

まらり

Vol.37 2022/3

第4次 富士市男女共同参画プラン、 はじまります。



富士市男女共同参画地区推進員
委任状交付式



男女共同参画の視点からのキャリア教育授業
in 富士見台小学校



女性に対する暴力をなくす運動
～パープルライトアップ～



ほっとスペース



命を守る家庭の備え
わが子を守る防災セミナー

もくじ

- 第4次富士市男女共同参画プラン紹介 2～3
- 女性が働きやすい企業は若者にも選ばれやすい！ 富士山働き方改革セミナー 4
- 身近に潜むDV、あなたは大丈夫？ 5
パートナーシップ宣誓制度ご報告 5
- 富士市男女共同参画センターの紹介 6



ぜひご家族皆さんで
ご覧ください♪

第4次富士市男女共同参画プラン 紹介

性別にとらわれず、一人ひとりが個性や能力を発揮し、多様性を認めあい活躍していける男女共同参画社会の実現を目指し、第4次富士市男女共同参画プランを策定いたしました。

基本理念

- ① 固定的な役割分担にとらわれない一人ひとりの人権の尊重
- ② 政策・方針の立案・決定への共同参画
- ③ 生涯にわたる心身の健康維持
- ④ 市民や事業者との協働

横断的視点

あらゆる分野でのアンコンシャス・バイアス(無意識の思い込みや偏見)の払拭と誰一人取り残さないジェンダー平等社会の実現

基本目標 1

あらゆる場面への男女共同参画の理念の浸透

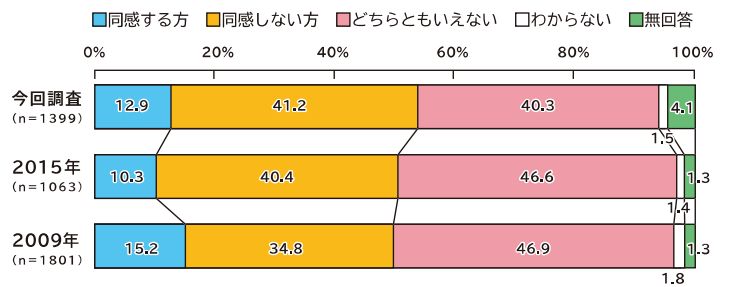
- (1) 男女共同参画の理念の普及・啓発
- (2) 政策・方針決定の場への女性参画の促進

男女共同参画社会の実現には、あらゆる場面における男女共同参画理念の浸透が欠かせません。男女共同参画意識の普及とともに、あらゆる分野における政策・方針の立案過程に女性の参画の拡大を図ります。



「男は仕事、女は家庭」という考え方がありますが、あなたの考え方は、次のどれにあたりますか。

令和元年度市民意識実態調査



基本目標 2

ワーク・ライフ・バランス推進と男女活躍社会の実現

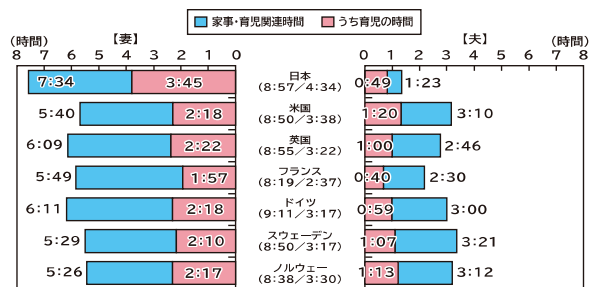
- (1) 職業生活における男女共同参画の実現
- (2) 子育てや介護を共に支え合い、子どもを産み育てやすい社会の実現

男女ともに活躍する社会のためには、男性も女性も働きやすく、生活しやすい環境を整えることが重要です。ワーク・ライフ・バランスを推進し、働く場での女性活躍や男性の家事・育児・介護への参画を目指します。



6歳未満の子供を持つ夫婦の家事・育児関連時間(1日当たり、国際比較)

