | 13.1% | 15.1% | 16.4% | 7.2 ㊦          |
| 係長相当職    | 24.0% | 24.5% | 27.0% | 25.3% | 24.3% | 21.7% | -2.3 ㊦         |

#### 5 一般事務職における中途採用の男女別実績

| 区分<br>(入庁年度) | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性           | 7 人   | 7 人   | 1 人   | 1 人   | 3 人   | 9 人   | 10 人  |
| 女性           | 2 人   | 2 人   | 1 人   | 3 人   | 5 人   | 11 人  | 14 人  |

## ≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

### 1 平均継続勤務年数の男女の差異

| 区分 | R1 年度  | R2 年度  | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  | R7 年度  |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 男性 | 16.5 年 | 16.6 年 | 16.8 年 | 16.6 年 | 17.2 年 | 16.8 年 | 16.8 年 |
| 女性 | 13.3 年 | 13.3 年 | 13.4 年 | 13.2 年 | 13.1 年 | 12.2 年 | 12.5 年 |

### 2 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

| 区分 | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度  |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 男性 | 90.0% | 89.5% | 94.4% | 82.3% | 78.6% | 92.0% | 100.0% |
| 女性 | 85.7% | 74.1% | 88.0% | 94.4% | 94.1% | 88.6% | 84.6%  |

### 3 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

| 区分  | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 取得率 | 59.4% | 66.1% | 80.1% | 74.2% | 88.3% | 85.7% | 83.3% |

### 4 年次有給休暇等の取得状況

| 区分                     | R1 年度 | R2 年度 | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 取得率<br>(取得日数/<br>付与日数) | 26.9% | 27.6% | 26.8% | 26.5% | 31.6% | 30.8% | 31.9% |