



富士市役所で  
働こう!

# 富士市職員採用説明会

令和8年3月8日(日)

富士市役所 総務部 人事課



SDGs 未来都市 富士市

# もくじ

- 1 富士市って、どんなところ？
- 2 富士市役所の仕事
- 3 勤務条件
- 4 人材育成
- 5 職員採用試験

富士市って、どんなところ？



ふじさんてらすMierula(ミエルラ)からの逆さ富士

# 田子の浦港 スター・ブリーズ号





富士山 ● 海拔 最高 3,680m  
(富士山のほぼ9合目)

愛鷹山

南北27.1km  
(標高 0~3,680m)

富士川

駿河湾 ● 海拔 最低 0m

東西23.2km (内 海岸線10km)

- 人口 244,363人 (令和8年3月1日現在)
- 東京まで146km 東名・新東名で90分 東海道新幹線で70分
- ◎ 豊かな大地と水、美しい自然 ◎ 交通アクセスが良好

## 「紙のまち」

富士市は豊富な水資源、原料である木材の供給地などを背景に、製紙産業が集積し、全国有数の「紙のまち」として発展してきました。

特に、トイレットペーパーなどの家庭紙は、国内屈指のシェアを誇っております。

全国シェア 約4割

## 「富士サイクルロードレース」

R8.3.1 開催

令和4年に、日本の自転車ロードレース界主要3団体による、短い周回コースを何周もして順位を競う形態のレースが、富士市の市街地で初めて行われました。熱いレースが繰り広げられております。

富士市の新たな総合体育館として、令和7年4月1日にオープン！自然との調和と多様性を重視した、誰もが安心して利用できる複合スポーツ施設です。

R7.4.1 OPEN

## 「北里アリーナ富士」

## 「富士駅北口再整備」

進行中

富士駅北口地区において、再開発手法により老朽化が進む建物を更新し、商業・居住・公益機能等を整備するため、市街地再開発準備組合を組織し、事業を進めています。富士駅北口駅前広場についても、一体的な整備を進め、本市の顔である富士駅北口の機能向上を図っていきます。

風景も有名

## 「富士のお茶」



富士のお茶は、茶葉の生産から加工・販売までを一貫して行う“自園自製自販”の茶農家が多いことが特徴。

生産から仕上げに至るまで、個々のこだわりが込められており、それぞれで個性的な「富士のお茶」が販売されています。

鮮度抜群

## 「田子の浦しらす」



生産地の特性と特別な漁法、品質のよさが評価され、「田子の浦しらす」は国が地域の特産物にお墨つきを与える「地理的表示（GI）保護制度」に登録されています。

## 「キウイフルーツ」

レインボーレッド



昭和47年、全国に先駆けてキウイフルーツを導入し、300トンの生産量を確保しています。新品種の「レインボーレッド®」は、黄色い軸に赤いコントラストが美しく、糖度が高い、おいしいキウイです。

## 「富士梨」

果汁たっぷり



富士梨の産地の地質は富士川の沖積層による砂質土壌で、排水がよく梨の栽培に最も適しています。主な品種は幸水・豊水で、糖度が高くて果汁たっぷりのことが特徴です。

# 富士市役所の仕事

# 富士市役所の仕事

## 役割分担

国

- 国際社会における国家の存立にかかわる事務。
- 全国的な規模、全国的な視点に立って行う施策を実施。

県

- 市町の区域を越える広域事務。
- 市町村に関する連絡調整事務。
- 規模が小さい市町の補完事務。

市

- 地方公共団体の事務のうち県が処理するものを除く事務。  
↳ 住民に最も身近な地方公共団体。



基本的には市内での勤務

# 富士市役所の仕事 …市民にとってあたり前の生活を守っていく。

## 市民生活

まちづくり、戸籍、証明、文化、スポーツ、上下水道 など



## 健康・福祉

国民健康保険、介護保険、高齢者・障害・児童福祉、保健 など



## 環境

環境保全、公害防止、ゴミの処理 など



## 産業

産業・工業・農業・林業の振興 など



## 都市整備

地区計画、市街地の整備、土地利用、市営住宅・公園 など



## 建設

道路・河川の管理や整備、公共施設の整備 など



## 教育

小中学校の運営、社会教育 など



## 安全・安心

防災・消防 など



# 富士市役所の組織

## ◎市職員

2, 807人 [令和7年4月1日時点]