内閣府 令和2年度男女共同参画白書



(備考) 1. 総務省「社会生活基本調査」(平成28年)、Bureau of Labor Statistics of the U.S. "American Time Use Survey" (2016) 及びEurostat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004) より作成。
2. 日本の値は、「夫婦と子供の世帯」に限定した夫と妻の1日当たりの「家事」、「介護・看護」、「育児」及び「買い物」の合計時間(週全体平均)。
3. 国名の下に記載している時間は、左側が「家事・育児関連時間」の夫と妻の時間を合わせた時間、右側が「うち育児の時間」の夫と妻の時間を合わせた時間。

基本目標 3

生涯を通じた心身の健康維持・増進

- (1) 女性等に対するあらゆる暴力の根絶
- (2) 性別による健康維持阻害要因の除去

全ての人々が、生涯を通じ心身ともに健やかに過ごすため、DVやセクハラといった性別に関する暴力やハラスメントの根絶とともに、性差に応じた心身の健康支援に取り組みます。



基本目標 4

個性を尊重し多様性を持って共存する社会の実現

- (1) 固定観念にとらわれず多様な人材を生かす社会へ
- (2) 様々な困難な状況におかれている人が安心して暮らせる社会へ

セクシュアル・マイノリティの方をはじめ、性別や国籍、年齢、障害の有無にかかわらず、多様な個性を認め合い、対等な立場でかかわりあえる社会の実現を目指します。



クイズに挑戦!

あなたの“無意識の思い込み”はどこにある?

突然ですが、下のクイズに挑戦してみてください。

Q 次の①・②の人物の経歴をみて
どんな人物を想像しますか?

①



元サッカー選手、
今は現役消防士

②



オリンピック聖火ラン
ナーも務めた、研究員

- ① はサッカーも消防士も体力が必要だから男性かな、
- ② は科学や研究というと男性かな? 思ったりしませんでしたか?

実はそれが「アンコンシャス・バイアス」

(=無意識の思い込み・偏見)なのです。

アンコンシャス・バイアスは、今までの経験や見聞きしたことをうけて、自然に培われていくものです。だれにでもあって、それ自体に良し悪しはありません。

しかし、自分の持つアンコンシャス・バイアスに気づかないでいると、いつの間にか自分の価値観を相手に押し付けていたり、相手を傷つけてしまったり、男女ともに生き方を制限され、生きづらい状況になってしまいます。

この機会に、いつの間にか自分たちが持っているアンコンシャス・バイアスに気づき、そして相手にそれを押し付けていないか、考えてみましょう!

クイズの答え



① 渡邊みどりさん
(消防士長)



② 本多さくらさん
(研究員)

お二人とも市内で活躍されている女性です!
想像できましたか?

女性が働きやすい企業は若者にも選ばれやすい!

若者から選ばれる企業に 富士山働き方改革セミナー



少子高齢化に伴う労働力不足の中で、いかにして若者を確保するかはこれからの多くの企業の課題となります。富士市・富士宮市の共催で、女性・若者から選ばれる企業になるヒントを男女共同参画の視点から考えてみる「富士山働き方改革セミナー」を開催しました。みなさんに概要をご紹介します!



講演

「男女共同参画が経営戦略に不可欠な理由」



静岡県立大学
男女共同参画推進センター長
国際関係学部教授
犬塚 協太氏

- 少子高齢化・労働力人口の減少
⇒ 男性・女性・外国人・障害者など様々な人材をフルに活用できる組織が有利!
⇒ これからは育児しながら働く女性だけでなく、介護しながら働く男女が急増
- 若い世代での意識の変化

富士市の場合	20代男性	30代男性
仕事優先希望	5.8%	4.2%

仕事優先希望はごくわずか! 学生自身がワーク・ライフ・バランスの取れる企業かを見ています!

ワーク・ライフ・バランス 女性活躍の推進が重要!!



