



複業人材を活用した企業の事例を紹介します

2024.2

※複業人材…首都圏等で活躍する本業として複数の業務を抱えるプロフェッショナル人材

富士市複業人材活用導入支援事業とは！？

人材雇用の新たなカタチとして注目

変化の激しい現代社会において、単なる兼業・副業にとどまらず、自己実現や成長機会の獲得のため、特定の分野における高いスキルやキャリアを生かした「複業人材（本業として複数の業務を抱える人材）」が首都圏を中心に増加しています。

生産年齢人口の減少に伴う人手不足の中、地域中小企業が今後も成長・発展するためには、付加価値の拡大や労働生産性を向上させるさまざまな人材の活用が不可欠となっています。その一つとして、企業経営の重要な役割を自社の正社員だけに任せず、「複業人材」を上手に活用することが、これからの企業経営に求められています。今回は、市が先導して企業における複業人材活用を行いました。これを機に、複業人材活用に関するネガティブイメージを取り除くことと合わせ理解・知識の向上が図れればと考えています。



市ウェブサイトはこちら➡

複業人材を自社に導入し課題を解決しませんか！？



富士市補助事業 パイロット事業者募集！

実施事業者

インタビュー

新たな5軸の機械を導入し、それを更に活用した事業拡大を考えていました。協働プロには、EBM（根拠に基づいた解決への道筋）の手法で提案をいただき安心して託すことができました。首都圏で働く方々の先進的な考えがとても刺激になり、弊社でも取り入れることができました。



建築業天野マコト

天野 真 代表

今回の事例における経営課題

新たに導入した機械での更なる事業拡大

オンライン面談を重ね、5軸の機械を利用した事業拡大について検討する中で、サウナ事業への販路開拓という道筋が見出されました。埼玉県の実業者と商談を行い、現在制作に向け調整中です。



協働プロフェッショナルによる伴走支援の様子

2023年7月～12月（オンライン、現地）



伴走支援事業者である株式会社協働日本の協働プロフェッショナル（以下、協働プロ）による伴走支援は、2023年7月から始まりました。マーケティング、デザイン分野の協働プロが派遣されました。最初の一か月はオンラインで課題の整理、自社の強みの確認などを行い、8月に協働プロによる現地視察がありました。オンライン面談だけの不安が払拭され、信頼関係がより強固なものとなりました。



社員の声

自社の強みを再確認できました
社員同士のコミュニケーションが
活性化しました



事業紹介、インタビュー動画はこちら➡

問合せ：富士市産業交流部商業労政課雇用労政担当

TEL 0545-55-2778
sy-syougyou@div.city.fuji.shizuoka.jp