・市長事務部局 2, 115人

・消防 309人

・教育委員会 263人 など

## ◎組織

15部、89課、174担当

## 富士市の特徴

各小学校区（26地区）に「地区まちづくりセンター」を設置



富士駅北まちづくりセンター

# 勤 務 条 件

# 勤務時間

事務職等

8時30分～17時15分

隔日勤務

消防職

8時30分～翌8時30分

保育士

早番、遅番、土曜日の出勤あり



# 休日・休暇

- ◎ 休日 : 土・日曜日、祝日、年末年始
- ◎ 年次有給休暇 : 20日（1年間、採用1年目は15日）
- ◎ 特別休暇 : 夏季、結婚、忌引、家族看護等休暇 など

## 🌸 育児支援制度 🌸

母親になる職員

◎ 妊婦検診のための休暇、産前・産後休暇

父親になる職員

◎ 妻の出産による休暇、育児参加のための休暇

母親になる職員・父親になる職員

◎ 育児休業、部分休業

# フリーアドレス

## ◎ 富士市役所 5階・8階の執務スペース

固定席を持たずに業務内容に応じて働く場所を選ぶワークスタイル。



若手職員と理想の働き方を追求

# フレックススペース

◎ 富士市役所10階

✓ 職員専用のテレワーク兼休憩場所

オープンエリア（食事休憩兼打合せ）



安心して休憩できる



クローズエリア（会議室及び打合せ）



# 多様な働き方

朝型勤務 ① 7:30~16:15

② 8:00~16:45

通常勤務 8:30~17:15

夕型勤務 ③ 8:45~17:30

④ 9:00~17:45

⑤ 9:15~18:00

⑥ 9:30~18:15

## テレワークの推進

業務の効率化や職員のワーク・ライフ・バランスの確立ができるよう働き方を推進



○在宅勤務：主に職員の自宅で行う

○モバイルワーク：外出先や外出中の移動時間などで行う

○サテライトオフィス勤務：職場から離れたところに設けられた施設で行う（個人ブース等での作業を含む）

# 職種別、学歴別のモデル給与

( ) 内は令和6年度比

職 種	給料月額 (地域手当を含む。)		
	大学新卒者	短大新卒者	高校新卒者
一般事務職、技術職など	244,728円 (+12,360円)		
消 防 職	249,260円 (+12,360円)	235,664円 (+12,360円)	219,493円 (+12,463円)
その他の職種 (保育士・幼稚園教諭など)	244,728円 (+12,360円)	229,278円 (+12,360円)	
(経験者採用) 一般事務職、技術職など	※経験年数に応じて加算		

# 配属、異動、昇任

## 配属

配属先は、職種や能力、適性などを考慮して決定

## 異動

年1回全職員に、**キャリアプランシート**により、希望部署、業務などの調査を実施

人事交流や研修を目的とした派遣もある

## 昇任

能力や勤務成績等を総合的に評価して決定

ココがすごい!

充実の

# 福利厚生

※令和7年度時点

健康管理	定期健康診断（年1回） 人間ドック等助成、 インフルエンザ予防接種助成
職員スポーツ大会	ソフトボール、ソフトバレーボールなど
ライフプラン関係	生命保険団体扱い、共済貯金など

互助会事業（職員により運営されている福利厚生組織）

給付事業	結婚祝金、出産祝金、弔慰金、永年勤続祝金など
福利厚生サービス事業	●テーマパーク補助（TDR・USJ 各2,000円引き 年間4枚まで） ●映画補助（最大1,000円引き 年間10枚まで） ●ジェフグルメカード（1枚200円引き 年間60枚まで）
その他	バスツアー、ボウリング・ゴルフ大会など