<会社へのメリット>
・コスト削減
・優秀な人材の採用...etc

イクボス = 理想の管理職

「多様な部下の個性・能力の成長を促し、自他のワーク・ライフ・バランスを支援して、限られた時間で最大の生産性をあげるチームをマネジメントするリーダー」が求められる!

事例紹介



興津螺旋株式会社
代表取締役社長
柿澤 宏一氏

- 女性でもできるように重量物運搬の機械化や危険除去を行った結果、女性だけでなく男性も高齢者も働きやすくなった。
- 1時間単位での有休制度の採用が好評。
- 産休・育休対応のため部署内・部署間でのジョブローテーションをしたら、職場復帰がしやすくなり、キャリアアップにもつながった。

女性目線で仕事を見直したら、男性も働きやすくなりました!



ジャトコ株式会社
人事総務部 主任
鳥居久美子氏

- 一部の製造ラインを“ダイバーシティライン”として、女性にも障害者にも働きやすい環境に改善。
- 勤務間インターバル制度を設け、勤務と勤務の間の従業員の私生活の時間を確保。
- 一度設けた制度も、従業員の声を聴きながら、常に利用しやすいよう改善している。

従業員のダイバーシティ(多様性)を大切にしています!

ワークショップの様子

ワークショップでは参加者同士で若者や女性が集まるための問題点や課題点、解決策といった様々な情報・意見交換をしました。「自分の子どもに勧められる会社に」という声も!



身近に潜むDV、あなたは大丈夫？

あなたはDV(ドメスティック・バイオレンス)をご存じですか？

DVとは、「配偶者や内縁の夫・妻、恋人など親密な関係にある、又はあった者から振られる暴力」のことを言います。

暴力と聞くと、殴る・蹴るといった身体的な暴力のことを想像しがちですが、実はそれにとどまらない様々な暴力が存在します。いつのまにか自分が加害者・被害者になっていないか、考えてみましょう。

え、これも？ 様々な種類のDV

精神的暴力

- 大声で怒鳴る
- 「誰のおかげで生活できるんだ」という
- 無視する

身体的暴力

- げんこつでなぐる
- 髪をひっぱる
- 首を絞める
- 刃物をからだにつきつける

経済的暴力

- 生活費を渡さない
- 無理やり仕事をやめさせる
- 借金を負わせる
- 収入や預金を勝手に使う

性的暴力

- 嫌がっているのに性行為を強要する
- 避妊に協力しない
- 裸にして写真を撮る

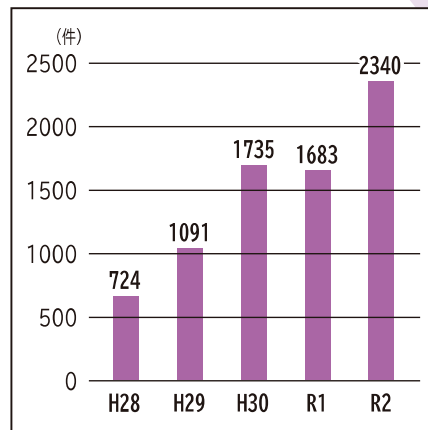
社会的暴力

- 電話やメール等の相手や頻度を制限する
- 外出を制限する
- 監視状態におく
- 知人や親族に会うのを嫌がる

その他の暴力

- 保険証などの身分証明書を取り上げる
- 必要な医療を受けさせない

富士市におけるDV相談件数



コロナ禍において全国的にも富士市でも、DV相談件数が増加しています。DVは、テレビで見るとどこか遠いところの話ではなく、私たちの富士市でも起きている問題です。

DVについての相談は・・・

富士市配偶者暴力相談支援センター

☎0545-51-1128

月～金(祝休日、年末年始を除く)

8:30～17:15



DVは決して許されない行為です。
あなたは決して悪くありません。
受ける側に原因はなく、暴力はする側の問題です！

一人で悩まず、相談機関へ相談しましょう！

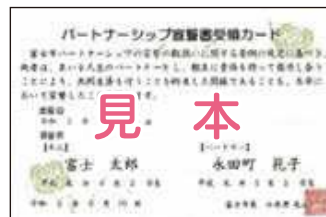
※女性のお悩みについては、「女性のための相談室」にご相談ください。(6頁を参照ください)

