

富士市主催

自社に合う 人材採用

経営者向け

2025 WED
07.23
10:00-12:00

年間スケジュール

Day1(7/23) 自社に合う人材採用
Day2(2/5) 優秀人材の定着

お薦め
企業

求人広告や人材紹介に頼らず採用コストを抑えたい
自社にマッチする“定着する人材”を採用したい

- 場所 WORX富士（富士市島田町1丁目 50番地）
- 対象者 企業等の経営層または人事担当責任者など
- 定員 10名程度（応募者多数の場合は抽選）
- 内容 セミナー90分・質疑応答 30分
- 応募方法 フォームよりお申し込み下さい

<https://logoform.jp/form/5KXT/621711>



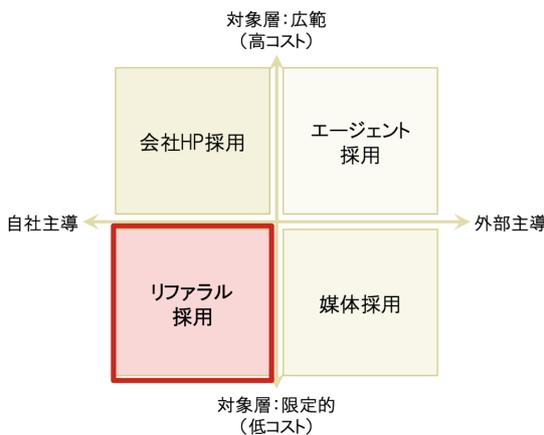
富士市ウェブサイト

<https://www.city.fuji.shizuoka.jp/1035100000/p006846.html>



これからの採用は「信頼」と「つながり」がカギ！

リファラル採用で、“自社に合う人”を惹き寄せる仕組みとは？
人材採用がますます難しくなる今、従来のエージェント任せから脱却し、社員紹介や退職者の再入社といった“信頼経由”のリファラル採用が注目されています。
本セミナーでは、質の高い人材を採用するために「自社に合う人」を自然と惹き寄せる仕組みづくりについて、具体的に解説します。



株式会社協働日本とは
プロフェッショナルマッチング
地域に貢献したい意欲に溢れ、スキルあるプロフェッショナル人材と、優れた人材を受け入れたい地域の社会との丁寧なマッチングを行い、協働を通じて地域の社会の事業課題を解決します。



kennosuke Onishi
バリユエンスHD株式会社
執行役員 兼 コーポレートストラテジー本部長 兼務 人事部長
株式会社協働日本 協働プロフェッショナル

講師

大西 剣之介

大学卒業後、デロイトトーマツコンサルティング㈱に入社。
コンサルタントとして株式上場支援（2年）および人事コンサルティング業務（4年）に従事。2012年に日清食品㈱に転職し、人事制度の運用・改革、組織・人材開発、HRBP、中途採用など人事領域全般に幅広く関与。2020年にバリユエンスHD㈱に転職、2022年現在は、同社執行役員 兼 コーポレートストラテジー本部長 兼 人事部長として、主に人事・広報領域の統括および全社ESGプロジェクトに参画。2020年より、協働日本の協働プロフェッショナルとして活動中。

《お問い合わせ先》

富士市産業交流部商業労政課雇用労政担当

TEL:0545-55-2778 Eメール: sy-syougyou@div.city.fuji.shizuoka.jp