# 職員文化祭

✓ 毎年秋に実施。職員が作成した作品の展示



# クラブ活動

- ・ 野球部 ・ サッカー部
- ・ バレーボール部 ・ ソフトボール部
- ・ 軟式テニス部 ・ 硬式テニス部
- ・ 卓球部 ・ 陸上部 ・ 水泳部
- ・ 山岳部 ・ 将棋部 ・ 空手部

野球部



サッカー部



バレーボール部



硬式テニス部



# サークル活動

- ・ 書道部 ・ 茶道部
- ・ フライングディスク
- ・ サバイバルゲーム ・ ゴルフ など

# 人材育成

# 目指すべき職員像

将来を見据え、自らの使命を果たすため、  
情熱をもって、果敢に行動していく職員

富士市人材育成基本方針より



# メンター制度

先輩職員（メンター）が新規採用職員（メンティ）を1年間マンツーマンでサポートする制度。

メンター

私自身も成長  
できる制度です。



メンティ

安心して仕事に  
取り組めます。

 入庁後の不安を軽減し、若い職員を育成

# 新規採用職員研修

- (第1部) 公務員としての基礎、人事評価制度、市の概要、接遇、サービスと規律、財政出前講座など
- (第2部) 予算と税、文書実務、部下力向上 など
- (第3部) 地方自治法、キャリアデザイン

## ● チョイススタディ研修

区分	ファーストステージ (26歳まで)	セカンドステージ (27歳から30歳まで)	サードステージ (31歳から34歳まで)
必修A	自治体職員として必要な知識や態度を習得するための科目		
必修B	政策課題系の科目		
選択	職員一人ひとりが自分の個性や必要性に応じて選択して受講できる科目		



年代に合わせた研修を行い、職員の成長をサポート

# 職員採用試験

## 求める人材

富士市民のために働くことに強い熱意があり、  
これまで培った能力と経験を活かし、  
何事にも積極的にチャレンジし、  
富士市を変えていくことができる人材

# 試験日程

## 春日程

**チャレンジ枠採用**（一般事務職 大卒程度）

試験日 令和8年4月6日（月）～ 4月20日（月）

**一般採用**（土木・建築・電気・機械技術職 大卒程度）

試験日 令和8年4月18日（土）

受付期間 3月2日（月）～ 4月1日（水）

※最終日は午後5時15分まで

## 夏日程

試験日 令和8年7月12日（日）

職種等 5月下旬頃に公表

## 秋日程

試験日 令和8年8月下旬～ 9月中旬

職種等 7月下旬頃に公表

# 採用試験の特徴

※一般事務職

## プレゼンテーション動画試験とは・・・？

- ・ 事前に試験申込者に質問をメールで送付
- ・ 質問に対して、回答する動画を撮影し、期限までに提出
- ・ 提出された動画を審査する試験方法

【春日程】：令和8年4月6日（月）～4月20日（月）

# 春日程（チャレンジ枠採用 一般事務職）

## 第1次試験

プレゼンテーション動画試験

## 第2次試験

S P I 試験（総合適性検査）

個別面接

## 第3次試験

個別面接

プレゼンテーション試験

人物重視で採用する富士市役所独自の試験方法です。

# 春日程（一般採用 土木・建築・電気・機械技術職）

**第1次試験** S P I 試験（総合適性検査）

作文試験

**第2次試験** 個別面接

**専門試験がなく、特別な公務員試験対策は不要です。**

# 採用試験実績

## 最終合格者数の推移（全日程の合計）

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般事務職	32人	65人	52人	54人
土木技術職	7人	10人	8人	12人
保育士・ 幼稚園教諭	8人	6人	4人	5人
保健師	6人	7人	6人	6人
消防職	14人	6人	8人	14人

# 採用試験情報

職員採用試験の詳細について、  
ウェブサイト・市広報紙などを  
通じてお知らせしています。

 **令和8年度実施** **春日程**

現在は、こちらの情報！

**夏日程**の詳細は**5月下旬頃**、

**秋日程**の詳細は**7月下旬頃**に掲載予定

詳しくは、**富士市ウェブサイト**をご覧ください！

