

富士市主催

優秀人材の 定着率向上

経営者向け

2026 THU

02.05

10:00-12:00

年間スケジュール

Day1(7/23) 自社に合う人材採用

Day2(2/5) 優秀人材の定着

お薦め
企業

優秀な人材の離職を防ぎ、定着率を高めたい
リスティングや副業制度を導入・活用したい

- 場所 WORX富士（富士市島田町1丁目 50番地）
- 対象者 企業等の経営層または人事担当責任者など
- 定員 10名程度（応募者多数の場合は抽選）
- 内容 セミナー90分・質疑応答 30分
- 応募方法 フォームよりお申し込み下さい

<https://logoform.jp/form/5KXT/621711>

富士市ウェブサイト

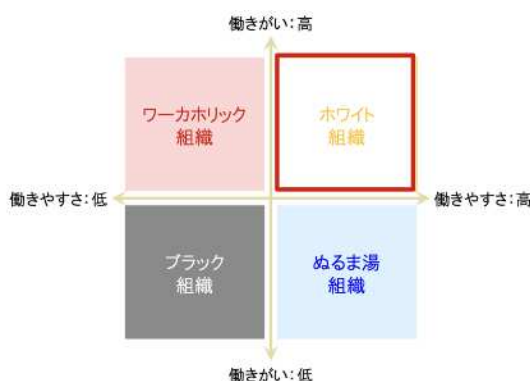
<https://www.city.fuji.shizuoka.jp/1035100000/p006846.html>



転職が当たり前になった時代において、
“優秀人材の定着”にいかに取り組むかを学ぼう！

成長機会・リスティング・副業
…“選ばれる組織”の共通点とは？

いま、多くの企業が「人材の定着」に向けて、成長の場を提供したり、エンゲージメントを高めたりとさまざまな人事施策に取り組んでいます。本セミナーでは、社員が辞めない組織に共通する考え方と、自発的な成長を促す職場づくりの実践法について、具体的に解説します。



株式会社協働日本とは
プロフェッショナルマッチング
地域に貢献したい意欲に溢れ、スキルあるプロフェッショナル人材と、優れた人材を受け入れたい地域の社会との丁寧なマッチングを行い、協働を通じて地域の社会の事業課題を解決します。



kennosuke Onishi
パリエンスHD 株式会社
執行役員 兼 コーポレートストラテジー本部長 兼務 人事部長
株式会社協働日本 協働プロフェッショナル

講師

大西 剣之介

大学卒業後、デロイト・トーマツコンサルティング㈱に入社。コンサルタントとして株式上場支援（2年）および人事コンサルティング業務（4年）に従事。2012年に日清食品㈱に転職し、人事制度の運用・改革、組織・人材開発、HRBP、中途採用など人事領域全般に幅広く関与。2020年にパリエンスHD㈱に転職。2022年現在は、同社執行役員 兼 コーポレートストラテジー本部長 兼 人事部長として、主に人事・広報領域の統括および全社ESGプロジェクトに参画。2020年より、㈱協働日本の協働プロフェッショナルとして活動中。

《お問い合わせ先》

富士市産業交流部商業労政課雇用労政担当

TEL:0545-55-2778 Eメール: sy-syoungeyou@div.city.fuji.shizuoka.jp