パートナーシップ宣誓制度 ご報告

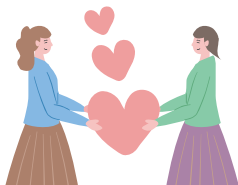
令和3年4月1日から、富士市では同性カップルや事実婚の人たちなどを対象に、「富士市パートナーシップ宣誓制度」を導入しました。

お互いを人生のパートナーとして、認め合い、相互に責任を持ち協力し合って共同生活を行うことを約束した関係であることを市に宣誓した二人に対し、「パートナーシップ宣誓書受領書」と「パートナーシップ宣誓書受領カード」を交付し、法律婚では救われない生きづらさを抱える方々を支援する制度です。

令和3年12月末時点において、**8組16名**の方が宣誓しています！



パートナーシップ宣誓書受領カード



【お願い】 現在、民間事業者におけるサービスの拡大を目指しています。こちらの制度の趣旨に賛同いただける事業主の方で、夫婦や家族を対象にしているサービスなどがありましたら、パートナーシップ宣誓制度宣誓者も対象にいただけますよう、ご検討・ご協力をお願いいたします。

富士市男女共同参画センター



富士市男女共同参画センターでは、性別にかかわらず、個性や能力を発揮できる社会の実現を目指し、下記の講座の開催、図書への貸し出し、お悩み相談などを行っています。どなたでもお気軽にお立ち寄りください。

【富士市男女共同参画センター】

〒416-8558
 富士市本場432-1 フィランソセ西館 3階
 TEL/FAX 0545-64-9017
 E-MAIL si-danjo@div.city.fuji.shizuoka.jp
 開館時間/8:30~21:00
 休館日/毎月第3日曜、祝休日、年末年始



◆ほっとスペース

「ほっとスペース」では手遊び、読み聞かせ、紙芝居、折り紙などが楽しめます。子どもだけでなく、ママやパパも一緒に楽しめる盛沢山の内容で、子育てのヒントも得られます！開催日は市ホームページで随時ご案内していきます。



◆情報コーナー

育児、夫婦関係、健康、LGBTなど、幅広い分野の図書やビデオを貸し出しています。お子様が喜ぶ絵本もたくさん並んでいます！どうぞ本を手にとってみてください！



◆富士発・ひとひとのフォーラム

男女共同参画センター利用団体で構成する「きらり交流会議」が、講座や講演会を開催しています。子育て支援、親子料理教室、介護、アート、ごみ問題など、テーマはさまざま。広報ふじや市ホームページにて随時日程をお知らせしています。興味のあるものにぜひ一度お気軽にご参加ください。



◆女性のための相談室

相談無料
秘密厳守

女性相談員があなたの悩みを聞き、解決に向けて共に考え、女性の人権に配慮し、必要に応じ専門機関をご紹介します。

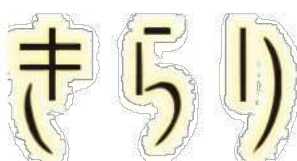
相談専用 ☎0545-64-8997

- 相談日：月曜～金曜（休祝日・年末年始除く）
- 相談時間：9:00～17:00
- 相談方法：電話・面接（要予約）・メール
※緊急時は随時受付



メール相談はこちらから

記事についてのお問い合わせ、ご意見・ご感想はこちらへ。



富士市市民部
 多文化・男女共同参画課 [富士市役所3階]
 TEL 0545-55-2724
 FAX 0545-55-2864
 〒417-8601 富士市永田町1-100

「きらり」は年1回発行します。世帯回覧の他、多文化・男女共同参画課、男女共同参画センター、各地区まちづくりセンター、図書館などで配布しています。会社やご友人にもぜひ回覧してください。